

医療法人橘会上之原病院

所在地：渋川市北橘町上南室167番5
労働者数：202名（女性112名、男性90名）
事業内容：精神・神経科病院等の運営
代表者：田中 守



患者様への対応に欠かせない「母性」

もともと女性が多い職場であり、職員の子育て支援は必要不可欠な取り組みでした。育児を経験した職員が多いので、職場の理解も得られやすい状況です。

患者様への対応という面では「母性」が欠かせないため、今後も女性の力は必要ですし、男性の職員についても、母性的な面が普段の業務で求められます。そこで、男性も安心して子育てに参加できるような配慮を進めています。

田中理事長



妊娠中や、育児休業中の人員配置

出産や育児休業の予定がわかった段階で、働きやすい職場環境について本人と相談します。基本的にはその部署で働き続けてもらいますが、体調管理には注意するよう、部署の責任者や周囲の者にも伝えます。

妊娠中の体調不良や育児休業で職員が休む場合、体力的に余裕のある職員や、シフトを増やしたい職員を多めに配置します。さらに、子育て経験のある職員も配置し、休業取得者がいない部署でも、子育ての苦労等についてフォローできる体制を心がけています。



子育て支援の効果

妊娠や出産等による退職者が減り、優秀な人材が確保できる。

患者様への対応に必要な母性が身に付き、日頃の業務に活きる。

家庭を大事にすることで、社会人としての基本的な姿勢が築き上げられる。

橘会上之原病院の概要を紹介します。

- ・**診療科目**は精神科、神経科、心療内科、内科で、精神科一般病棟が30床、精神療養病棟が90床、認知症疾患治療病棟が50床です。こころや神経の病気の治療に対し、医師や薬剤師、看護・介護職を始め、作業療法士、理学療法士、精神保健福祉士、臨床検査技師、診療放射線技師、支援相談員、ケアマネージャーといった専門の優秀なスタッフが、診断や治療、社会復帰の支援を行っています。
- ・**グループ施設**として、訪問看護ステーションや、精神科デイケア、介護老人保健施設等の施設も運営しています。

育児休業からの円滑な職場復帰に向けた配慮

職場復帰をしやすくするため、育児休業給付金の申請書を職場に持参してもらうことにより、休業中でも職場の様子がわかるようにしています。また、復帰後の職務内容や労働条件等、仕事と育児を両立できるような勤務体制の相談も受けています。

医療や看護について日頃行っている院内勉強会や、研修会などの情報については、休業取得者にも通知を発信し、情報提供しています。



短時間勤務の「イクメン」

男性の育児短時間勤務利用者も1名おり、配偶者が3人目の子を出産したタイミングで、保育園の送迎のため、朝と夕1時間ずつの時間短縮を利用しました。当該男性からは、「午後4時にあがる時、他の職員から『気をつけてね』などと声をかけてもらい、助かった。周囲の協力にとっても感謝している」という声を聞いています。

配偶者の出産時休暇の取得も奨励しており、対象者9名中8名が取得し、出産に立ち会いました。

男性の育児短時間勤務利用者



配偶者出産時休暇取得者



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。男性1名、女性2名が取得（女性の取得率は100%）。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能。男性1名が利用。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間、時間単位で取得可能。
- ・**介護休業及び介護短時間勤務**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成22年10月～平成25年3月までの実績

橘会上之原病院は、働き方の見直しを進めています。

- ・年次有給休暇の取得率は、直近1年間で約44%です。
- ・総合病院などと違い、もともと時間外労働は少ない職場であり、職員1人当たり年間で2時間程度です。

育児休業後、管理職として活躍する女性

精神科一般病棟 主任の今井美佐子さんは、以前パートで働きながら看護学校に通い、育児休業を取得し、休業中に国家資格を取得しました。

現在は、子供も大きくなり、管理職として仕事と家庭の両立を図っています。更に医療安全管理者の資格を取得し、職員の教育研修や意識の向上に積極的に関わっています。

今井さん

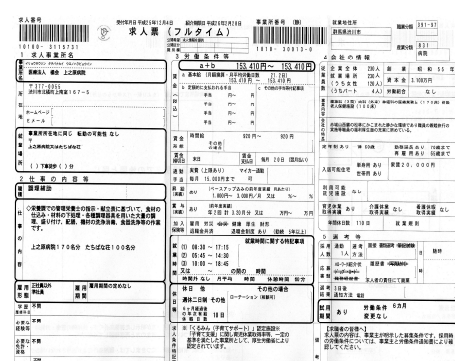


くるみんマークを人材確保に活用

過去に育児休業プログラムの奨励推進を受け、今日まで継続して取り組んだ結果、認定をいただける運びとなりました。くるみんマークは求人票等に表示して活用しています。

優秀な人材を育てること、人を活かす働き方（環境）を整えることは、魅力ある職場づくりと若いスタッフの確保に繋がると確信しています。

くるみんマークの活用



医療業界への就職・転職・再就職を考えている方へのメッセージ



医療・福祉に興味ある方、資格をお持ちの方、仕事は自己実現の場です。仕事を通して人の役に立てる仕事を共にしましょう。

(事務長 長澤 秀行)