

# Challenger Story

未来を見つけるヒント  
～先輩たちが教えてくれます～

## 2017



広島新卒応援ハローワーク

# はじめに

全国の平成29年3月大卒等の就職内定率は平成28年10月1日現在で69.6%となり、昨年に比べ4.9ポイント増と高水準なものとなりました。

これは、平成28年度の大学等卒業・修了予定者を対象とする、企業の採用・選考活動が6月1日以降と昨年度から2か月前倒しされたことが影響したものと考えられます。

昨年度は、企業側の求人公開時期や採用選考時期にばらつき等が生じ、中小・中堅企業を中心に人材確保が難航された状況にありまして、学生側にも就活が長期化するなど影響が見られましたが、今年度は2年連続の就活スケジュールの変更に関わらず大きな混乱はなかったように見受けられます。

しかしながら、景気の改善が続き雇用環境の売り手市場の状況にあっても過信は禁物です、依然企業の採用方針は、“質”を重んじる厳選採用が続いています。

その“質”を判断するための基準として、社会人基礎力《前に踏み出す力（アクション）、考え抜く力（シンキング）、チームで働く力（コミュニケーション）》を重視する傾向が高まっていることに加えて、就職への心構えや本気度も採用基準のひとつとしてクローズアップされています。

こうした傾向に対応するためには、皆さん自身の強みや大切にしている考えと、入社したい会社の理念や社風、具体的な仕事内容を結びつけた将来のイメージをつくりあげることが何より重要です。

このようなことは頭では理解できても、いざ就職活動に取り組もうとすると、「自分は何がやりたいのか」、「自分に向いている仕事はなにか」、「いったい何から始めたらいいのか」、「エントリー・セミナー・面接…どんな流れになっているのか」など、不安は募り、どのようにしたらよいか悩み迷う多くの学生の姿が見られます。

就職活動では、誰もが迷ったり、悩んだりするのが当たりまえです。

この時期こそ自分自身を見つめ直し、将来どんな生活を送りたいかを考える絶好の機会になると思います。

広島新卒応援ハローワークは、皆さんの不安の解消と一日でも早く内定を獲得していただくため、一人ひとりに応じたサポートで、毎年、多くの学生の自信と希望に満ちた笑顔に接してきました。そうした方々の就職活動におけるプロセスは決して平坦ではありませんでした。これらの体験は、皆さんの就活にきっと生かせると思います。

この度、内定を得られた方々の汗と涙と苦悩から笑顔にいたるまでの、就職活動の実体験から「**Challenger Story 2017**」を作成しました。

この冊子が、皆さんの就職活動にとって、希望への道標となれば幸いです。

末筆ながら、本誌作成にご協力をいただいた方々に紙面でお礼を申し上げます。有難うございました。今後のご活躍をお祈りしております。

平成29年2月

広島新卒応援ハローワーク 室長

# 目次

• Y. Kさんの体験記(製造業 事務職) .....	1
• KAさんの体験記(行政職) .....	2
• O・Kさんの体験記(通信) .....	3
• みみみさんの体験記(小売業 販売職) .....	4
• A・Tさんの体験記(金融業 総合職) .....	5
• 企業選び、仕事選びのポイントは？ .....	6
• 業界・企業研究はどのようにされましたか？ .....	7
• エントリーシートについて	
答えにくかった質問や印象に残った質問は？ .....	8
• 面接について	
答えにくかった質問や印象に残った質問は？ .....	9
• グループディスカッションについて	
どんなテーマがありましたか？ .....	11
担った役割、準備、コツやポイントなど .....	12
• 就職活動を振り返って・・・	
苦労した点や今だから思う…やっておけばよかったこと .....	13
• 後輩へのアドバイス・内定のポイントなど .....	15
• ハローワークを利用して良かった点を教えてください！ .....	18

# Y. Kさんの体験記

女性 国際学部 国際学科

内定先 (製造業 事務職)



エントリー数

約 53 社

就職活動を意識し始めた時期

3 年生 1 月頃

説明会参加数

約 20 社

活動に向けて動き出した時期

3 年生 1 月頃

選考に進んだ会社

約 12 社

選考が始まった時期

4 年生 4 月頃

OB・OG訪問人数

約 10 社

就職活動が終わった(内定した)時期

4 年生 7 月頃

## 企業選択・説明会・応募先選定

海外の国々と関わっているか、休日が多いか、女性が活躍しているかです。大企業などは四季報や有価証券報告書で情報を集め、その他は過去の新聞記事で探してみたり説明会に参加することで研究していました。中小企業の情報が少なかったため、志望理由が重なったりすることが多くありました。説明会の時にもっと人事の人に質問すれば差別化できたのではないかと思います。

## 履歴書・エントリーシート

書類作成は提出する企業の数が多すぎていつもE Sの提出が締切間近でした。スケジュールの管理や体調管理(徹夜して書かない)をもう少ししっかりすべきだと思いました。

## 面接・グループディスカッション

面接では急に外国語で質問されたり、自己PRがうまくいかず面接官の人が自分のことをうまく理解してくれなくて落ち込む時もあったので、もっと想定を広くして面接に臨めばよかったなと思います。グループディスカッションでは、発言を必ずすることはもちろんですが、相手が話しているときに相槌をうったり、試験前に少しお話をしておくとう利かもしれません。

## 就職活動を振り返って

ほとんどの企業が筆記を実施したが、大手企業は準備不足のために落ちてしまったことや、面接で自信のなさが出てしまう時もあったため、SPIなどの筆記テストを早く把握し準備すること、自分を深く理解し自信を持つことが大事だと思いました。

## 広島新卒応援ハローワークを利用したきっかけや利用して良かったこと

書類対策を迅速に対応してくださったところです。学校の就職センターの場合すぐに対応できない時もあったので助かりました。また、面接対策は自分が無意識にしていた悪いしぐさを指摘するところをはじめ、丁寧に教えてくださった点が良かったです。自信がなくて就活は全体的に落ち込むことが多かったのですが、寄り添うように優しく接してくださったのでとても心強かったです。

