

医療法人大誠会

所在地：沼田市久屋原町345-1

労働者数：286名（女性223名、男性63名）

事業内容：内田病院等の運営（認知症・地域連携・医療福祉介護）

代表者：田中 志子



理想的な育児環境の実現

設立当初から子育て支援をしていましたが、大きく視点が変わったのは、田中理事長が母親になったときでした。「自分の望む育児環境を作りたい」という決意のもと、院内保育園の移転やカリキュラムの見直し、保護者会の立ち上げ等の取組みを進めてきました。

今は院内保育園を学童保育まで広げており、スタッフの子どもだけでなく、地域の子どもさんも合わせてケアをしています。

田中理事長



法人と個人がwinwinの関係を作る

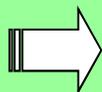
大誠会の理念は「地域のために。あなたのために。」です。「あなた」とは、自分を含め、関係者の全員が皆、幸せになれることを目指しています。子育て支援についても、法人と個人がともに成長できる、winwinの関係を築くことを考えて取り組んできました。

看護協会の調査では、働き方に関する当院の看護職員の満足度が、全国平均に比べてかなり高いことがわかりました。比例するように、お客様も年々増加しています。

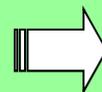


子育て支援の効果

離職者が減り、
力をつけた職員
が流出しない。
職員の連帯感が
深まる。



安定配置により、
研修を受講させ
て生産性を高め、
スキルアップがで
きる。



サービス向上に
より、お客様も
年々増加。
法人の成長にも
繋がる。

大誠会の概要を紹介します。

・**内田病院**…診療科目は、認知症外来、もの忘れ外来、リハビリテーション外来、内科、消化器科、皮膚科、循環器内科、外科・肛門科・整形外科です。また、認知症疾患医療センターを開設しており、保健医療、介護機関等と連携をはかりながら、認知症疾患に関する鑑別診断、周辺症状と身体合併に対する急性期治療、専門医療相談等を実施します。

・**介護老人施設 大誠苑**…入所して身体的なリハビリが必要な方、入所するほどではないがリハビリが必要な方、認知症ケアが必要な方まで、介護の必要度合いに応じて3フロアにわけ、きめ細かに対応しています。

安定配置が、育児休業の取りやすさの基礎に

常に誰かが育児休業を取得している一方、看護師は何名必要という具合に定数が決められた職場であるため、職員は常に安定配置、過剰配置を行っています。それにより、誰かが何かの形で休みが必要になっても、補い合える体制が作られています。

安定配置によって、研修を受講して能力を上げ、生産性を高めることも可能となります。安心して育児休業を取り、復職後はしっかりステップアップできる環境があるのです。

事業所内保育施設の様子



自然と育つ「イクメン」

職場結婚の割合が約8割と高く、夫婦で子育てをするという意識が浸透しているため、当たり前前にイクメンが育っています。職場研修も多く、ママが行くときはパパが見る、ということも当たり前です。

育児休業を取得した介護福祉士の岡村さんは、「初めての子供だったため、育児の手助けができてよかった」と語ります。出産予定日が決まった時点で休みの希望を職場に伝え、周りの職員の協力を得ました。

育児休業を取った岡村さん



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。男性1名、女性14名が取得（女性の取得率は100%）。復職後に管理職として活躍する女性も多いです。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。
- ・**事業所内保育施設**…原則として子が3歳の年度末まで利用可能。
- ・**介護休業及び介護短時間勤務**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成23年4月～平成25年10月までの実績

大誠会は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・リフレッシュや家族サービス等のため、連続1週間の休暇を年に1回取得することを促しています。
- ・取得率向上に向けたアンケートを行い、業務の見直しや、休みやすい雰囲気作り等の対策を検討しています。平成24年度の取得日数は、平均5.29日。

時間外労働の削減

- ・部署毎に業務内容を整理し、より良い職場環境に向けた業務改善に繋がっています。
- ・仕事が終わっても、気兼ねなく帰れないと感じている職員もいるため、アンケートで実態を把握し、原因の分析と対策を行っています。

全国に通用するスターを育てる

すべての職員に、スターとしての潜在性がある。そんな田中理事長の想いのもと、一人一人にスポットを当て、一人一人を輝かせるため、大誠会は職員研修に力を入れています。

ディズニーランドでの「おもてなし」の研修や、充実した新人研修、学会発表への積極的な参加等により、各職種的能力を全国に通用するレベルまで上げることが目指します。

ディズニーランドでの研修



くるみんマークを「強み」としてアピール

くるみんマークは、ホームページや会社案内、名刺、求人広告等に表示。子育てに優しい企業であり、成長できる職場であることを「強み」としてアピールし、人材確保に繋がっています。

今年で創立25年。職員が安心して自分の生活設計を描ける職場づくりを目指し、「どんどん子どもを産んで」と声をかけてきた田中理事長の夢は、職員の子どもたちが二代目、二世として大誠会の職員に戻ってきてくれることです。

くるみんマークの活用



田中理事長



医療業界への就職・転職・再就職を考えている方へのメッセージ

私たちと一緒に楽しく充実した人生を歩いてみませんか