

富士重工業健康保険組合太田記念病院

所在地：太田市大島町455番地1

労働者数：801名（女性610名、男性191名）平成25年12月現在

事業内容：一般病院の運営

代表者：病院長 佐藤 吉壮

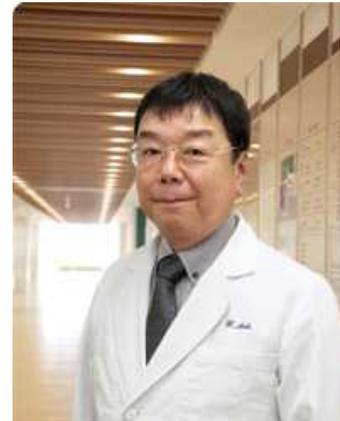


女性が働きやすい職場づくりの推進

当院の職員は4人のうち3人が女性であり、約76%を占めています。女性が働きやすい職場づくりを進めるためには職員の子育て支援は必要不可欠であると考えます。

平成25年度は男性の育児休業取得者もおり、より一層の取り組みが大切となっています。今回支援を進めるにあたり、くるみん認定事業所を目指して取り組みを行ないました。

佐藤 病院長



安心して働くための事業所内保育施設

当初は職員が子供のことを心配せず安心して働くため、また病院として職員にしっかり働いてもらいたいため、保育園を開設しましたが、今や子育て支援にはなくてはならないものとなっています。

利用者は常時52名/月（平成25年11月現在）です。また、一時預りの制度もあり、子育て支援を行っています。

事業所内保育施設（たんぽぽ保育園）



子育て支援の効果

出産や育児による離職者が減少し、優秀な人材の定着率が上昇。

経験豊富な人材の定着により、より一層の良質なサービスを提供。

病院のブランドイメージ向上により、優秀な人材の採用に繋がった。

太田記念病院の概要を紹介します。

診療科: 29診療科 病床数: 400床(一般351床・ICU/CCU15床・NICU6床・HCU10床・健診18床)

病院指定 地域救命救急センター 地域周産期母子医療センター 地域災害拠点病院

群馬県がん診療連携推進病院 災害医療派遣チーム群馬DMAT指定病院 地域医療支援病院

★**救急車受入れ台数** 5,811台 群馬県第1位(平成24年度)

育児休業取得者の業務のフォロー

育児休業取得者が出た場合には、育児代替職員を雇用するか、スタッフによる業務分担でフォローするか十分に検討した上で対応しています。また育児復帰してからは、周囲の職員が「思いやりの心」を持って業務などに気くばりをしています。

平成25年度新入職員

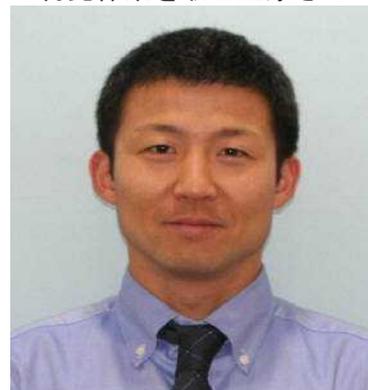


3週間育児休業を取得したイクメン

(男性で初めて育児休業を取得した原さんのコメント)

職場の協力のおかげで、今年の8月に3週間の育児休業を頂きました。普段は帰宅時間も遅く、子どもとの時間もなかなか取れませんでした。育児休業により長い時間を一緒に居られることは貴重で一生の思い出です。妻も育児休業には好意的で、夫婦での育児に安心したようです。

育児休業を取った原さん



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・ **育児休業**…特別な事情がなくても、1歳6か月まで取得可能。男性が1名、女性が50名取得(女性の取得率100%)。
- ・ **育児短時間勤務制度**…子が3歳に達するまで利用可能。利用者は女性28名。
- ・ **子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。
- ・ **事業所内保育施設**…子が6歳児まで利用可能。利用者は常時52名/月。
- ・ **介護休業及び介護短時間勤務**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成22年4月～平成25年9月までの実績

太田記念病院は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・入職2か月後より付与しています。
- ・管理職研修で各所属長に他部署の年次有給休暇取得率を公表し、各部署の取得状況を周知しています。

時間外労働の削減

- ・定時帰宅者候補を毎日決め(看護部)、最低一人は定時に帰れるようにしています。
- ・時間外労働の実績を集計し、業務改善に繋げています。

子育てしながら管理職として活躍する女性

当院では、女性管理職の9割が結婚しており、結婚後も大勢の人たちが責任とやりがいを持って活躍しています。結婚・出産後も働きやすい職場づくりに継続して取り組んできた結果だと自負しています。

今後も子育て支援を進めるとともに、ワークライフバランスを考えた働き方などを進めていきます。



くるみんマークを人材確保に繋げる

くるみんマークは当院のPRとして、ホームページや会社案内・名刺・求人広告等に表示し、優秀な人材確保に繋げていきます。

ホームページ、パンフレット活用事例



人事担当 小林 巧



医療業界への就職・転職・再就職を考えている方へのメッセージ

当院は太田市で初めてのくるみんマーク認定事業所となり、仕事と育児を両立支援し、キャリアアップ実現に向けた環境が整っております。今後は、現行のくるみんマークよりも高い基準を満たした企業への新たな認定制度(厚生労働省にて検討中)に向けた取組みを検討します。

また、職員希望の方の病院施設見学も随時行っていますので、お気軽にご連絡頂ければと思います。皆様のご応募お待ちしております。