## 広島新卒応援ハローワークの担当者から

日本の技術力の素晴らしさを海外での生活を通して実感し、早くからメーカーでの就職を希望されていましたが、女性が活躍している会社が少なく結果に結びつかない現実がありました。何を生かしてどう会社に貢献していきたいのか、深掘していく中で企業研究の不足を徐々に気づかれていきました。落ち込むことも多くあったようですが、持ち前の粘り強さ、素直さで失敗からの学びを力に変えて内定を勝ち取りました。

# K Aさんの体験記

男性 法学部

内定先 (行政職)



新卒応援ハローワーク  
イメージキャラクター  
「ハロー・・・」

エントリー数

約 6 社

就職活動を意識し始めた時期

3 年生 4 月頃

説明会参加数

約 10 社

活動に向けて動き出した時期

3 年生 4 月頃

選考に進んだ会社

約 1 社

選考が始まった時期

4 年生 7 月頃

OB・OG訪問人数

約 0 社

就職活動が終わった(内定した)時期

4 年生 8 月頃

## 企業選択・説明会・応募先選定

企業選び、仕事選びのポイントは自分の性格や能力、仕事に対するやりがいです。業界・企業研究は説明会に参加し不明な点は積極的に質問し仕事のイメージを膨らませました。公務員に限らず民間など幅広く見ておけば良かったと思っています。(比較することも大切)

## 履歴書・エントリーシート

書類作成は、できるだけ多くの人に添削してもらわなければなりません。

## 面接・グループディスカッション

面接は、形式的な事だけでなく話す内容が重要なので信頼できる練習相手を探す事に苦労しました。グループディスカッションは、発言のみではなく話を聞く姿勢をPRする事がポイントだと感じました。

## 就職活動を振り返って

今だから思う…やっておけばよかった事は、自己PRと長所の正確な違いを理解すること。理由は目標を持ち努力、工夫しながら身に付けた事と持って生まれた性格とは異なる事だから。

## 広島新卒応援ハローワークを利用したきっかけや 利用して良かったこと

書類作成では、より簡潔で伝わりやすい表現を教えてもらった点、面接対策では、公務員・社会人としてふさわしい答え方を指導してもらえました。精神的に不安定な自分を無理に励まさず落ち着いて話をしてくださったので本当に助かりました。

## 広島新卒応援ハローワークの担当者から

私がお会いした時は初めて応募した公務員試験に失敗し自信喪失の状態でした。特に面接時に相手に分かりやすく説明することが苦手で克服したいとの意向でした。原因は、調べた事や知識として持っているもの全てを話そうとするあまり、焦点が絞り切れない事でした。課題を徹底的に解消する面接練習に特化する中で、苦手を一つ一つ解決し自信につなげ、結果的には希望する公務員試験に合格する事が出来ました。

# O・Kさんの体験記

男性 工学部 生産工学科



新卒応援ハローワーク  
イメージキャラクター  
「ハロー・・・」

## 内定先 (通信)

エントリー数

約 10 社

就職活動を意識し始めた時期

3 年生 6 月頃

説明会参加数

約 10 社

活動に向けて動き出した時期

3 年生 6 月頃

選考に進んだ会社

約 2 社

選考が始まった時期

4 年生 4 月頃

OB・OG訪問人数

約 0 社

就職活動が終わった(内定した)時期

4 年生 6 月頃

### 企業選択・説明会・応募先選定

仕事選びのポイントは自分のやりたい事と合っているか、長く続けられるか、離職率です。企業研究はリクナビ、マイナビ、学校の就職課からの情報収集や知り合いに聞いたりしました。会社が多すぎて選ぶのに苦労しました。

### 履歴書・エントリーシート

自己分析が不十分だったので、エントリーシート作成に苦労しました。自己分析をしっかりと準備した方が良いと思いました。

### 面接・グループディスカッション

面接練習をあまりしていなかったので、初めての面接では言葉が詰まる事がありました。受かろうという意識ではなく、入りたいという気持ちが大事。

### 就職活動を振り返って

今だから思う、やっておけばよかった事は自己分析です。エントリーシートを書くのも面接で答えるのも、自分のことをはっきり分かってないと答えられないからです。

### 広島新卒応援ハローワークを利用したきっかけや 利用して良かったこと

エントリーシートを一緒に作成してもらって、とても良いエントリーシートが出来ました。面接練習をもっと多く利用したら良かったと思います。応募希望の企業が難しいと聞き、受けるかどうか悩んでいる時に背中を押して頂きました。

### 広島新卒応援ハローワークの担当者から

初めての出会いは大学での出張相談でした。応募したい事業所がありましたが、そこはかなり採用が厳しいと本人及び学校側も言われていました。ただ応募して駄目だったら納得がいくという事でチャレンジして、応募する前には企業研究や知り合いからの情報収集を徹底的に行いました。一次、二次面接と進むにつれて徐々に自信が付き、試験に受かるためのより多くの努力を惜しみなくする様に本人が変わっていったことが内定の一歩大きな要因だと思います。



# みみみさんの体験記

女性 人間生活学部 管理栄養学科



## 内定先 (小売業 販売職)

エントリー数	約 10 社	就職活動を意識し始めた時期	3 年生 8 月頃
説明会参加数	約 20 社	活動に向けて動き出した時期	3 年生 3 月頃
選考に進んだ会社	約 6 社	選考が始まった時期	4 年生 4 月頃
OB・OG訪問人数	約 0 社	就職活動が終わった(内定した)時期	4 年生 7 月頃

### 企業選択・説明会・応募先選定

企業選択のポイントは管理栄養学科に所属していたため、食品関係の仕事であること、自分の雰囲気にあった会社であること、社内教育に力を入れているところです。

### 履歴書・エントリーシート

書類作成はE Sにかなり時間がかかった。しかし3年生の頃から自己分析を長い間やっていたため軸はできていた。ただ、時間はいくらでもかけられるため、どこかで断つタイミングを見定める。

### 面接・グループディスカッション

マナーがわからない時期は、常に“これでいいのだろうか”という不安がつきまとった。あらかじめ準備できる面接のマナーなどは、きちんと復習し、実際にシミュレーションをする事で、余計な不安を取り除くようにした。グループディスカッションでは、自分だけが目立とうとせず、客観的にディスカッションを観察し、上手く進行させる。全員が仲間だということを忘れない。

