

## 交渉議事概要（平成 31 年 3 月 19 日）

広島労働局長（当局）は、平成 31 年 3 月 19 日（火）、全労働広島支部執行委員長（全労働広島支部）と職員の勤務条件に係る交渉を行った。

この交渉の概要は、以下のとおりである。

### 全労働

#### 1 労働条件等の改善について

厳しい定員削減が強行される中、効率的で質の高い行政サービスの提供が困難になるとともに、過重な業務負担から心身の健康を害する職員が増加するなど、職場の労働条件に深刻な影響が出ている。

職場体制の確立を図るとともに、誰もが安心して働き続けられるために、業務の簡素・合理化やメンタルヘルス対策等の充実など、具体的な改善を求める。

#### 2 誰もがいきいきと働くための労働条件改善等について

労働行政に対する国民、労働者の期待がますます高まっている中、誰もがいきいきと働き続けるためには、両立支援制度と母性保護制度の拡充、男女差別の是正、健康確保対策の拡充、あらゆるハラスメントの防止が不可欠なため、労働条件と職場環境の改善を求める。

#### 3 非常勤職員の処遇改善について

第一線の業務を担う非常勤職員は、行政の円滑な運営に必要不可欠な存在である。雇用の安定と、賃金・諸手当・勤務時間等において引き続き検証し、更なる処遇改善を求める。

### 当局

#### 1 労働条件等の改善について

国家公務員を取り巻く状況が非常に厳しい中、労働行政として「働き方改革」を進めていく必要があり、職場環境の改善のため、業務の重点化をはじめとした抜本的な簡素・合理化、業務効率化の推進が重要と考えている。

再任用職員や非常勤職員を効率的に配置し、職場体制を確立するとともに、超過勤務縮減対策やメンタルヘルス研修等にも積極的に取り組み、今後とも実効ある業務の重点化、簡素・合理化、効率化を図られるよう、労働条件等の確

保に努めたい。

## 2 誰もがいきいきと働くための労働条件改善等について

誰もが仕事と家庭を両立しながら働き続けることができる働きやすい職場を作ることは極めて重要なことと認識している。男女共同参画社会の実現と女性が能力を十分発揮できる職場にするため、さまざまな取り組みを進めたい。

また、母性保護制度、健康管理対策も重要課題と考えており、産前・産後休暇、男性職員の育児休暇の取得促進、計画的な年次休暇の取得促進、メンタルヘルス対策などの各種対策を講じたい。あわせて、あらゆるハラスメントの防止について、管理者等に対する研修を充実させ、一層の啓発、苦情・相談体制の整備を拡充し、防止に努めたい。

## 3 非常勤職員の処遇改善について

非常勤職員は、労働行政の円滑な業務運営を推進していく上で重要な役割を担っていると認識している。

雇用の安定と賃金・諸手当・勤務時間等の改善について、業務内容に見合った処遇が必要と考えている。また、非常勤職員の士気にも関わり、効率的で質の高い行政運営を進めるためにも、さらなる改善について関係機関に引き続き要請したい。

以 上