

自分で物事を考えられる人が 行動や判断の基準を持っているか



- ⇒ 体験・経験から自身の統一性・一貫性を表現できるか
- ⇒ 失敗に対する修正ができるか それを成功体験に繋げられるか

Point

《新卒採用に求められる可能性》

- ① チャレンジ精神 (バイタリティ)
- ② チームワーク力 (チーム志向)
- ③ コミュニケーション力 (伝える力)
- ④ リーダーシップ力 (周囲を巻き込む力)
- ⑤ 主体的行動力 (やりぬく力)
- ⑥ グローバル力 (異文化受容力)
- ⑦ 継続力 ⇒ やりがい

※ 当社では特に②③⑤⑦を重視

当社の先輩方の“1番のやりがい”は？
(苦しい時もつらい時も乗り切った理由)

↓
“自分が好きな食べ物に関われる事(仕事)”



業界研究 事業所セミナー

2/24開催

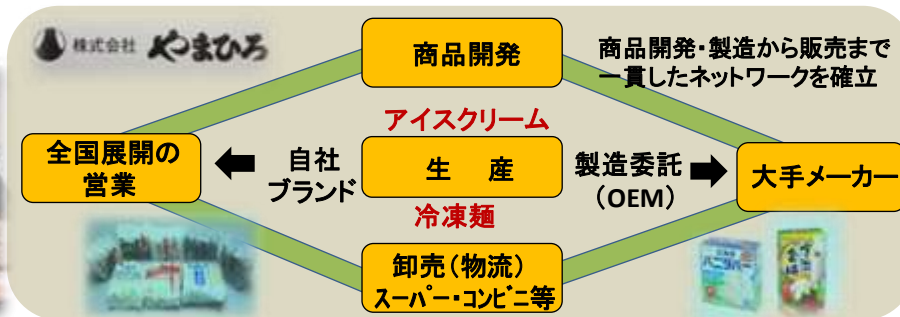
◆ 新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一歩でも近づいていただきたいと思います。事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

会社データ

名称：株式会社やまひろ
所在地：広島市西区商工センター1丁目11番21号
創業：1948年(昭和23年)3月
設立：1961年(昭和36年)10月
資本金：5,000万円
年商：181億7,000万円
(2016年3月度実績)
従業員数：350名(正社員数)
業務内容：アイスクリーム、冷凍麺、業務用食品の製造及び卸



総務人事部 部長
宮田 良幸 様



Q.アイスのどんなところが好き？

A.アイスを食べると人は絶対笑顔になる。説明会でも商品を食べてもらうが、緊張している人もアイスが出ると笑顔になる。アイスは幸せを運ぶ。



総務人事部 主任
羽賀 友里恵 様

Q.ルート営業に必要な営業能力とはどんな能力ですか？

A.コミュニケーション能力。店長などからうまく情報を聞き出せる人がいい。パートの方とも仲良くなって。生産職でもパートとのコミュニケーションは重要。

*** 座談会 ***

Point

Q.説明会や面接では積極的に発言した方が良い？
A.質問は？と聞いた時など、さっと手が挙げる人がいい。答えは手短かに。聞きたいことは、またこちらから聞くので。難しいことを長く話すより、等身大の言葉で正直に話す方が印象はいい。わからない時はわからないと答えてOK。

Q.通過するESとしないESの差は？大学名でのフィルターはある？
A.大きな会社ではあるかもしれないが、当社はない。ESは見るが、会って第一印象をみてESも見返す。細か過ぎるESは読み辛い。サークルでもアルバイトでも、継続している事には目が行きますね。

Q.複数メーカーのアイスを作っていますが…
A.決まったメーカーの商品を作る企業が多い中、当社はいろいろなメーカーのアイスを作っている。元々複数メーカーの商品を仕入れ店に卸していた為、各メーカーとの信頼関係が築かれている。



● 食品関係に最近興味を持ち始めたので、非常に参考になった。
● アイスの話や工場の話、面接の時やその時どういうことを見たりするのかがついていろいろわかって良かったです。
● 業界や企業の情報を知れて良かったです。
● 就業場所が社員の希望通りになるのかが知りたいと思いました。
● 会社の認知度と規模は関係ないことが知れた。参考になった。
● アイスや麺のことがいろいろわかって良かったです。
● 物事の段階をおって具体的な例、たとえば国際基準での安全性や、営業部が行っている事が明確であった。
● トップクラスの売上、下請け会社ではないことが分かった。
● アイスクリーム以外にも冷凍麺を製造している、どんな会社かよく分かった。
● 説明会には是非行きたいと思った。
● (座談会)一部に比べ気軽に空気で色々参考になり、また参加したいと思えました。
● (座談会)では聞きたいことを聞いて良かったです。

受講の感想