### 就職活動を振り返って

絶対に無理だと思ふような企業に合格していた人が周りにいて、最初から可能性を狭めていた自分を、すごく後悔したので、もっと色々なインターンシップに参加して、企業をたくさん見ておけば良かった。最初から諦めていた企業もあったが挑戦する気持ちを持っておけばよかった。

### 広島新卒応援ハローワークを利用したきっかけや利用して良かったこと

書類添削して頂く事で、客観的な意見や見方を教えて頂けた。自己PRなどは自分の中で自問自答し続けて考え方が偏っていたりするので、見方を変える良い機会になった。前日に面接対策をして頂いたおかげで、自信を持って面接に臨むことができた。本番もリラックスできた。一人で悩んでいる時に、言葉にしてはき出すことで、気持ちが軽くなった。皆やさしく、時には適切なアドバイスを伝えてくれる人達なので、ぜひ利用してほしい。

### 広島新卒応援ハローワークの担当者から

みみみさんは、エントリーする前には書類の添削を利用したりセミナーを受講するなど積極的に行動されていました。しかし、それは自身の方向性に迷いがありながらも「皆が動いているから自分も…」という焦りつつの活動でした。一生懸命対策した事で内々定はありましたが、本意では無い状態でした。そこで、選定した会社への志望動機をじっくり考える姿勢に切り替え、活動を続ける内に希望の会社を見つけ、就職決定されました。

# A・Tさんの体験記



女性 国際教養学部 国際教養学科

## 内定先 (金融業 総合職)

エントリー数 約 3 社

就職活動を意識し始めた時期 4 年生 9 月頃

説明会参加数 約 2 社

活動に向けて動き出した時期 4 年生 10 月頃

選考に進んだ会社 約 2 社

選考が始まった時期 4 年生 10 月頃

OB・OG訪問人数 約 0 社

就職活動が終わった(内定した)時期 4 年生 11 月頃

### 企業選択・説明会・応募先選定

私は条件(土日祝休み)で企業選びを進めました。友人や先輩に話を聞きに行ったり、ハローワークの方でいろんなことを教えて頂きました。しかし業界用語があまりわかっていなかったため、それに苦労しました。

### 履歴書・エントリーシート

今まで1番頑張ったこと、1番挫折したこと、大学時代に力を入れたことなど同じような質問があった時の内容に苦労しました。

### 面接・グループディスカッション

「何で地域エリアを選んだのですか?」という質問は答えにくかったです。また、「あなたがうちに来たら、どんな仕事ができると思いますか?」と尋ねられたことは印象に残っています。

### 就職活動を振り返って

すぐに緊張してしまう方なので、面接中に何度も声がふるえていました。やはり練習は大切だと思いました。又、グループ面接の時、大きな事を言いすぎる人は途中で話がまとまっていない印象だったため、あまり難しい言葉は使わず、堂々と、どんな質問にも笑顔で答えることが一番なのではないかと感じました。

### 広島新卒応援ハローワークを利用したきっかけや利用して良かったこと

私ひとりでは到底考えられなかった文面をジョブサポーターの方が沢山サポートしながらお手伝いして下さいました。また、面接対策では色々な質問を想定して行って下さったので、当日は自信を持って臨むことができました。初めてハローワークに行かせてもらった時から、本当に色々な不安を解消して頂きました。

### 広島新卒応援ハローワークの担当者から

公務員志望から民間企業への転換のため、10月から就職活動を始めることに引け目を感じていました。そのため、対策メニューを案内すると何でもすぐに取り掛かる勢いがありました。積極的に応募企業の選定をして何度もESの見直しを行い、グループ面接～個人面接～最終面接と、それぞれの段階で、独りでシミュレーション、自宅で家族との面接練習、さらにハローワークでの面接練習を繰り返しました。「年内に決める」という強い意志が行動と結果に繋がったと感じています。



# 企業選び、仕事選びのポイントは？

## やりたいこと



- ・自分のやりたい事と合っているか。
- ・自分がやりたいと思う仕事を選ぶことがポイントでした。
- ・日々お客様と直接、接することのできる接客の仕事。
- ・自分が将来やりたい事に結びついているか。
- ・人と関わっていく仕事。
- ・事務職、パソコンを使う業務があること。

## 社風



- ・会社理念、雰囲気。
- ・自分の雰囲気にあった会社であること。
- ・企業の雰囲気や人事の方々の人柄。
- ・実力主義でなく、頑張りを評価してもらえる社風。
- ・広島勤務の事務職で、企業の雰囲気や社員の方の人柄が自分に合っていること。

## 学びを活かす



- ・大学で学んだことが活かせる仕事で、営業以外。
- ・管理栄養学科に所属していた為、食品関係の仕事である事。
- ・大学で学んだことを活かせる企業を軸にしていた。また、自分の興味のある分野の企業研究をしていた。

## 価値観



- ・仕事に対するやりがい。
- ・海外の国々と関わっているか。
- ・「自分が誇れる仕事がしたい」を軸に選びました。
- ・安定していること、結婚しても続けられる仕事、人と接する仕事、福利厚生が充実していること。
- ・安定しており公共のためになる、かつ、自分の時間を確保できる仕事を目指しました。
- ・離職率。
- ・長く続けられるか。

## 自己成長・将来像



- ・女性が活躍しているか
- ・社内教育に力を入れている所。

## 条件・待遇



- ・年間休日が100日以上。
- ・土日休み

## 地元貢献



- ・広島で働くこと。
- ・地元である広島で働ける。

## 能力を活かす



- ・小売業界でのアルバイト経験があったため、仕事内容をイメージしやすかった。
- ・自分の性格や能力。



先輩方は様々な視点から仕事選びをしていますね。皆さんもぜひ自分に合った企業・仕事を探して下さい。そのためには自分を知り、相手を知ることが大切。自身を見つめ直し就活の軸をしっかり持った上で、積極的に企業説明会やOB・OG訪問を行い、納得のいく就活をして下さいね。

