

医療法人鶴谷会

所在地：伊勢崎市境百々421
労働者数：613名（女性450名、男性163名）
事業内容：一般病院等の運営
代表者：理事長 鶴谷 英樹



..... 地域でオンリーワンの病院を目指す

子育て支援のきっかけは、出産による退職者が増えたことと、育児休業を取得して1歳まで休む職員が増えたこと。「今働いている職員を大切に、長く勤めてもらう」という理事長の方針が、取組みを加速させました。

事業所内保育施設の設置や、男性の育児休業促進、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得促進、短時間正職員制度の導入等の取組みを進め、地域でオンリーワンの病院を目指します。

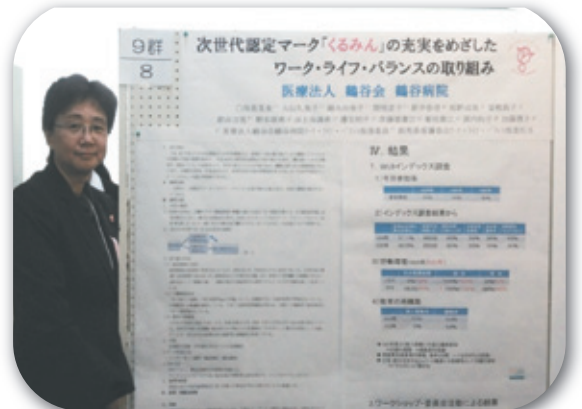
鶴谷理事長



..... ワーク・ライフ・バランスの取組み

群馬県看護協会のワークショップに参加し、インデックス調査のデータを基に、ワーク・ライフ・バランス推進委員会で検討し、「笑顔で楽しく安全に、仕事と生活がバランスよく送れるような職場」にしていきたいと思い、取り組みました。

実績として、子の看護休暇の啓蒙や、残業時間の削減を行い、平成26年11月19日、第18回群馬県看護学会に於いてポスター発表をしました。



鶴谷病院は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・ 時間単位でも取得可能で、管理職からの周知や研修会等を通じて、積極的な取得を促しています。
- ・ 取得率は、平成25年度の平均が48.2%。平成27年には50%になるよう、取組みを進めています。

時間外労働の削減

- ・ 業務内容を整理し、時間外勤務の実態を把握。定時で帰ることへの気兼ねを感じる職員もいたため、「仕事が無ければ帰って」と管理職が声掛けをし、残業の削減に繋がりました。
- ・ 平成25年度の実績は、年平均63時間。

鶴谷病院の概要を紹介します。

- ・**二次救急医療機関**の指定を受け、月平均100台程度の救急車を受け入れており、専門外以外はお断りしないよう努力しています。
- ・**許可病床数**は320床。一般232床、療養（介護）88床です。
- ・**診療科目**は内科・循環器内科・呼吸器内科・神経内科・消化器内科、外科・消化器外科・肛門外科・乳腺外科・内視鏡外科、整形外科・リハビリテーション科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、眼科、歯科、健診センター（人間ドック・一般健診）。

広がる「イクメン」の輪

産後8週間以内に取得した場合は、育児休業を有給としており、これまで7名の男性が取得。また、必ず周知が行きわたるよう、子どもが生まれる男性職員には所属長から趣旨説明をしています。

（育児休業を取得した、作業療法士の北村光博さんのコメント）

今回、私たち夫婦は初めての出産ということで、子育てについて戸惑いや不安が多かったのですが、出産直後の最も大変で大事な時期に育児休業を頂くことが出来ました。それにより、出産直後から夫婦で育児に向き合うことが出来て夫婦や親子の絆が深まり、今では子供だけでなく親である私たち夫婦も一緒に日々成長しています。育児休業によって男性が育児に向き合うきっかけを頂けたのは大変感謝しております。

男性の育児休業取得者
（北村さん）



次世代認定マーク「くるみん」からワーク・ライフ・バランスへ

平成24年6月15日、次世代育成支援対策推進法第13条に基づき次世代認定マーク「くるみん」の認定法人となりました。

「働き続けられる労働条件・環境づくり」の道筋を立て、啓蒙にも役立てられるワーク・ライフ・バランス推進事業（日本看護協会と群馬県看護協会が協働で実施）に平成24年度から参加してきました。

3年目を迎え、「くるみん」の意義についても広く啓蒙出ています。今後は「プラチナくるみん」を目指しながら、地域で最後まで過ごせる医療・看護・介護の提供を目指します。



ワークライフバランスのシンボル「カンゴサウルス」
（日本看護協会作成）と「くるみん」マーク

育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…男性2名、女性25名が取得（女性の取得率は100%）。出生日から8週間以内の休業は5日間まで有給。妊娠や出産等で退職した職員はおらず、休業後に管理職として活躍する女性もいます。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能。女性26名が利用。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。給与は全額支給しており、対象職員の65%が取得。
- ・**事業所内保育施設**…子が小学校に入学するまで利用可能で、利用料は上限10,800円。利用者は1日あたり10名前後。
- ・**介護休業及び介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成25年1月～平成26年12月までの実績