

均等推進企業部門 群馬労働局長優良賞

# 株式会社 群馬銀行

所在地：前橋市 業種：金融業 従業員数：約 4, 600 名

## 「中期経営計画」の組織・人材戦略の主要施策として「女性活躍の推進」を掲げ、様々な取組を行う

### 1 ポジティブ・アクションの取組体制

- ◇「中期経営計画」に「女性の活躍推進」を掲げ、女性がより多くの分野で活躍できるよう人材配置や管理職の育成に取り組むとともに、仕事と家庭を両立させ、能力を最大限に発揮できるよう体制を整備してきた。
- ◇特に平成 26 年 11 月には一般行員から支店長経験者を含む女性 11 名で構成された「女性ワーキンググループ」を結成し、女性の主体的な取り組みを開始した。
- ◇全国地方銀行協会会員全 64 行の頭取参加のもと発足した「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」のメンバーとして頭取が参加し、同会の「行動計画」に沿って、女性の活躍促進に積極的に取り組んでいる。
- ◇ポジティブ・アクション情報ポータルサイト内の「女性の活躍推進宣言コーナー」等の活用により、「女性活躍の推進」の方針を公表している。

### 2 取組内容

- ◇「女性ワーキンググループ」では定期的なミーティングで、新たな目線で課題の抽出、解決策の提案等を行った。また群馬県内の金融機関と「女性活躍推進に向けた意見交換会」を実施し、課題や解決策の情報共有を行った。
- ◇「採用拡大」の一環として、学生用会社概要パンフレットに「渉外担当」で活躍している女性を紹介している。
- ◇女性の管理職登用に向けた意識醸成、能力向上のため、「女性マネジメント研修」などの女性リーダー育成研修や男性管理職の意識改革を促す研修を実施している。
- ◇育児休業や育児短時間勤務制度等の充実した就業継続支援体制を整備し、諸制度をまとめたパンフレットの配布や利用しやすい環境づくりを行い、制度を周知・浸透させた。
- ◇育児休業取得者が円滑に職場復帰するために、「電話相談窓口」の設置や「職場復帰支援セミナー」を開催している。

### 3 取組の成果

- ◇職位毎の女性の割合は、いずれも上昇した。

管理監督者（次課長・役以上）	： 1.35%（平成 25 年 1 月）	→ 1.40%（平成 27 年 1 月）
支店長代理・副役	： 6.47%（平成 25 年 1 月）	→ 8.42%（平成 27 年 1 月）
係長・主任	： 59.18%（平成 25 年 1 月）	→ 63.27%（平成 27 年 1 月）