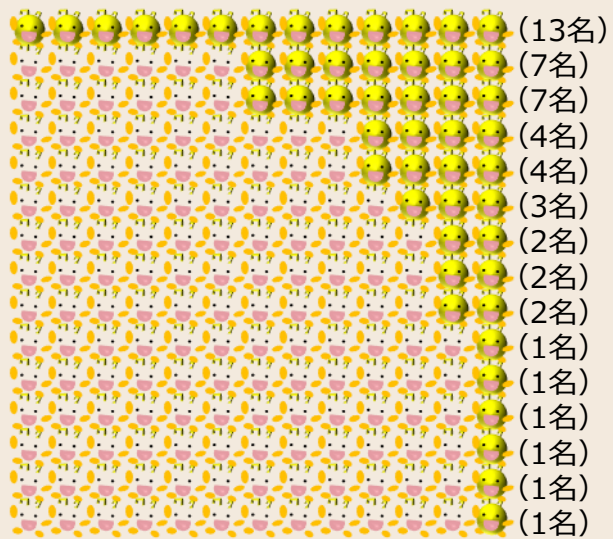


# 業界・企業研究は どのようにされましたか？



【協力頂いた21名の方からの回答結果からみる傾向】（複数回答有）

- ・会社説明会参加
- ・企業のHP
- ・就職サイト（マイナビ・リクナビ・みんな就・ハローワーク等）
- ・企業訪問（店舗訪問、工場見学等）
- ・企業のパンフレット
- ・業界本
- ・新聞（過去の記事含む）
- ・会社四季報
- ・他社比較、競合他社研究
- ・地元タウン誌
- ・有価証券報告書
- ・学校の就職課
- ・公務員予備校
- ・知人から聞き取り
- ・ハローワーク相談



大企業等資産がある所→マイナビ・リクナビ。中小企業→ハローワーク・地元タウン誌。HPがない場合は、具体的なことがわからなかったので色々なサイトを見てどんなに小さな情報でも拾ってまとめていきました。



会社のHPや実際に説明会に足を運んで手に入れたパンフレットを読んだ。また、説明会で話している内容や雰囲気も重視していた。



・合同企業説明会や個別企業説明会で資料をもらったり直接話を聞く。・企業に電話をかけて企業訪問する。・直接、店舗に行ってみる。・新聞を毎日チェックして情報を得る。



リクナビ、マイナビを活用すると共に企業説明会にも参加し、不明点をなくすようにした。



大企業などは四季報や有価証券報告書で情報を集め、その他は過去の新聞記事で探してみたり説明会に参加することで研究していました。



説明会に参加し、不明な点は積極的に質問し仕事のイメージを膨らませた。



企業理念や会社概要など、おおまかなことを理解してから、他社比較を行いました。



同じ業界の会社説明会に複数回、行く。



会社のHPがない時は、会社説明会に行ったり、競合他社の事業内容等を調べた。

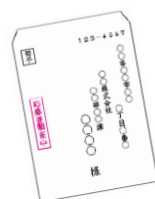


就職活動の初期には、幅広く（業界・職種・企業等）検討することをお勧めします。企業訪問をしたり、先輩や知人の話を聞いてみるとWEB検索では得られない情報がみつかるかもしれません。直接自分の目で見て、話を聞いて、どう感じるかを確かめて... 「知って選ぶ」ことが大切です。



# エントリーシートについて

## 答えにくかった質問や印象に残った質問は？



### ★あなたを知りたい質問

あなたを、この1ページで自由に表現して下さい。

(スペースがありすぎて案を練るのに時間がかかった。人と差がつきやすい質問だと思った。)

これまで頑張ってきたことから仕事へ活かせること。

これまでの最大の失敗。

これまで個人として頑張った事は何ですか？

会社を擬人化し、どのような人であるか、またはその会社が困っているとき自分はどうか助けるか。

20年後の自分がどうなっているか？

職員としての抱負を書いてください。(志望動機とは異なる)

企業のホームページを見て、どう思ったか。

写真、イラストを使って「あなた」を自由に表現して下さい。

「学生時代に力を入れたことは何ですか？」この質問は、ほぼ全てのエントリーシートで聞かれました。力を入れて記入する必要があります。

あなた自身を自由に表現してください。(旅行会社)

自分の人生を物語で語るならばどのような物語になるのか。

あなたが当社に入って、どのようなメリットがあるか？

あなたのセールスポイントにキャッチコピーをつけて、その内容を説明してください。(小売)

自己PR：自己分析がしっかり出来ていなかったから。

### ★会社に入りたい思いを知りたい質問

なぜこの業界、なぜ当社でなければならないのか教えてください。

10年後までに、あなたは何をしたいですか？(10年先を現実的に考えてイメージするのが難しかった。)

弊社はどうすれば世間の期待に応えることができると考えますか？

この会社に入って自分の力をどう活かせるか。

会社に入って自分がどういった事をやりたいか。

市役所の採用試験を受験した際「〇〇市とあなたの関係を教えてください」という質問がありました。特に関係が無かったので手こずりました。また、志望動機を文字にするのは大変でした。



様々な質問がありますが、「あなた」を知りたい質問は人柄・興味関心・考え方などを見るため、「志望度」を知りたい質問は、どんな風に活躍してくれそうかを知ろうとしています。これまでの経験をしっかり振り返り整理し、企業研究も行き、単なる紹介文ではなくプレゼンテーション文になっているかを他の人に見てもらおうと良いでしょう。



# 面接について

## 答えにくかった質問や印象に残った質問は？



この会社を希望した本当の理由は給料がいいからじゃないの？

待遇面に不満があって辞めていく人もいるけど、それについてどう思いますか？

他の選考状況のことを聞かれ、どちらに行く気があるかを質問された。

全部内定が出たらどうするか、理由付きで。

「本気で入社する意思はあるのか」を確認しています。自分が、どうしてこの会社を選んだのか…どう頑張りたいと思っているか…を熱意を込めて話しましょう。

東京と広島の違いを教えてください。

10年後、どうなっていたいか？



小売業界でも運送や販売などがあるが、なぜ当社でしかも販売なのか？

他の企業と当社の差とその差を埋めるためには何をすればよいか？

10年後、弊社はどうなっているか？ 成長しているか？

弊社の良い所と悪い所を教えてください。

この仕事で働いていく自信はありますか？また、その根拠。

企業選びの軸

私の“ここ”がこの会社で活かせるという強みは？

専門的な知識（IT系）

「業界研究を行い将来的な展望が見通せているか？」  
「企業研究により、会社の特徴がつかめているか？」  
「やりたい仕事が明確であり、やりがいを感じ社会貢献を実感できそうか？」  
を聞いてみたいです。

