

医療法人社団樹章会本永病院



■所在地 広島県東広島市西条岡町8番13号 ■業種 医療業

■従業員数 240 人
(男性 50人、女性 190人)

両立支援の取組

- 家族と時間を過ごしたり、地域の行事に参加しやすいよう、ノー残業デーを月に2回、土曜日に設定した。
- 男性の育児休業取得を促すため、妻が出産した男性職員に制度の説明を行い、1名の取得があった。
- 育児のための所定外労働の免除を子の小学校就学前まで拡充した。

育児休業取得者から一言

事務部(男性) 取得期間 7日間

この制度を利用させていただいて、子どもと触れあう時間がとても貴重なものだと、改めて感じることができました。普段、出勤し、帰宅した時には、寝顔を見て終わるということもありましたが、この期間においては、いつもは見ることの無かった様々な表情や、行動などに触れ合うことができ大変充実したものであったと思います。また、長時間にわたり、幼子と過ごす時間は中々大変なものであると感じ、改めて家族に対する感謝の気持ちにも気づくことができました。

この期間を過ごしたことにより、仕事に対する活力も湧き、とてもよい励みになると思います。本制度を利用させていただいた職場の皆様のご理解に大変感謝しております。

トップからのメッセージ

理事長 本永 貴郎

職員が仕事と子育ての両立や働きやすい環境を整えるためにこれまで取り組んできました。

今回のくるみん認定について院内外にアピールするとともに、これからもより一層の働きやすい環境づくりに取り組み、また、人材確保にもつながればと考えております。

私たちは子育てサポート企業です

医療法人社団樹章会本永病院



認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成27年4月1日から平成30年3月31日までの 3年間

2 内 容

目標1 男性の育児休業取得を計画期間内に1名以上取得する。

<対策>

・妻が出産した職員には個別に育児休業の取得を促す。

目標2 ノー残業デーの月1日から2日への変更

<対策>

平成27年4月～

・ノー残業デーの設定(第2土曜日・第3土曜日)と、各部門主務者への制度導入の説明。

・職員への院内広報誌などでの周知。

計画期間中の育児休業取得者数

男性 1 人 女性 11 人

認定マークの活用事例

人事担当者名刺・ホームページなどに掲載



認定通知書交付式(H30. 6. 25)

私たちは子育てサポート企業です