

株式会社エムダブルエス日高

所在地：高崎市日高町349
労働者数：706名（女性536名、男性170名）
事業内容：介護サービス、清掃等受託、派遣サービス等
代表者：代表取締役 北嶋 史誉



働きやすい職場環境づくり

「従業員の幸せを通して地域社会に貢献する」という会社理念の達成のため、働きやすい職場環境づくりの一環として子育て支援に取り組んでいます。産休および育休の取得率は実質ほぼ100%で、職員から高い満足度を得られています。

男性の育児休業取得も力を入れて取り組んでおり、これらの子育て支援の取り組みは職員採用の面でも非常に効果が出ています。今後もより一層男女ともに働きやすい職場づくりを目指していきます。

北嶋 代表取締役



事業所内保育施設の活用

(事業所内保育施設を利用している女性のコメント)

井野デイトレセンターに機能訓練指導員（柔道整復師）として勤務しています。長男（6歳）は週末に会社の学童クラブ、長女（9ヶ月）は事業所のたんぼぼ保育所に預けて勤務しています。夫婦共働きでお互いの両親も近くにいないため、このような保育施設が利用できることにより安心して仕事に励むことができます。

また、勤務時間も柔軟に配慮してもらい、育児と仕事の両立で充実した生活を送ることができています。

たんぼぼ保育園



エムダブルエス日高は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・有給休暇を取得しやすい人員配置をおこない、積極的に取得できる環境づくりに努めています。
- ・年次有給休暇の取得実績は、1人あたり年平均11日（平成26年度）となっています。

時間外労働の削減

- ・月の残業時間の上限を設け、それを上回らないよう管理職、職員それぞれがマネジメントするとともに、ノー残業デーも取り入れています。
- ・時間外労働の実績は、1人あたり年平均8時間（平成26年度）となっています。

エムダブルエス日高の概要を紹介します。

- ・日高病院を本院とする医療法人社団日高会のグループ会社として、日高病院をはじめとする日高会グループの医療機関をサポートする事業を展開しています。
- ・平成9年に在宅介護事業部を設立し、介護事業に参入しました。デイサービス、ショートステイを中心に訪問看護、訪問入浴、サービス付き高齢者住宅などの諸事業を展開しています。その他、病院売店や日高会グループの職員が利用する託児所も運営しています。

男性の育児休業促進

該当する男性職員には管理職が直接、男性でも育児休業が取れることを説明し、取得しやすい環境づくりに努めています。

(育児休業を取得した男性のコメント)

妻が日頃感じている育児の悩みや楽しみが分かち合える時間でした。里帰りの終わりに合わせて育児休業を頂くことができ、家族だけの育児へ安心して移行できました。家族で育児に専念できる貴重な時間は、まさに「プライスレス！」こんな素晴らしい休暇を快諾してくれた会社と現場の仲間感謝しています！

育児休業を取得した男性



くるみんマークで人材確保

くるみんマークの取得により、働きやすい職場であるというイメージが多くの方々に周知され、多くの優秀な人材の確保と、職員の定着に繋がることを期待しています。

男性の育児休業の取得が社内的にもまだ1例のみなので、今後も、男性が取得できるよう積極的に取り組んでいきます。



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・育児休業…子が2歳に達するまで取得可能。男性が1名、女性が18名取得。
- ・育児短時間勤務制度…子が小学校に入学するまで利用可能。女性7名が利用。
- ・育児のための所定外労働の免除制度…子が5歳に達するまで利用可能。女性1名が利用。
- ・子の看護休暇…子が小学校4年生に進級するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。女性6名が利用。
- ・介護休業…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。女性4名が利用。
- ・介護短時間勤務制度…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成24年10月～平成26年10月までの実績