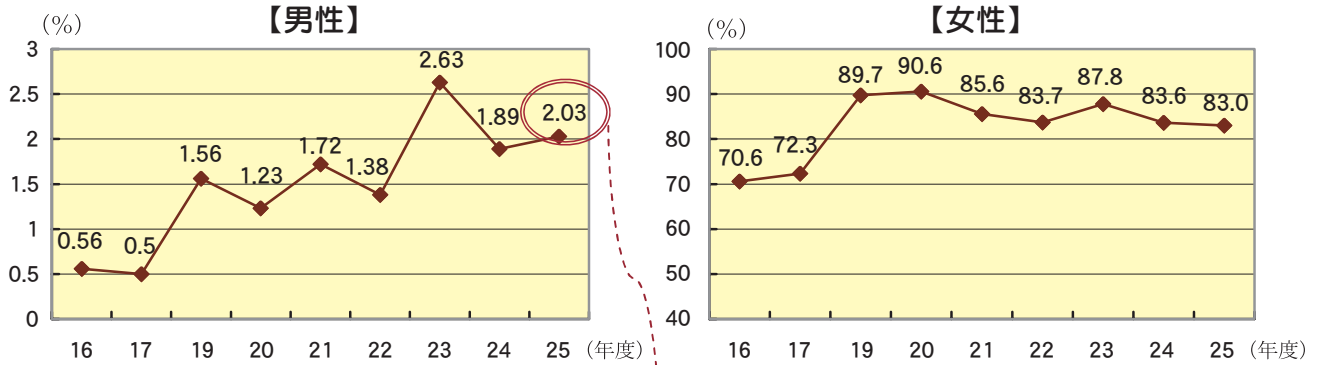


# 男性の育児参加 ~あなたも今日からイクメンに~



これからは、男性も積極的に子育てに参加する時代です！  
約3割の男性が育児休業の取得を希望していますが、  
実際にはどの位のパパが育児休業を取っているのでしょうか？

## 育児休業取得率の推移



平成25年の男性の育休取得率は、僅か2.03%です。  
男性が安心して育児に参加できるように、企業も後押ししましょう！  
平成26年4月からは、育児休業給付金が拡大（休業開始から6か月間、  
給付割合を50%から67%に引き上げ）しており、今こそ、男性が育児  
休業を取るチャンスです！



## 男性の育休取得によるメリット



### 1 家庭が安定する

- ・子育ての喜びと苦労を分かち合うことで、夫婦の絆が深まる。
- ・ママの育児ストレスが減り、第二子以降も生み育てやすい。

### 2 仕事に好影響

- ・時間意識が高まり、生産性の向上に繋がる。
- ・情報の共有化により、チームワークが高まる。

### 3 ママが輝く

- ・仕事と育児を両立しやすくなり、女性が活躍する場が広がる。
- ・「女性の力」が発揮されることで、企業経営にもプラス効果。

イクメンを増やしたいという事業主の方！夫をイクメンにしたいという女性の方！イクメン男性の皆様！！  
こちらをご覧ください ⇒ 「イクメンプロジェクト」HP <http://www.ikumen-project.jp>

- イクメン宣言や、イクメンサポーター宣言をすることができます。
- 男性の育児参加を促進し、業務改善を図る企業を表彰します（イクメン企業アワード）。