

有限会社COCO-LO

所在地：桐生市相生町2丁目261-3
労働者数：76名（女性62名、男性14名）
事業内容：訪問看護ステーション等の運営
代表者：雅楽川 陽子



子育てをしながら無理なく働ける環境へ

訪問看護ステーションを開設した当初は、看護師の求人を出しても応募はゼロ。利用の依頼があってもお断りをしなくてはなりません。「一体、看護師はどこにいるんだろう？」導き出した答えは「家庭で子育てしているんだ！」ということでした。子育てのために働けないというなら、子育てをしながらでも無理なく働ける環境を用意してあげればいいのか。そんな思いでひとつずつ支援制度を充実させていき、今では求人をかけていないにも関わらず「ココロで働きたい！」と言って連絡をくれる方もいます。

雅楽川社長



多様な働き方の支援

ココロでは子育てと仕事を両立するための様々な仕組みを整えています。事業所内に無料の託児所を設置、正社員と同待遇で短時間勤務ができる準社員制度、妊娠のための検診休暇、子の看護休暇、子の長期休みに合わせた学童保育の実施などがその一例です。

スタッフが育児休業を取得する際にはできるだけ早い段階で情報共有し、休業明け1ヶ月は1時間から勤務時間を選べる「ならし勤務」制度、託児所の近くで働けるような人員配置など、復帰しやすい仕組み作りに取り組んでいます。

事業所内保育施設



COCO-LOは、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・取得率は68.6%。「Anniversary Day」として、家族の誕生日や結婚記念日等の休暇も促しています。
- ・他にも「検診休暇」や「参観休暇」などの有給休暇があり、また管理者が率先して有給休暇を取得し、従業員に声かけをすることで取得を促しています。

時間外労働の削減

- ・ノー残業DAYを毎週月曜日に設定し、定時退社を促進しています。
- ・勉強会にて会議を早く終わらせるコツを社長自らがレクチャーしています。
- ・業務改善、情報共有の徹底により、時間当たりの生産性を上げ、時間外労働の削減に努めています（1人あたり年平均21.8時間）。

COCO-LOの概要を紹介します。

- ・**訪問看護ステーションココロ**…看護師、作業療法士、理学療法士、言語聴覚士が、在宅生活を安心して継続するためのお手伝いをさせていただきます。
- ・**ココロデイサービス**…作業療法士、理学療法士、言語聴覚士が1人1人にあったリハビリプログラムを作成し、専門的なりハビリをマンツーマンで受けられる、半日タイプのリハビリ専門のデイサービスです。
- ・**ココロアットホーム**…家族のように温かみのあるアットホームな空間で、1日を通じてリハビリなど充実した時間をお過ごしください。
- ・**ココロガーデン**…リハビリとエステのお庭で、いつまでも自分らしく美しく過ごせるようにサポートします。
- ・**ケアプランセンターココロ**…介護を楽しむためのお手伝いを医療・福祉両面からサポートします。
- ・**ココロトレーニングデイサービス**…ジムのスペースを利用したデイサービスなのでマシンが充実しています。個別でのリハビリはもちろん、グループでの運動も行います。
- ・**ココロリハビリジム**…理学療法士が常駐する、キッズからシニアまで大歓迎のトレーニング施設です。一人ひとりの状態に合ったメニューを組み立て、リハビリと体づくりを丁寧にサポートします。

夫婦で育児の喜びを共有する「パパ育休」

夫婦で育児の喜びを共有してほしいという思いから、男性の育児休業も促しています。ココロではまだ子供のいない男性スタッフがほとんどですが、現在までに2名の男性が育児休業を取得しました（取得率100%）。うち1名は管理者であり、管理者が率先して育児休業を取ることで他の男性スタッフにとっても取得しやすい雰囲気が作られています。以下その管理者のコメントです。

「いざ育休が始まって私も子供と遊んだりかまったりしているだけで、『休んでいいのか?』という気持ちもありました。でも次第に『遊んだりただ一緒にいたりすることも育児と呼んでいいんだな』と思うようになりました。『父親が子育てを楽しむための休暇＝パパ育休』、そんな気持ちを叶えてもらった休暇でした」

育児休業を取得した、理学療法士の安城さん



くるみんマークで、ロールモデルに

くるみんマークは、ホームページや会社案内、名刺、求人広告等に表示。企業イメージの向上や、優秀な人材の採用に繋がっています。

平成26年度均等・両立推進企業表彰ファミリー・フレンドリー企業部門 厚生労働大臣優良賞、イクメン企業アワード2013 特別奨励賞、キャリア支援企業表彰2013等、様々な表彰を受賞しているCOCO-LO。両立支援に取り組む企業のロールモデルとして、仕事も家庭も充実できる職場を目指します。

くるみんマークの活用



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…子が3歳に達するまで取得可能。男性1名、女性3名が取得（男性・女性ともに取得率100%）。出産や育児等を理由に退職した者はおらず、休業後に管理職として活躍する女性もいます。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能で、女性13名が利用。
- ・**子の看護休暇**…子が中学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年6日間、2人以上の場合は年12日間取得可能。入社半年までは3日間まで有給。女性3名が利用。
- ・**事業所内保育施設**…子が3歳を迎えた3月末日まで、無料で利用可能。平成27年1月現在4名が利用。
- ・**介護休業**…要介護状態の家族介護のため、通算180日間利用可能。
- ・**介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算1年間利用可能。女性1名が利用。

※ 取得率等のデータは、平成25年4月～平成26年3月までの実績