保育学科だけど保育士にはならないのか？

なぜホテルの専門学校に行っているのに事務なのか？

進路や職種変更があった場合、必ず聞かれます。どういう状況となり、どういう考えを持ち、どう判断したか…を、明確に伝える必要があります。

今現在、努力している事は何ですか？

親から就職活動についてのアドバイスはありますか？

「営業だと地元を離れるけど、親御さんはどのような意見を持っている？」という質問は多く聞かれました。

集団面接時に「隣の方の内容を聞いて、良い点と改善点を挙げてください」と聞かれた。

今日の面接は何点か？

自分や他者を客観的に見て評価できるか、他者への配慮もできるか等を見ています。落ち着いて答えましょう。



# 答えにくかった質問や印象に残った質問は？



自分の性格とは異なるタイプの人とどう付き合うか？

苦手な人はどのような人か？

嫌いなタイプの人間は？  
⇒実際にそういう人と関わるとき、どうするか。

ポイント

苦手な人、嫌いなタイプが重要ではなく、どのようにして良好な人間関係を築けるかが重要なポイントです。普段の生活で苦手な人とどのように接しているのかを考えましょう。

アルバイトをしてみてどうだったか？

どのような商品を作りたいですか？  
(他の人はどう答えたのか、変な事を言っていないかなど色々考えてしまった。)

挫折経験からの成功体験を教えてください。  
⇒成功体験としてエピソードがなかった。

ポイント

成功体験を難しくとらえていませんか？大きなことでなくて良いのです。苦手だったことが克服できた、上手いかなかったことが出来るようになった等でOK。

今までの中で理不尽に感じたこと。

友人から、どんな人だと言われるか？

あなたの行動規範を教えてください。

あなたが商談で5分時間を頂くことができました。  
あなたは自分の話何分時間を使いますか？

好きな野菜を3つとそれでどんな料理が作れる？  
日本酒で何がおすすすめ？

ポイント

予想していなかった話題への対応力や場の雰囲気になじむプレゼンが可能かどうかを確認するという意図があります。面接では自分を良く見せたいと思いがちで、つい立派なことを話そうと背伸びしてしまう方もいます。落ち着いて等身大の素直な自分を伝えましょう。

トランプ氏についてどう思うか？

お酒は好きですか？

今までで一番ラッキーだった事。

今までで一番爆笑した事。

ポイント

あなたの「価値観」や「視点」を知るための質問です。具体的なエピソードと、なぜそのことに対してラッキーだと思ったのか？面白かったのか？という理由を明確に話しましょう。



想定外の質問やストレスのかかる質問もありますね。自分をよく見せよう、うまく答えようという意識が働くかも知れませんが、「どうしてそう思ったのか」「それをどんな風に話すのか」を見ている。マニュアルにはないような質問をすることで「あなたらしさ」を面接官は見ようとしています。ハローワークでもお手伝いできますので不安を感じたらぜひご相談を！



# グループディスカッションについて

## どんなテーマがありましたか？

### フリーディスカッション型

- ・高齢者にとって住みやすい社会にするには
- ・災害対策として当自治体でできることは
- ・自分がとある大学のサークル部長だったとき、予算90万を他のサークルとどのように配分するか？
- ・店長に必要な能力とは何か？
- ・良い企業とは
- ・学校生活で楽しかったことは何か？
- ・学校生活で辛かったことは？
- ・社会人と学生の違いは？
- ・農業を人気産業にするにはどうしたら良いか？
- ・会社の企業理念をどう表現するか
- ・企業理念にある言葉をテーマに「レゴブロック」を使い表現する
- ・〇〇〇組合の役割



### 戦略立案型

- ・売り場を作って、なぜその配置なのかを話し合う
- ・店舗開発（ある立地にどのような店舗をつくるか）
- ・〇〇にあつたらいいと思うサービス（旅行会社）
- ・他社の商品と、自社（選考中の所）の商品の比較
- ・会社で新事業を立ち上げるがどのようなものか
- ・弊社を今後どうしていきたいか
- ・老人の多い田舎に、どのような店をつくるか
- ・シミュレーション（P C）で実際には売り上げなどのグラフを見て、感想を話し合う

### ディベート型

- ・TVでCMを流す計画を立てているが賛成か反対か、また、CMの内容も考えよ
- ・成功体験と失敗体験のどちらが人生において大切か
- ・日本の食文化の継承を重んじるか否か？

### 優先順位型

- ・無人島に10個持っていくものとその順位
- ・①社員の育成②企業の利潤③社会貢献の3つの中で、優先順位をつけてください



様々なテーマがありますね。GDでは討論への参加の仕方や貢献度を見ますが、知っていないと話に参加しにくいテーマもあります。日頃から様々な問題に興味を持ち、見識を深め、意見を言えるようトレーニングしておくといいですね。商品開発や出店計画などの課題では企業研究も不可欠です。





# 担った役割、準備、コツやポイントなど



## 担った役割

### 回答頂いた方から（複数回答有）

リーダー（司会）	…4名
書記	…2名
タイムキーパー	…5名
役割なし	…5名

- ・意見をひたすら出すことに集中していました。まとめて意見を出すことは苦手でした。するならタイムキーパーでした。
- ・なるべく色々な役割を担って**経験を積んだ**。
- ・タイムキーパーをやりたいかったのですが、役割り決めがなかったです。
- ・**役割はしていませんが積極的に質問を投げかけました**。
- ・書記も発表も司会も向いてなかった為引き受けなかった。しかしやる人がいないなら引き受けた。

## 準備

- ・**ニュース**を読み、知識を広く培っていました。
- ・**本**などで少し勉強した。
- ・機会があれば**練習にとにかく参加**した。学外へ足を運んで色々なセミナーで経験を積んだ。
- ・ハローワークで頂いた対策用の紙を何度も読みました。
- ・「自分だったら、どんな質問をされるとうれしいか」と考えてみました。
- ・**グループディスカッションのセミナー**に何度か参加した。
- ・大学・インターンシップで**練習**した。
- ・**選考に進む企業の業界についてしっかり調べておく**。
- ・その**企業の業界の課題**について調べた。

