

医療法人社団三思会 東邦病院

所在地：みどり市笠懸町阿左美1155番地
労働者数：643名（女性494名、男性149名）
事業内容：東邦病院をはじめとする様々な事業所の運営
代表者：理事長 駒井 實



ワークライフバランスを実現し、 働きやすくやりがいのある職場づくりを目指して

当院は昭和52年2月に設立し、設立当初から24時間365日体制の保育施設を完備し、職員の子育て支援に取り組んでおります。また、様々な福利厚生を考え、労働環境・職場環境を整えて働き続けられる職場づくりに取り組んで参りました。

駒井 理事長



平成24年から、厚生労働省が推進しているワークライフバランスの推進に取り組み、職員一人ひとりが仕事と生活の調和を図り、やりがいを持って働き続けられる環境を実現させるべく、更に様々な取り組みを実施しております。

仕事と家庭の両立を図り、安心して働き続けられる環境づくり

事業所内保育施設

育児休業取得者には、毎月広報誌などを郵送し、職場に復帰しやすいように情報を発信しています。

また、敷地内に院内保育所があり、24時間365日受け入れ可能なため、夜勤帯も安心して働ける環境が整っています。

看護部では育休復帰前に必ず看護部長と面談を行い、復帰後の部署や勤務時間の調整を行うことで、職員が無理なく安心して働き続けられるように配慮しています。



三思会 東邦病院は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・ 誕生月に優先的に取得できる「バースデー休暇」や、連休を取得しやすくする「ひまわり休暇」等で、比較的有休が取得しづらい独身の職員も気軽に取れる労働環境を整備しました。
- ・ 年次有給休暇の取得実績は1人あたり年平均9.1日（平成25年度）となっています。

時間外労働の削減

- ・ だらだら残業を無くすための活動“かえるプロジェクト”を実施しています。担当科長数名が院内をラウンドし、業務の進捗状況を確認後、早く帰るよう声かけを行っています。
- ・ 時間外労働の実績は1人あたり年平均49時間（平成25年度）となっています。

三思会の概要を紹介します。

- ・**東邦病院の病床数**は443床(一般200床、療養164床、回復リハ58床、緩和ケア21床)。
- ・**診療科目**は、内科、循環器内科、腎臓内科、消化器内科、糖尿病内分泌内科、肝臓内科、呼吸器内科、透析内科、外科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、呼吸器外科、血管外科、整形外科、脳神経外科、リウマチ科、皮膚科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、歯科口腔外科、麻酔科、神経内科、緩和ケア内科の24科目です。
- ・**三思会のグループとして**、医療施設(くすの木病院、ひかりクリニック)、介護施設(クララトーホー、ブルーメンハイムトーホー、グループホームトーホー等)、訪問看護、訪問介護、居宅介護支援事業所、デイサービス、サービス付き高齢者向け住宅(クレイン東邦)など様々な事業所を運営しています。

“イクメン”を増やすための取り組み

《院内制度の“見える化”計画！》

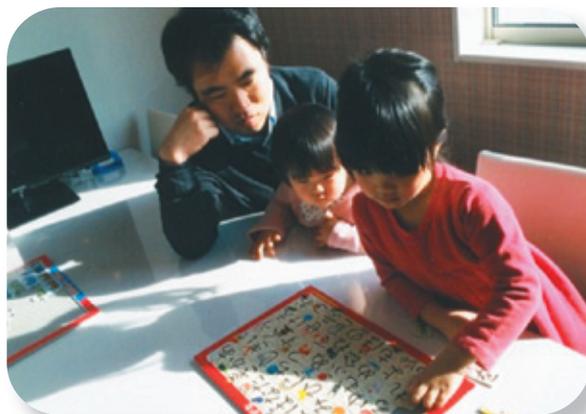
男性の育児休業・育児休業についての認知度をあげるため、院内の制度についてパンフレットを作成し、必要な時期に、必要な情報が職員に伝わるよう、取り組みを行っています。

今後も、男性職員が育児休暇・育児休業を取得しやすい環境となるよう、男性職員の背中を押してあげられる職場づくりに、より一層取り組んでいきます。

《3回にわたり育児休業を取得した内田幸太さんのコメント》

普段はなかなか行えない保育園の送迎ができたり、子供と過ごす時間が多く取れるので、育児休業を取得して良かったと思います。現在は育児短時間勤務の制度を利用し、家事を行ったり、子供と過ごす時間を大切にすることができています。

育児休業を取得した内田さん



くるみんマークを活用し、人材確保に繋げる

くるみんマークを、ホームページや求人関係書類、名刺や広報誌等に掲載し、院内外へ向けてアピールし、仕事と子育てを両立させ、安心して働ける職場であることをPRすることで、より良い人材確保に繋がります。

今後も、引き続きくるみんマークを活用し、人材確保と一層のイメージアップに力を入れ、時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進に努めていきます。

くるみんマークの活用



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。男性が1名、女性が69名取得。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が3歳に達するまで利用可能。男性1名、女性20名が利用。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。女性2名が利用。
- ・**事業所内保育施設**…子が小学校に入学するまで利用可能。男性4名、女性149名が利用。
- ・**介護休業及び介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成23年4月～平成26年3月までの実績