

本を読めば知識はつくが、人と関わらないと成長はない。

就職活動の心構え

自己概念を打ち破れ!!

自分はこういうものだと思ひ込む、自分を過小評価する人が多い。Aさんができるなら自分でもできる。Bさんはこうだけど、でも自分もやってみよう。自分だって出来るよね... やってやろう!! 何故できないの!? => そう思った途端に行動が変わる。

ジョハリの窓から学ぶ成長のスパイラル

開放 自分で知っている	盲点 他人が知っているが自分には知らない
秘密 自分だけが知っている	未知 他人も自分も知らない

秘密がやたらと大きい人=>よくわからない人。
盲点=>自分は気づかないけど他人は知ってる...「〇〇君はこういう所がイヤだよ」と陰で言われている可能性もある。
秘密が小さい人=>どんな人かイメージしやすい。
開放の窓を開けるとフィードバックが貰える。

自分の盲点に気づかせて貰えると可能性が広がる。誰でも本を読めば知識はつくが、人と関わらないと成長できない。1日1日、人としての成長に取組み生きていく。自分を小さくしないで色々可能性をみつけてチャレンジして欲しい。



取締役財務本部本部長 出口 一善様

面接官はどこを見る!?

- * 人柄
- * 第一印象
- * 態度
- * 機転
- * ゆっくり話す

【家を出たときから真剣勝負】面接では日頃の行いがでる。毎日、親や近所の人に笑顔で挨拶しているか?姿勢を正しくして歩いているか?など気をつけて生活して欲しい。
【共感と傾聴】採否を決めるとき「真剣に話を聞いているか?うなづきがあるか?共感があるか?」など少しのことで面接官に与える印象も変わる。わからない事にも沈黙時間を作らないで素直にわからないと伝えることも大切。

三配の原則

- * 目配り
- * 気配り
- * 心配り

これができる人はどこでも働ける!!

贈ることは「重要なのは、どこで働くかではありません。誰と出会い、どんな関係を築いていくかです」

業界研究 事業所セミナー

10/28開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと考え、事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中!

会社データ

名称: 株式会社万惣
所在地: 広島市佐伯区石内上1-8-1
事業内容: スーパーマーケット「万惣」ボックスストア「マルシェー」のチェーン展開
設立: 昭和35年
資本金: 9000万円
従業員数: 1100名
店舗数: 万惣 24店舗
マルシェー 11店舗
アルソ 1店舗
合計 36店舗



万惣の ロマン ミッション ビジョン とは?



人材開発課マネージャー 加藤 充様

ロマン...やりたい事

毎日の食を通じて、人々に豊かさを提供したい。

ミッション...実践

- よりよい食品を提供する
- 食料費比率を低減する
- 働きやすい環境を作る

よりよい商品とは、健康で長生きできる生活に貢献する商品。お客様が安心と感じる安全に配慮した商品。厳密に鮮度管理された生鮮食品。

ビジョン...目標

圧倒的な安さでより良い商品を提供。他、出店の計画等。

万惣の特徴

昭和35年3月に八百屋として創業し、昭和50年10月から本格的にスーパーマーケット事業を開始。現在は「万惣」「アルソ」「マルシェー」の3つの業態で展開。創業時から「より良い品をより安く、今日もあなたに」という理念を具現化することに集中して取組み。創業48年目の平成20年に創業メンバーから次世代メンバーに世代交代した今も理念の具体化に向けて邁進中。

座談会

Q: 緊張しすぎて頭が真っ白になるのはどうすれば?? A: 場慣れしかない。面接官は緊張は差し引いて見る。でも沈黙はダメ。これから、出来ない事、イヤなこと、苦手なことにチャレンジすることで変わる。練習で成長できる。

Q: どうしても苦手な人はどうすれば?? A: 仕事上は苦手な人ほどこちらからコミュニケーションを取る。避けることと陰険になる。無理にプライベートな付き合いをする必要はないので先に挨拶するなどのほどよい距離感で付き合う。心構えはこちらから...

Q: 残業は? A: 基本なし。しかし人手が回らない場合はお願いする。残業をお願いすると割増なども払うので人件費が上がる。そうすると安い商品展開に影響するため、極力残業はない。



Q: 繁忙期はいつですか? A: 年末12/25~31日。しかし1~3日は休み。当社は従業員を大切にしたいので健全性は自慢できる。また小売店にありがちなクリスマスケーキの販売ノルマなども無い。愚直、バカ正直な姿勢が誇らしい。

Q: 失敗はありますか? A: いっぱい失敗した。お客様とけんかしたり、お礼を言えない事もあった。でも仕事を繰り返すうちに商売の面白さを覚えた。あまり縮こまらずに、どんどんやった方が良い。恐れずに色々経験して欲しい。



● 社会人としての資質に何が必要とされるのかがわかりました。
● 企業の生の声は貴重なので非常に参考になった。
● とても充実した良い時間でした。出口さんと加藤さんが、とても魅力的な人でお会いできて良かったです。
● 知らないような事を深くまで知る事ができる良い機会でした。社会にどういった人が求められているか、どんなことが必要であるかなど聞くことができました。
● 話を聞いているととても社員やパートの方達を大切にされているという事が分かった。
● 人事の方の目線を知ることができて良かった。
● 就職をする上でというより、これからの人生で大事なこと(気配り等)を聴けてよかったです。
● 自己概念を打ち破らなければ、自分を変えることはできないと感じた。チャレンジすること、夢を持つて頑張ることの大切さを改めて知ることができた。
● お二人とも気さくに話して下さったので感謝しています。

受講の感想