## コツやポイントなど

- ・時間が普通に足りないので**配分を大切**にする。
- ・**発言を必ず**することはもちろんですが、相手が話しているときに**相槌をうったり、試験前に少し話をしておく**と有利かもしれません。
- ・いかに皆なの意見を引き出しながら自分の意見を言うか。
- ・自分の意見だけでなく**人の意見をよく聞く**ことがコツだと思います。
- ・その場で、自分の考えを素早く話す練習が必要。
- ・自分だけが目立とうとせず、客観的にディスカッションを観察し上手く進行させる。
- ・**全員が仲間**だということを忘れない。
- ・私は落ちたので説得力はないのですが、何でもいいので発言して存在感を示した方が良いです。
- ・発言のみではなく話を聞く姿勢をPRする事。
- ・自分が話し過ぎず、**周りの人に話を振ること**。
- ・ある程度みんなの意見が出たら、メモした意見をまとめて、みんなに伝える（書記）  
最初に時間を割り当てる（タイムキーパー）
- ・**定義付け**は絶対！
- ・結論ではなく、過程を見られているので、話す内容よりも聞く姿勢（相槌を打つなど）、雰囲気大切にされた方が良かった。



GDは、与えられたテーマについてグループで協力して制限時間内に結果を導き出すことが求められます。他者の意見に耳を傾け、自分も積極的に発言しましょう。どんな役割でもグループに貢献していれば問題ありません。自分に合った役割を探すためにもセミナー等に参加してみましょう。



# 就職活動を振り返って・・・

## 苦勞した点や今だから思う…やっておけばよかったこと

もっと自分のことを調べれば（自己分析をすれば）良かったです。あと、数をこなすだけでなく落ちた理由をしっかりと分析するのをもっと早くから始めれば良かったと思いました。駄目な理由は知りたくないし考えたくなく、次に行こうとしがちですが、そこで頑張ることで次に活かせます。

解禁してすぐ行きたい業界を絞りすぎてしまったので、もっとたくさんの業界を見ておけばよかった。（希望の業界に落ちて持ち駒がなくなりとても焦ったので、初めから色々な業界を見ていればよかったと感じた。）

インターンシップへの参加。ESを書く時や面接の際に、よりその企業への熱意を伝えることができたから。

インターンシップ（企業との情報交換ができるため）

企業研究は、しっかり出来たと思っていても実際面接の時に答えられなかったりしました。自分で調べたことを、ハローワークでも大学でも面接練習等をして教えてもらうのが遅かったかなと思いました。

出来る限り面接練習を行うこと。面接は、すればするほど、上手くなるので、慣れることが大切だと思った。

書類作成をもっとしっかりすべきだった。大きな字で書いていたので、情報量が少なく印象が薄かったと思う。

昔からもっと真面目にしていればよかったと思います。



とにかく資格を取っておけばよかった。就職の際に頑張った事としてあげられるから。

その時その時でベストを尽くしたので特に後悔はありません。しかし第一志望が不採用となったのは反省しました。筆記試験の対策が十分ではなかったです。

### 企業研究

- OB・OG訪問をして生の声を聴けばよかった。
- もっと実際の会社に行ってみておけば良かったです。
- 思いもよらない質問をされたとき、答えられないことがあったから企業研究をもっとやっておけば良かったと思う。
- HPを見てもあまりよくわからないので、会社説明会に行くべき。
- 企業選びの軸をはっきりさせる。入りたい企業にはOB・OG訪問をする。
- ホームページや本を見るだけでなく、会社説明会にいて、実際に働いている人や会社を見る事が大切だと思った。
- 書類に書いた内容について深堀りされても困らないように調べておく。
- より多くの企業を研究すれば、自分が大切にしているポイントを早く明確にすることができたのではと思う。
- 数年間の売り上げを他のライバル社と比較する。
- 実際にその企業の店舗に訪れるべきだった。
- 企業を訊ねて調べること。

## 書類対策

- 事務応募時は、「この会社じゃないとダメ！」というようなESをうまく書く事に苦労した。
- 字が汚いので本当に苦労しました。何度も下書きしてベストな書類を提出して下さい。
- 会社によって書くスペースが違うので、文章を増やしたり、減らしたりするのが難しかった。
- 自己PRのネタを作ることが大変だった。（ネタ不足）
- 書いた内容を聞かれて困らないように、具体的に整理しておく。
- ESを書くのがギリギリになってしまうことがあった。
- 書類作成に思ったより時間がかかった点に苦労した。
- 自分一人ではなく、誰かに客観的に見てもらうこと。色々な人に見せるより、面接官をしたことがある人など、信頼できる1人か2人に見てもらうのが良いと思った。

## 面接対策

- 友人などと一緒に面接練習の回数を重ねれば、自分のダメなポイントをもう少し早く見つけることができたのかもしれない。
- 笑顔を意識していても最後まで続けるのに苦労しました。元々得意ではなかったのですが、最後までできた所（会社）が自分に合っていたように思いました。
- 早めに面接練習を行えば良かった。
- 自分の言いたいことを上手く相手に伝えられているか不安になった。
- 緊張してもちゃんと話せるように、自分で声を出して練習すべきだった。←特に最初の頃。
- 履歴書に書いた内容について深掘りされても困らないように練習しておく。面接時に聞かれる各企業の志望理由を考えるのが大変だった。
- 書類はできても面接で話すとうまく話せないことが多かった。
- 緊張することが多く、自分の言いたいことが頭が真っ白になり上手く話せなかった。
- 面接は場数だと思います。あと、正直に笑顔で話すことに苦労しました。
- 私は多くの人に練習して貰いました。たくさんの人と練習した方が良いと思います。
- 個人面談で根掘り葉掘り聞かれたとき、必要ないことを言ってしまうたり、自分で何を言っているのかわからなくなることがあった。
- 行きたい会社の企業研究がしっかりできたと思っても面接でうまく話すことができなかった。



企業が新卒卒で採用する理由は、即戦力を求めているわけではありません。社風に合った人材を求めていると同時に将来の可能性を見出そうとしています。就活では「自分がどこでどのように働きたいか」の目標を定めましょう。その為には自己分析をしっかり行うことが大切です。面接では明るく元気に、やる気を自分の言葉で伝えましょう。対策としてキャリアセンターやハローワークを積極的に活用しましょう。



