

社会福祉法人春風会

所在地：吾妻郡中之条町大字折田2515
労働者数：98名（女性70名、男性28名）
事業内容：特別養護老人ホーム「やまゆり荘」等の運営
代表者：理事長 南波 和憲



理事長の思いが、職員全員に浸透

開所3年目の平成13年に最初の結婚、翌年には初めての出産・育休者が出ました。「1年間はしっかり育児をして、また元気に職場に戻ってほしい」という南波理事長の方針が職員全員に浸透し、協力体制が確立しました。

その後も年に1~2人のペースで育児休業取得者が出ていますが、「お年寄りに寄り添った介護を実践するためには、職員が安心して働ける職場であることが必要」という方針のもと、会議・研修等で制度の概要や応援体制をしっかりと周知し、「お互い様」の風土を築きました。

春風のように優しく、あたたかい気持ちをもって運営しています。



土日も利用できる事業所内保育施設

吾妻という土地柄、土日に預けられる保育所が殆どないため、平成24年に事業所内保育所を開所し、育児をしながら安心して働くことができる環境を整備しました。

今では、育児中の職員が事業所内保育所を活用し、できる範囲で土日・祝日出勤や早番、遅番勤務などに協力してくれています。子育てをしていない職員との間の公平感も高まりました。

はるかぜ保育所



紙芝居楽しいな~♪



子育て支援の効果

結婚・出産による退職者がゼロになり、人材が定着した。

子育てのために仕事を辞めた介護経験者の採用に繋がった。

お互いを思いやる気持ちが出てきて、和やかな雰囲気になった。

春風会の概要を紹介します。

- ・特別養護老人ホームやまゆり荘…ご家族で介護を受けることが困難な方を、長期間お世話させて頂く施設です。
- ・ショートステイやまゆり…病気、介護疲れ、冠婚葬祭、旅行などで介護できない場合、短期間介護させて頂く施設です。
- ・ケアハウスハーブガーデン…一人暮らしなど在宅の生活に不安のある方が共同で生活する食事付きの施設です。
- ・デイサービスやまゆり…在宅で生活している要支援、要介護認定を受けている方をお世話する、日帰りの施設です。

育児休業からの円滑な復帰に向けた支援

育児休業取得者の円滑な職場復帰に向けて、広報誌や事業所案内を定期的に送付する他、月1回は庶務手続も兼ねて職場に来てもらい、入居者の様子を見たり、職員との情報交換をしています。

職員が育児等で休んだ場合でも、他の職員が代替できるように、全職員の業務の共有化を目的とした研修の実施や、「介護マニュアル」の作成も行っており、職員全体のスキルアップにも繋がっています。

エントランスホール陶壁画の前にて



2回育児休業を取得した「イクメン」

男性も育児休業を取得できることを、法人として積極的にアピールした結果、イクメンも続々と誕生しています。介護士の小池さんは、第一子、第二子の出産に併せて、それぞれ約1か月、育児休業を取得しました。

妻から大変感謝されました💕



介護係長 小池勝也

育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・育児休業…特別な事情がなくても、協議により1歳を超えた休業が可能。男性が延べ3名、女性が5名取得（女性の取得率は100%）。妊娠や出産等で退職した職員はおらず、休業後に管理職として活躍する女性もいます。
- ・育児短時間勤務制度…子が小学校に入学するまで利用可能。女性5名が利用。
- ・子の看護休暇…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。給与は半額を支給。
- ・事業所内保育施設…子が6歳まで利用可能で、土日祝日も運営。女性3名が利用。利用者に保育手当を支給。
- ・介護休業及び介護短時間勤務…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成22年4月～平成24年12月までの実績

春風会は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・**記念日に休む**…本人や配偶者、子供の誕生日や、結婚記念日など、記念日の休暇取得を促しています。
- ・**柔軟に休む**…家庭や子育てに積極的に参加できるよう、時間単位で取得することも可能としています。

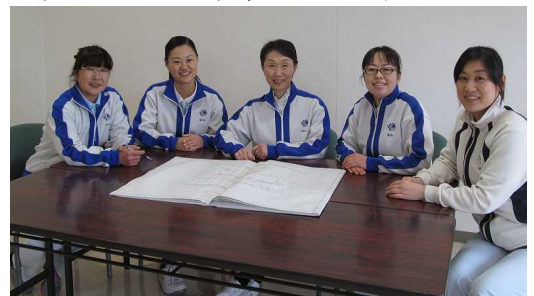
★年次有給休暇の取得率は、平成24年の平均が36.6%。さらなる向上を目指します。

女性の活躍の場を広げる取組み

子育て支援と並行して、女性職員の活躍推進を進めるため、女性管理職の代表と人事担当者を中心に推進室を設置。積極的な役職登用に向け、職責や職務内容等を定めたキャリアパス要件を就業規則に明文化しました。

管理職には女性を15名登用しており、幹部職員の育成を目的として県の機関が実施している海外研修にも、女性が3名参加しています。

(やまゆり荘) 田村りい子施設長
(すいせんの里) 篠原真紀副施設長を中心に
女性リーダーが活躍しています！！



くるみんマークを人材確保に活用

くるみんマークは、ホームページや会社案内、名刺、求人広告等に表示し、「子育てサポート企業」であることをPR。育児を理由に同業他社を退職した方が、事業所内保育所の利用を希望して応募に来ることもあり、優秀な人材の採用に繋がっています。

平成25年度の均等・両立推進企業表彰（ファミリー・フレンドリー企業部門 群馬労働局長奨励賞）も受賞した春風会。春風のようにやさしく、暖かい気持ちをもって職員・利用者・地域に接していきます。

くるみんマークの効果抜群！



理事長 南波和憲



福祉業界への就職・転職・再就職を考えている方へのメッセージ

古来から伝わる「助け合い」の精神から福祉制度が生まれました。私たちはその一隅で老人介護に携わっています。利用者の「ありがとう」のこぼれを励みに、職員同士そして利用者へ「お互い様」そして「助け合い」の気持ちを大切にしながら、あなたも仕事として介護を試してみませんか。