

お客様がお金を払って教えてくれる 仕事の中に人生がある！

業界研究 事業所セミナー

9/23開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと思います。事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

経営理念

- ①誇りを持って働ける会社にする
- ②お客様・仕入れ先・地域社会に貢献できる会社にする
- ③利益を還元出来る会社にする

会社説明

- ①創業65年・屋根一筋50年・グループ従業員130名・売上90億円
- ②一般住宅からマツダスタジアムの屋根まで幅広い施工実績あり

行動基準

(6つの価値観)

- ①学ぶ(気づく力を養う)
- ②自分を知る(魅力ある人間になる)
- ③感謝する(当たり前ではなく有難う)
- ④行動する(失敗を繰り返しても成功する)
- ⑤良い習慣を身につける(常にプラス思考をする)
- ⑥師匠をつくる(そして自分も憧れの人になる)

重要ポイント

- ①学ぶ⇒お金を払いながら教えてくれる。訓練で気づく力を養う。
- ②自分を知る⇒他人の評価で決まる。何が得意か、違うのか。
- ③感謝する⇒レストランや飛行機などで必ず帰りにお礼を言う。
- ④行動する⇒いろいろな行動を繰り返す。やらないと成功しない。
- ⑤良い習慣を身につける⇒訓練をすればプラス思考で考える。
- ⑥師匠をつくる⇒憧れの目標像を作ることが成長のスピードを変化

会社データ

株式会社島屋
所在地：広島市西区商工センター6-8-58
創業：昭和26年3月
事業内容：鉄鋼一次二次製品販売、建材商品
施工販売、食料品の加工販売
資本金：8,500万円
関連会社：株式会社ランドハウス
株式会社メタルシマヤ

求める人材像

- ・素直な人⇒人のマネができる
 - ・明るく笑顔で元気な方
 - ・質問力のある方⇒相手に興味を持つ
 - ・聞く姿勢を持っている方
 - ・決断が早い方⇒行動の数が多い
 - ・学ぶ姿勢がある方⇒学び続ける姿勢
 - ・会社の事をどれだけ調べているか
- あなたは身だしなみに気を付けてますか

何の為に働くか

- ①食べる為(ライスワーク)
- ②好きな事をする為(ライクワーク)
- ③働く事が生きがい(ライフワーク)



代表取締役 吉貴 隆人様

◆◆ 座談会 ◆◆

Q: 社員の関わりで大事にしている事は?
A: 最低限の礼儀を重視している。怒ることはせずに悪いことの事実を伝えるようにしてます。

Q: 島屋が採用を決める基準は?
A: 会社説明会⇒部長による集団面接会⇒1泊2日の面接会⇒役員面接の中で現時点での事業所が必要なタイプを抽出して出来るだけいろいろなタイプの方を採用するようにしている。



Point Q: 新入社員に聞きたいのですが会社を選ぶのに重視した点と仕事のやりがいを教えて下さいを?

A: 説明会でのお話、実際に見学して見て感じる人間関係を重視しました。やりがいは社員やお客様から「ありがとう」と言われた時にやりがいを感じます。

Point Q: 社訓の中の行動基準で最も大事なことは何ですか?

A: 感謝です。サンクスカードを作って社員の意見を聞くようにして、小さな事に気付ける訓練を日頃から養うようにしています。各社員からは毎年誕生日に両親に向けて「ありがとう」の言葉を伝えるようにしています。



新入社員 宮本 匠 様

Q: 社長が一番嬉しかった事は何ですか?
A: 社員の成長が見れた時が一番嬉しいです。今まで出来なかった事が出来るようになった時も同様です。

受講の感想

- 就職活動を始めて分からない事はありましたが、とても役に立つ話しを沢山聞く事が出来ました。
- 具体的に「働く」という姿勢についてどういったものか聞く事が出来て良かった。
- 企業側の視点からお話を聞く事が初めてだったので新鮮な感覚でした。経営理念を重視して細かく話されていた事が印象的でした。
- 会社の経営理念や社長として社員のやる気の出し方や誇りを持つてもらう事などを考えていく事がわかった。
- 新入社員をどうして決めたいか、もっとも大事にしている事などが色々なことを知ることが出来た。
- 自分に足りない所やどうすれば良いかなど少し見えてきた気がしたのでとても有意義な時間になりました。
- 社長だけでなく実際に働いている社員の声に聞いたのが良かった。
- 事業所の行動基準で大事なことは感謝すること、仕事のやりがいは人間関係ということが分かりました。
- やりがいを感ずる時は社員の成長が見れてクレームが減っていく事でした。どういう感謝、気づく力があるかを自分で知りながらやって行きたいと思えます。