# 後輩へのアドバイス・内定のポイントなど

初めは固くなり、うまくしゃべろうとか自分のアピールがいかにか出来るかばかり気にしていました。回数を重ねるごとに、自分はこういう人間だと良い所も悪い所も知ってもらい、自然な受け答えが出来るようになりました。私はUターン就職で相談出来る所はハローワークしかなく、不安になったらすぐに行っていました。親身になっていただき、とても丁寧な対応ありがとうございました。感謝してもしきれません。何かひっかかることがあった時、自分だけでどうにかしようとせず、ハローワークでも大学でも専門的な所で相談することが大事だと思います。

私はほとんど就活をハローワークさんに頼っていて本当に良くして頂きました。きっとジョブサポーターさんにお会いすることができなかつたら、こんなに順調に就活を進めることができませんでした。私自身、就活する上でハローワークさんが一番欠かせない所だったので後輩の皆さんも利用させて貰った方がいいと思います。

面接の練習を何回もしたり、自分にできる限りの努力をしました。



早めに自分のやりたい事を見つけて、早めに行動したらいいと思います。

私自身は気楽にリラックスした面接が上手くいきました。リラックスするためには、面接練習をしたり応募企業について詳しく調べたり、しっかり準備する必要があると思います。また、質問されたことに対して、完璧な回答を意識するのではなく、アイコンタクトや自信を持った話し方、表情や態度が大切だと思います。

自分が働きたいと思える会社に、ありのままの自分を表現できたところ、自分が会社でどんな風に活躍できるのかを、面接官にぶつけることができたからだと思う。見せるのではなく、ありのままの自分で面接に挑めば大丈夫だと思う。

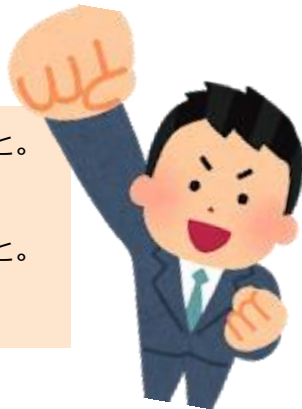
面接でしっかり自分らしく、自分の思いを伝えることが大切だと思います。不安な気持ちはあると思いますが、努力は必ず報われると思うので諦めずに就職活動頑張ってください!!

- ・とにかく、この会社に入って働きたい、こういう事をやりたい等を伝えることが特に大事。
- ・受かろうという意識ではなく、入りたいという気持ちが大事。
- ・自己分析をしっかりして準備した方が良い。



インターン生のみを対象とした企業の試験があったので、時間があればインターンシップに参加してみるといいかもしれません。就職活動が始まる前までに自分が行ったことやその思い出を通してどう自分は思ったかを思い出す作業をすると自分の性格の傾向や意外な自分の面を発見することもあり有利になると思います。

必ず縁がある会社と出会えると思います。落ち続けても自分に絶望せず夢を持って頑張ってください！



自分を偽らないこと。  
あせらないこと。  
笑顔を忘れないこと。  
あきらめないこと。

結局、素の自分、ありのままの自分を出せた所に内定を頂きました。最初は“どうしてだめなんだろう”とか“もっと良い人間を演出して周りの人に差をつけなくては”など細かい事を考えて色々研究をしていましたが、そういう時は、面接の度に、一つ一つの質問にドキドキしたり、上手く答えることが出来ず沈黙になってしまったり、いつボロが出るかヒヤヒヤしながら選考を受ける事になりました。しかし、結局それで受かっても社会人になったら、ずっと無理して自分を取り繕うことになります。変に気負わず、ありのままの自分を出して、そしてその自分を認めて下さった企業に貢献するのが一番幸せだと思います。皆さんが自分に合った企業に出会えることを願っています。

9月頃は企業が内定式前に一気に募集をかけるシーズン。ちょっとしたことでハローワークに相談して後悔しないようにする。

公務員試験の勉強をしていたのにSPIや一般常識がまったく解けない。正直あの時ほど自分を責めたことはありませんでした。そこからはちゃんとハローワークに通いながら毎日勉強しました。活動を始めて4ヶ月後には、勉強ノートは12冊を超えました。書類選考もハローワークのおかげで通過できるようになりました。努力と奇跡の先に内定はあります。「門はたたかないと開かない」だから、勉強して下さい。ハローワークの講座も積極的に受けて下さい。正直難しいとは思いますが、公務員を目指すのなら本当に自分が公務員になりたいか考えて下さい。

3月に解禁して周りがどんどん内定をもらい就活を終わっていく中、私はなかなか内定をもらえず、最終で落とされたり辛いこともありましたが、最後は納得のいく就職活動ができたと思います。これから就活をされる方も納得できるように諦めず頑張ってもらいたいです。

# 後輩へのアドバイス・内定のポイントなど

企業を選ぶ際、特にここが良いというのがなかった私は大学に募集がかかっている企業をみてみました。始めは興味のなかった企業も調べてみると知らないことだらけで、たくさんの事業を行っていました。すると、調べていくうちに、ここに入れたら自分は頑張ることができる、こういうことをやってみたいと思うようになりました。目の前に流れている情報に目を止めることが大切だと思います。そこから調べていくことで、興味を持ち、この会社に入りたいと思えるようになっていきます。

嫌になったり、分からなくなったりすることもあると思いますが、立ち止まらず、少しずつでも前に進むことが大切だと思います。正直、企業の採用はどんどん減っていきます。一人で無理な時、友達には相談しにくいとき、ぜひハローワークを利用してください。

嘘偽りをせず、自分のありのままを見せることで自分をアピールし顔と名前を覚えてもらうことができ、印象アップになる。



面接では「ここに就職したいです」という思いを沢山伝えることがポイントだと思います。

本当に自分がやりたいと思える仕事場を見つけるまで諦めずに就職活動を行ってください！

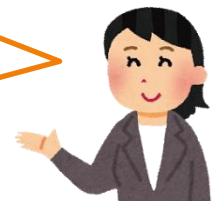
公務員志望の皆さんは周囲で民間就職が決まってくる中で不安な時期を過ごすことになるので自分で選んだ道とはいえ本当に辛いと思います。だからこそ、それを乗り越え内定を頂いた時の喜びは人一倍大きいです。家族や友人、ハローワーク等、活用できる人や組織は全て総動員して最後の最後までくじけないでください。応援しています！！

