

長い人生を、ずっと楽しめる 国にしよう！

業界研究 事業所セミナー

3/22開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一歩でも近づいていただきたいと思います。事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

ECOL（エコール）事業部は高齢者とそのご家族の豊かな暮らしと笑顔のために、**新時代にふさわしい快適な生活**をあらゆる視点からサポートします。

それは、在宅介護ではありません。

- ・福祉用具をレンタル
- ・介護用品を販売
- ・住宅改修、リフォームをお手伝い
- ・くらしサポートサービスの提供

★シルバービジネスの将来性

100兆円の高齢者市場、
15兆円の介護市場
高齢化をニーズと捉えると面白い！

◆ 就職活動について ◆

○就活準備で大切な事（心構え）

入社する事がゴールではなく、スタートです。一般的には1日の大半の時間を40年以上仕事をして過ごすことになります。それなら自分が面白いと思う仕事に就く方が良いでしょう？

だから業界研究・企業研究に力を注ぎましょう！

○履歴書・OpenESでは・・・

- ・丁寧さ、量 = (志望度)
- ・印鑑の押し方、西暦、和暦
- ・誤字、脱字

○面接では

- ・緊張していても明るく、元気に
- ・説明会で企業が力を入れて伝えていたことに触れる
- ・言いたいことは結論から簡潔に
- ・テンプレではなく自分の言葉で
- ・面接は会社に着く前から帰りの駅まで続いている



企画部 係長 林 智宏様

会社データ

日本基準寝具株式会社

所在地：広島市安佐南区大町東1丁目18番44号

創立：昭和38年11月15日

資本金：4,300万円

売上高：89億4,876万円（平成30年9月期）

従業員数：886名

（平成30年9月現在）

業務内容：リネンサプライ事業、介護事業

エコールの主な事業内容

福祉用具レンタル・販売、訪問介護、
デイサービス、高齢者住宅、住宅改修

◆ 求める人物像 ◆

- ・自ら考え行動できる方
- ・変化を受け入れ、自身も変化しようと思える方
- ・守破離の大切さに共感できる方



Point

◆◆ 林さま・仁後さまを囲んでの座談会 ◆◆

Q: 転職後にブランクがあったら不利ですか？

A: その間、自分で考え「こうしていた」と答えれば不利にはなりません。面接では、どんな人なのか？入社後に活躍できる方か？で判断します。

Q: 面接が苦手なので、面接対策を教えてください。

A: 自分の軸を持っていたら、面接の不安がなくなります。自分の思いを伝える場とを考えてください。

Q: すんなり内定を頂いたのですが、大丈夫ですか？

A: 現在は売り手市場なので企業としては良い人材には早く内定を出し繋ぎとめたいのが本音です。入りたい企業であれば、改めて企業研究を行って判断して下さい。

Q: 企業研究の仕方を教えてください。

A: 皆さんはこれから40年以上働かなければなりません。例えば20~30年後の市場や日本の産業構造、インフラ、AIの発展等を念頭に業界研究、企業研究を行ってみるのも一つの方法です。

Q: 人と比べて長所がないのですが？

A: 友人同士で長所や短所を出し合ってみる。そうすれば、自分の思っていなかった長所がきっと見つかります。



Q: 内定・採用の断り方を教えてください。

A: 企業は多くの時間と労力を割いて対応しています。丁寧に誠実に辞退の旨を伝えて下さい。



企画部 仁後 葵様
(入社3年目)

● 普段は聞けないES対策や面接対策のお話が聞け大変参考になりました。

● 業界についての基礎知識が知れてよかった。また、現場で働いている方の考えを知れてよかった。

● 就職に対して疑問に思っていたことに対しての答えが聞けて良かった。

● 企業の説明や求める人材はもちろん、就職活動の取り組み方の話など、とても参考になりました。

● 企業の方からの観点はとても参考になった。面接など、今までテンプレを意識していましたが、そうではなく人間性が分かる内容がいろいろと参考になりました。

● ついんだ質問にも丁寧に答えて下さって就活に対する不安がいくつかわれました。貴重なお話をたくさん伺えて本当に参考になりました。

● 就職活動での不安なことや気がなることなどが聞けて良かった。

● 求める人物像やサビスについて詳しく聞けて本当に良かった。

● 自分が行動する基準(型)を持つことが大切と知り、考えたいと思いました。

● 日本基準寝具の内容について理解し、求められる人物像のこともわかりました。

受講の感想