

富士重工業健康保険組合太田記念病院

所在地：太田市大島町455番地1

労働者数：857名（女性638名、男性219名）平成27年1月現在

事業内容：一般病院の運営

代表者：病院長 佐藤 吉壮



女性が働きやすい職場づくりの推進

当院の職員は4人のうち3人が女性であり、約74%を占めています。女性が働きやすい職場づくりを進めるためには職員の子育て支援は必要不可欠であると考えます。

育児休業取得者が出た場合には、育児代替職員を雇用するか、スタッフによる業務分担でフォローするか十分に検討した上で対応しています。また育児休業から復帰してからは、周囲の職員が「思いやりの心」を持って業務などに気くばりをしています。

佐藤 病院長



安心して働くための事業所内保育施設

当初は職員が子供のことを心配せず安心して働くため、また病院として職員にしっかり働いてもらいたいため、保育園を開設しましたが、今や子育て支援にはなくてはならないものとなっています。

利用者は常時55名／月（平成26年12月現在）です。また、一時預りの制度もあり、子育て支援を行っています。

事業所内保育施設（たんぼぼ保育園）



太田記念病院は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・入職2か月後より付与しています。
- ・管理職研修で各所属長に他部署の年次有給休暇取得率を公表し、各部署の取得状況を周知しています。

時間外労働の削減

- ・定時帰宅者候補を毎日決め（看護部）、最低一人は定時で帰れるようにしています。
- ・時間外労働の実績を集計し、業務改善に繋がっています。

太田記念病院の概要を紹介します。

- ・**診療科**: 28診療科 病床数: 400床 (一般351床・ICU/CCU15床・NICU6床・HCU10床・健診18床)
- ・**病院指定**: 地域救命救急センター 地域周産期母子医療センター 地域災害拠点病院
群馬県がん診療連携推進病院 災害医療派遣チーム群馬DMAT指定病院 地域医療支援病院
- ★**救急車受入れ台数** 5,592台 (平成25年度)

3週間育児休業を取得したイクメン

育児休業を取った原さん

(男性で初めて育児休業を取得した原さんのコメント)

職場の協力のおかげで、平成25年の8月に3週間の育児休業を頂きました。普段は帰宅時間も遅く、子どもとの時間もなかなか取れませんでした。育児休業により長い時間を一緒に居られることは貴重で一生の思い出です。妻も育児休業には好意的で、夫婦での育児に安心したようです。



くるみんマークを人材確保に繋げる

くるみんマークは当院のPRとして、ホームページや会社案内・名刺・求人広告等に表示し、優秀な人材確保に繋げていきます。

今後は、くるみんマークよりも高い基準を満たした企業への新たな認定制度（プラチナくるみん）に向けた取組を検討します。

ホームページ、パンフレット活用事例



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…特別な事情がなくても、1歳6か月まで取得可能。男性が1名、女性が83名取得（女性の取得率100%）。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が3歳に達するまで利用可能。利用者は女性48名。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。
- ・**事業所内保育施設**…子が6歳児まで利用可能。利用者は常時55名/月。
- ・**介護休業及び介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成22年4月～平成26年12月までの実績