緊張しすぎないで  
頑張りたいという気持ちを  
正直に伝えること。

5月の最初の採用試験から日本全国の公務員試験を受けまくりました。「ここだけ…」でこだわるよりも、とにかくたくさん受けました。その中で採用された所から厳選していけばよいので、とにかく受けて可能性を広げていくのがポイントです。しかし、ゆずれない部分もまた守って進んで下さい。



100人の就活生がいれば100通りの就活があります。就活に正解はないし誰かの真似をする必要もありません。就活は自分と向き合い、自分自身を大きく成長させる良い機会です。これまでの自分を振り返り、今の自分の良さに気づき、自信を持って自分をアピールしましょう。辛い時や迷った時にはぜひハローワークに相談に来てください。諦めずに一緒に頑張りましょう。





# ハローワークを利用して良かった点を教えて下さい！



面接対策では**難しい質問をしてもらえて面接に自信が持てました**。また、不安なことや企業研究のことなど、相談に乗ってもらえてうれしかった。



**志望動機を考えるセミナーが役に立ちました**。E Sの添削や面接練習などで担当の方にはすごくお世話になりました。



自分一人だと考えが行き詰ってしまうこともあったが、**新しい視点から、客観的に書類が書けるようになった**。面接対策は自分の悪い癖を改めて知ることができ、準備したおかげで、本番でリラックスして受けることが出来た。また、**相談の会話の中から、長所を見つけ出してくれた**。



文章を書くのがあまり得意な方ではなかったため、**一緒に考えて下さり、安心できたし自信を持って書けた**。面接の際に、**練習したことがそのまま出たりしたので、何回も練習して良かった**。一緒になって考えて下さったり、対応がとても丁寧で信頼できたので、とても頼りになった。



エントリーシートの書き方のポイントが分かった。何回も添削してもらったので、自分のE Sに自信が持てた。面接対策も質問内容についてのアドバイスや模擬面接を通して、面接の準備がしっかりできた。いつも**就活の不安を解消**できた！



書類作成は**自分では気づけなかった点や違う人の視点を知る機会があった**ことが良かったです。面接練習は細かい所やどういう風に自分が見られているか**客観的な指摘**をいただきました。応募している企業の相談はもちろん就活での不安をたくさん相談出来ました。親身になっていただきありがとうございました。



自分の作成した履歴書に自信が持てず、新卒応援HWで**添削してもらい自信がついてよかった**。面接練習では**体験談を含めた質問や意図が理解**できたことで、本番は自信を持って臨めた。



書類作成のポイントを分かりやすく、丁寧に教えて頂いた。面接トレーニングでは**企業の方が何をみているのか、詳しく教えて頂けた**。簡潔に自分の意見を伝えられるような練習をして頂いて、とても役に立った。相談では、その**業種に求められる能力について詳しく知る**ことができた。



親身になって書類の書き方を教えてくれた。**一対一での面接練習**をしてくれた。いつも優しく、**たくさんの悩みを聞いてくれた**。



**参考になる資料**も多く頂けてよかった。本番に適した面接練習ができた。とても親身になり協力的だと思った。



書類作成では文章の改善、文字数の増加が出来た。面接対策では自分のクセがわかった。**こちらの思いや考えを汲み取ってもらえる**ので相談も話しやすく助かった。



同封する書類の作り方や、書き方を教えて頂けた。自分の中で中心となるものをイメージして、それがぶれない様に話すことを教えて頂きました。**些細な疑問などにも答えて頂けた**。



書類作成は何度か一緒に作成して頂き、**ベストな状態で提出**できました。しかし、書類は見る人によって意見が様々なので、自分が納得するのが1番だと思います。書類とは逆に、面接は人を変えて練習しました。経験がモノを言うはずだと思っています。ハローワークで**多くの悩みを解決**してもらいました。どうぞ相談もしてみてください。



書類作成では担当の方が丁寧に指導してくださり、すごくありがたかったです。面接対策はハローワークの講座で他学生に面接を見てもらうというものがあり、**それがすごく役に立ちました**。不安な事、苦しい事をすべて聞いてくださり、正直ハローワークがなければ今はなかったと思います。



書類作成や不安なことを相談出来て良かったです。



親身になって話を聞いてくださったり、背中を押してくれました。



自分ひとりで就活するのは大変ですよな。「どこから活動を始めたらいいいかわからない。」「自分のやり方でいいのかわからない」「頑張っているのにうまくいかない」など、どんなことでも構いません。気軽に相談してください。ジョブサポーターは利用されている皆さんが希望に叶う仕事に就き、幸せになっていただく事を願っています。



新規卒業見込者

卒業後3年以内の方

# 就活 応援します!!



## さまざまな支援であなたの就職をサポートします!!

### 自分を 知る

- 職業適性検査の実施!  
(VPI・GATB・レディネス  
キャリアインサイト  
OHBYカード)



- 相談しながら自己分析

### 相談

- どんな不安も相談!
- 個別支援プログラムで、  
あなたのペースで個別に  
計画的な 就職支援もできます!



### 情報を 集める

- 全国各地の求人情報の検索!
- 求人選び～情報提供!
- 事業所セミナー開催!



### 応募

- 職業紹介
- 合同就職面接会開催!
- 職種別面接会・サポート選考会開催!

### 準備・ トレーニング

- 書類対策・面接対策・マナー対策  
グループディスカッション対策  
のセミナー随時開催!
- 個別に書類作成のお手伝い!
- ES・履歴書・職務経歴書など  
の添削!
- 面接のトレーニング!



## ジョブサポーターにご相談ください!

「どこから活動を始めていいかわからない」  
「自分のやり方でいいの不安」  
「頑張っているのにうまくいかない」など、  
どんなことでも構いません。  
ジョブサポーターがあなたの就職活動をお手伝いしますので、気軽に相談してください。

# 広島新卒応援ハローワーク

〒730-0011  
広島市中区基町12-8 宝ビル6F

TEL 082-224-1120  
FAX 082-225-0381

■利用時間 月～金 9時30分～18時00分  
■休日 土・日・祝日・年末年始



### ホームページ

\*セミナー情報、  
面接会情報を  
Get!



### Facebook

\*就活のヒント  
をGet!



### 大卒等就職情報 WEB提供サービス

\*全国情報をGet!

