

# 医療法人大誠会

所在地：沼田市久屋原町345-1

労働者数：302名（女性231名、男性71名）

事業内容：内田病院等の運営（認知症・地域連携・医療福祉介護）

代表者：田中 志子



## 法人と個人がwinwinの関係を作る

大誠会の理念は「地域のために。あなたのために。」です。「あなた」とは、自分を含め、関係者の全員が皆、幸せになれることを目指しています。子育て支援についても、法人と個人がともに成長できる、winwinの関係を築くことを考えて取り組んできました。

看護協会の調査では、働き方に関する当院の看護職員の満足度が、全国平均に比べてかなり高いことがわかりました。比例するように、お客様も年々増加しています。

田中理事長



## 安定配置が、育児休業の取りやすさの基礎に

常に誰かが育児休業を取得している一方、看護師は何名必要という具合に定数が決められた職場であるため、職員は常に安定配置、過剰配置を行っています。それにより、誰かが何かの形で休みが必要になっても、補い合える体制が作られています。

安定配置によって、研修を受講して能力を上げ、生産性を高めることも可能となります。安心して育児休業を取り、復職後はしっかりステップアップできる環境があるのです。

事業所内保育施設



## 大誠会は、働き方の見直しを進めています。

### 年次有給休暇の取得促進

- ・リフレッシュや家族サービス等のため、連続1週間の休暇を年に1回取得することを促しています。
- ・取得率向上に向けたアンケートを行い、業務の見直しや、休みやすい雰囲気作り等の対策を検討しています。平成25年度の取得日数は、平均5.83日。

### 時間外労働の削減

- ・部署毎に業務内容を整理し、より良い職場環境に向けた業務改善に繋がっています。
- ・仕事が終わっても、気兼ねなく帰れないと感じている職員もいるため、アンケートで実態を把握し、原因の分析と対策を行っています。

# 大誠会の概要を紹介します。

- ・**内田病院**…診療科目は、認知症外来、もの忘れ外来、リハビリテーション外来、内科、消化器科、皮膚科、循環器内科、外科・肛門科・整形外科です。また、認知症疾患医療センターを開設しており、保健医療、介護機関等と連携をはかりながら、認知症疾患に関する鑑別診断、周辺症状と身体合併に対する急性期治療、専門医療相談等を実施します。
- ・**介護老人施設 大誠苑**…入所して身体的なリハビリが必要な方、入所するほどではないがリハビリが必要な方、認知症ケアが必要な方まで、介護の必要度合いに応じて3フロアにわけ、きめ細かに対応しています。

## 自然と育つ「イクメン」

職場結婚の割合が約8割と高く、夫婦で子育てをするという意識が浸透しているため、当たり前前にイクメンが育っています。職場研修も多く、ママが行くときはパパが見る、ということも当たり前です。

育児休業を取得した介護福祉士の岡村さんは、「初めての子供だったため、育児の手助けができてよかった」と語ります。出産予定日が決まった時点で休みの希望を職場に伝え、周りの職員の協力を得ました。

育児休業を取った岡村さん



## くるみんマークを「強み」としてアピール

くるみんマークは、ホームページや会社案内、名刺、求人広告等に表示。子育てに優しい企業であり、成長できる職場であることを「強み」としてアピールし、人材確保に繋がっています。

今年で創立26年。職員が安心して自分の生活設計を描ける職場づくりを目指し、「どんどん子どもを産んで」と声をかけてきた田中理事長の夢は、職員の子どもたちが二代目、二世として大誠会の職員に戻ってきてくれることです。

くるみんマークの活用



## 育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。女性17名が取得（取得率100％）。復職後に管理職として活躍する女性も多いです。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。
- ・**事業所内保育施設**…原則として子が3歳の年度末まで利用可能。
- ・**介護休業及び介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成25年11月～平成26年12月までの実績