

アオイ化学はさらなる夢を追い求めます！

創業80年
社会インフラ整備に携わる
国内トップシェアクラスの製品
を作っているメーカーです

事業所セミナー

2/8 開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと考え、事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

◆ 求める人物像

- 自分の仕事が世の中の役に立っているという意識を常に持って働いていただきたい
- ☆ 仕事を通じて**社会貢献**をしたい方
 - ☆ **インフラ**という責任感のある分野で仕事したい方
 - ☆ 仕事を通じて**成長**したい方
 - ☆ **誠実**な方(お客様とコミュニケーションが取れる方)
 - ・誠実な人は信頼を得やすい
 - ・人の話を素直に聞けるかどうかで数年後に差がつく

Point

◆ アオイ化学工業の強み

- ①ニッチな(大企業がターゲットにしないような小さな市場)分野であること
⇒土木で必要とされる資材を製造販売しているメーカー
- ②国内ナンバーワン
⇒広島に本社を置く、目地板日本一企業
- ③海外展開
⇒アジア圏内、EUとの取引
- ④評価点が高い(大企業並み)



総務部 部長 宮崎 博行 様

◆ アオイ化学工業の魅力

- ☆海外研修旅行に行ける
- ☆80年の歴史
- ☆まじめな人が多い会社
- ☆販売・施工をトータルで提供
- ☆RPA(ロボットによる自動化)の導入
- ☆アットホームな環境
- ☆スポーツで交流を深める
- ☆社員が働きやすい環境作り(本社内にフィットネス機械導入)



①俯瞰的(ふかんてき)に見て自分の欠点に気づき、行動しよう！
上手いかない時には、自分は悪くないと思ってしまうが、自分に問題があると考え、俯瞰的に見る(高いところから全体を見下ろして見る)ことで、問題に気づき解決につなげることができる。
小さな成功体験を積み重ねることで、自分に自信が持てるようになる！

***** 座 談 会 *****

Q.選考時にチェックしていることは？
A.上記の求める人物像かを会話する中で確認している。人物重視でどこの大学かは重視していない。コミュニケーション能力、四則演算ができるか等、基本的なことができるかも確認。入社してどう活躍・貢献してもらえるか、強い思いがあるかも見る。



Q.ブランク(空白の期間)がある人をどう見るか？
A.その理由が明確で筋が通っていれば良い。ブランクの期間に自分のやりたい事が見つかったのならばその期間は無駄ではない。
Q.就職するまでにやっておいた方が良い事は？
A.資格取得であれば、車の免許は持っておいた方が良い。車で出向くことが多い為。



Q.面接で大切なことは？
A.どんな人かを見ようとしているので自分の素を出すこと！素直に！
Q.面接で緊張してしまうが、どうすれば良い？
A.上がったなりに、一生懸命に伝えようとしているか、頑張ろうとする姿勢があるかを見る。

Q.入社後の配属は何で決まる？
A.理系は技術職からとなるが、2か月間研修し適性を見る。研修後テストを行い成績順に希望を聞く。希望以外に配属されても、いずれは希望に合わせることもある。

●アオイ化学工業株式会社はどんな仕事をしているかがよく分かった。会社の評点でマツダと同じくらい高い評価を得ているというのが凄いなと思った。
●疑問点に対してプラスアルファのアドバイスも頂けた。今後の参考にしたい考え方や姿勢を学ぶことができた。
●何故その会社に入りたいのか、何故前職の組織が合わなかったのか考える機会になった。
●参加者の質問に対して、一つ一つに丁寧に対応してくださったのが印象的で、面接や人間関係まで興味深く話を聞いた。頂いたアドバイスは参考に今後面接に臨みたい。
●社会インフラに従事する企業の仕組みを理解できた。
●BtoB企業について何も知らない部分が大きかったのでも、新たな視点で考えられるようになった。
●今後、就職活動をしていく上で、どういふことを考えていけば良いか分かった。

受講の感想