

# 女性労働者の戦力化に向けて

～ポジティブ・アクションの取組みをしてみませんか～



ポジティブ・アクション普及  
促進のためのシンボルマーク  
「きらら」

少子高齢化が進む中、企業が活性化するために、女性の活躍推進は必要です。女性が有する能力を、どのようにすれば十分に発揮できるか？そのきっかけとなるのが「**ポジティブ・アクション**」です。



- 固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている格差を解消するために、企業が行う自主的かつ積極的な取組みをいいます。
- 具体的なポジティブ・アクションとして、以下のような取組みが考えられます。
  - 【女性の採用拡大に向けた取組み】
    - ・会社案内等で、社内で活躍している女性を積極的に紹介
    - ・性別にかかわらない公正な選考基準を作成
  - 【女性の職域拡大に向けた取組み】
    - ・男女ともに使いやすい器具、設備などの導入、作業方法・工程の見直し
    - ・新たな職域を目指す者に対し、知識、スキルの習得を支援
  - 【女性管理職の増加】
    - ・管理職候補の女性をリストアップし、個別に育成
    - ・人事考課基準、昇進・昇格基準の明確化
  - 【女性の勤続年数の伸張】
    - ・法の規定を上回る育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度の導入
    - ・所定外労働の削減や、年次有給休暇の取得促進

## ポジティブ・アクション推進のメリット

女性労働者の定着率が向上し、優秀な人材の確保に繋がる。

女性の能力活用が、社内の業務改革や生産性の向上に繋がる。

女性の活躍推進をPRすることで、企業イメージが向上する。

## ポジティブ・アクション情報ポータルサイトをご利用ください

### ポジティブ・アクション応援サイト

企業の取組事例が業種・規模別に実名で紹介されています。



<http://www.positiveaction.jp/pa/>

### 女性の活躍推進宣言コーナー

女性の活躍推進に関する企業トップの宣言を見ることができます。



<http://www.positiveaction.jp/declaration/>