

有限会社COCO-LO

所在地：桐生市相生町2丁目261-3
労働者数：69名（女性59名、男性10名）
事業内容：訪問看護ステーション等の運営
代表者：雅樂川 陽子



子育てをしながら無理なく働ける環境へ

訪問看護ステーションを開設当初は、看護師の求人を出しても応募はゼロ。利用の依頼があってもお断りをしなくてはなりませんでした。「一体、看護師はどこにいるんだろう？」導き出した答えは「家庭で子育てしているんだ！」ということでした。子育てのために働けないというなら、子育てをしながらでも無理なく働ける環境を用意してあげればいいのか。そんな思いでひとつずつ支援制度を充実させていき、今では求人をかけていないにも関わらず「ココロで働きたい！」と言って連絡をくれる方もいます。

雅樂川社長



多様な働き方の支援

ココロでは子育てと仕事を両立するための様々な仕組みを整えています。事業所内に無料の託児所を設置、正社員と同待遇で短時間勤務ができる準社員制度、妊娠のための検診休暇、子の看護休暇、子の長期休みに合わせた学童保育の実施などがその一例です。

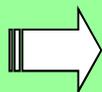
スタッフの急な休みにも「お互い様風土」が根付いているため、従業員が快くお休みを受け入れてくれます。また、育児休業に関しては、母親になる女性だけでなく、男性にも積極的に取得を促しています（取得率100%）。

事業所内保育施設

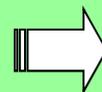


子育て支援の効果

離職者が減少し、優秀な人材の確保に繋がった。



社員のスキルアップ、サービスの向上に繋がった。



企業イメージの向上により、会社の業績が伸びた。

COCO-LOの概要を紹介します。

- ・訪問看護ステーションココロ…看護師、作業療法士、理学療法士、言語聴覚士が、在宅生活を安心して継続するためのお手伝いをさせていただきます。
- ・ココロデイサービス…作業療法士、理学療法士、言語聴覚士が1人1人にあったリハビリプログラムを作成し、専門的なリハビリをマンツーマンで受けられる、半日タイプのリハビリ専門のデイサービスです。
- ・ココロアットホーム…家族のように温かみのあるアットホームな空間で、1日を通じてリハビリなど充実した時間をお過ごしください。
- ・ココロガーデン…リハビリとエステのお庭で、いつまでも自分らしく美しく過ごせるようにサポートします。
- ・ケアプランセンターココロ…介護を楽しむためのお手伝いを医療・福祉両面からサポートします。

育児休業取得者への充実したフォロー

スタッフが育児休業を取得するにはできるだけ早い段階で情報共有し、他のスタッフが負担にならないようなフォロー体制、業務分担を行っています。育児を人財育成としてプラス評価し、休業明け1ヶ月は1時間から勤務時間を選べる「ならし勤務」制度、託児室の近くで働けるような人員配置など、復帰しやすい仕組み作りに取り組んでいます。

育児休業中にも社内報や facebook で情報発信し、イベント時には参加を促します。また、休み中でも託児室の利用が可能なので、休んでいる時でもスタッフとのつながりを感じられるような配慮もしています。



夫婦で育児の喜びを共有する「パパ育休」

夫婦で育児の喜びを共有してほしいという思いから、男性の育児休業も促しています。ココロではまだ子供のいない男性スタッフがほとんどですが、現在までに2名の男性が育児休業を取得しました（取得率100%）。うち1名は管理者であり、管理者が率先して育児休業を取ることで他の男性スタッフにとっても取得しやすい雰囲気を作られています。以下その管理者のコメントです。

「いざ育休が始まって私も子供と遊んだりかまったりしているだけで、『休んでいいの？』という気持ちもありました。でも次第に『遊んだりただ一緒にいたりすることも育児と呼んでいいんだ』と思うようになりました。『父親が子育てを楽しむための休暇＝パパ育休』、そんな気持ちを叶えてもらった休暇でした」

育児休業を取得した、理学療法士の安城さん



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・育児休業…子が3歳に達するまで取得可能。男性が1名、女性が4名取得（女性の取得率100%）。出産や育児等を理由に退職した者はおらず、休業後に管理職として活躍する女性もいます。
- ・育児短時間勤務制度…子が小学校に入学するまで利用可能で、女性13名が利用。
- ・子の看護休暇…子が中学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年6日間、2人以上の場合は年12日間取得可能。入社半年までは3日間まで有給。女性4名が利用。
- ・事業所内保育施設…子が3歳を迎えた3月末日まで、無料で利用可能。平成25年10月現在4名が利用。
- ・介護休業…要介護状態の家族介護のため、通算180日間利用可能。
- ・介護短時間勤務…要介護状態の家族介護のため、通算1年間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成23年11月～平成25年10月までの実績

COCO-LOは、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・取得率は83.4%。「Anniversary Day」として、家族の誕生日や結婚記念日等の休暇も促しています。
- ・他にも「Family 休暇」や「旅行休暇」などの有給休暇があり、また管理者が率先して有給休暇を取得し、従業員に声かけをすることで取得を促しています。

時間外労働の削減

- ・ノー残業DAYを毎週月曜日に設定し、定時退社を促進しています。
- ・勉強会にて会議を早く終わらせるコツを社長自らがレクチャーしています。
- ・業務改善、情報共有の徹底により、時間当たりの生産性を上げ、時間外労働の削減に努めています(1人あたり年平均26.2時間)。

徹底した仕事の「見える化」

休みやすい職場にするため、業務改善を積極的に推進。手帳は全社員に支給され、社長勉強会などでスケジュール管理のコツを学び、 아이폰やiPadで業務の情報共有を図っています。休んでも代わりに誰かが対応できるという状況を、会社のバックアップのもと、実現しており、エンパワーメントな組織作りができています。

業務改善の取組みや、「お互い様風土」の定着により、年次有給休暇や、各種特別休暇も実際に利用しやすい環境となっています。

研修の様子

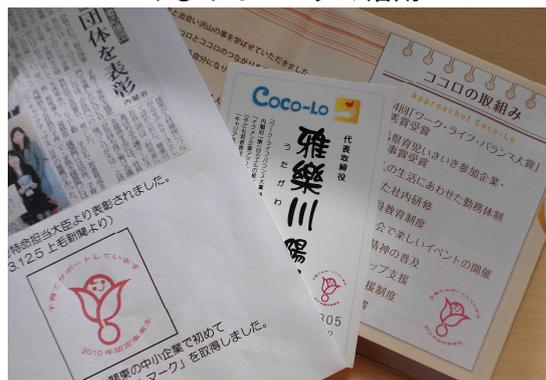


くるみんマークで、ロールモデルに

くるみんマークは、ホームページや会社案内、名刺、求人広告等に表示。企業イメージの向上や、優秀な人材の採用に繋がっています。

イクメン企業アワード2013 特別奨励賞、キャリア支援企業表彰2013、平成23年度均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門 群馬労働局長優良賞)等、様々な表彰を受賞しているCOCO-LOは、両立支援に取り組む企業のロールモデルとして、仕事も家庭も充実できる職場を目指します。

くるみんマークの活用



福祉業界への就職・転職・再就職を考えている方へのメッセージ



COCO-LOは毎年、従業員へのアンケートを実施し、声を拾うことでユニークな休暇や両立支援に関する制度を整えてきました。一度きりの人生。働く人も、家族も含めて、楽しく充実した時間が過ごせるよう、今に留まることなく、これからも制度改革を続けていきます。個性を大切に、一人ひとりが輝ける場所を目指しています。子供たちが憧れるような福祉業界を実現しましょう！