

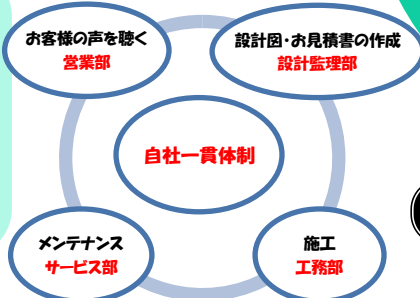
4/20開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと思います。事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

旭調温工業が地元で60年続くワケ

仕事の流れ

- ・日立アプライアンス(株)の特約店
- ・従業員は会社の財産だ！
- ・<全国トップシェア！>
- アサヒ冷風乾燥機製造メーカー
- ・こだわりの自社一貫体制
- ・平均勤続年数18年



経営者が伝える3つの強み

- 強み1 業界ナンバーワン
- 強み2 大手メーカーからの信頼
- 強み3 プラスαの提供力

建設業界での求める人物像

- ・いま、どのような人が求められるのか？  
⇒物を作るのが「うれしい」「楽しい」という感覚が持てる人
- ・どのような資格が必要なのか？  
⇒自動車免許のみ(入社後、他資格取得)
- ・建設業界のビジネスマナーとは？  
⇒きちんと挨拶の出来る人
- ・建設業界3K(きつい・汚い・危険)は本当？  
⇒休みを取る・安全器具の発展で安心



総務部 課長 渡邊 宗豊様



会社データ

名称：旭調温工業株式会社  
所在地：広島市西区大宮1丁目27-20  
設業：昭和30年1月  
資本金：2,000万円  
売上高：15億1,000万円(平成29年度)  
社員数：46名(男性42名、女性4名)  
他事業所：福山支社・乾燥機製造工場  
事業内容：空調、冷凍冷蔵、冷風乾燥機設備の施工・販売及びメンテナンス、アサヒ冷風乾燥機メーカー

point

建設業界でのやりがい

- ・後生に残る仕事出来る
- ・社会貢献への実感しやすい
- ・なくてはならない仕事
- ・多くの人と関わりながら物事を達成する喜び

point

◆◆ 座談会 ◆◆

日頃から抱えている就活の悩みについて  
ユーモアたっぷりにお答えいただきました。

Q.面接でどこを特に見えますか？

A.緊張しても隠そうとせず、何でも話してもらう。そのままの自分を知りたい。

Q.社会人になって学生時代にやっておけば良かった事？

A.しっかり遊んでおけば良かった。今は早く内定を貰った人には旅行に行き、今までの自分を振り返るように勤めている。

Q.意地悪な質問例を教えてください？

A.友達の中ではどんな立場ですか？  
⇒目的は「少し待って下さい」など切り返しが上手くできるかを見る。

Q.採用時にこの人惜しいなあ〜という内容を教えてください？

A.直感を大事にしている、この人は採用後何年か経ってどうなっているか想像できない、光るものが無い人。

総務部  
小盛 早季様  
入社3年目

Q.入社3年目で大学と大きく変わった点はどんなところですか？

A.生活リズムがかなり変わった。規則正しい生活になった点です。



Q.御社に入社を決定した決め手は？

A.社長が人情味があって人に惚れた。会社訪問時も人事や社員の方の話を聞いて人柄がとても良かった。

●聞いてみたかったこと  
とや悩んでいることを聞くことができてとても満足でした。

●面接のコツや、印象に残る方法など具体的に知ることで、できる良い機会でした。

●初めての参加で緊張したが、面接で大変なことを知れてとても参考になった。

●面接の経験が少なく苦手であるので、様々な話を聞いて良かった。メモをしっかりと見返り素の自分が見せられるように練習を重ねていこうと思えた。

●日頃人事の方には聴けないような突っ込んだ事を聴けたのでとても参考になりました。

●まだどの業界に応募するか悩んでいるところだが、建設業界の事について色々聴くことができてとても参考になった。

●中小企業の良さ、温かさがとても伝わりました。

受講の感想