

株式会社Project White

所在地：高崎市栄町1番1号

労働者数：351名（女性31名、男性320名）

事業内容：一般個人、企業、学校、官公庁などを対象とするPC関連機器の販売事業

代表者：代表取締役 鈴木 淳一



男性社員への周知啓発

男性社員が多数を占める中、育児休業制度の利用は女性がほとんどでした。男性社員からの育児休業制度に関する問い合わせより、男性社員への認知度が低いと判明しました。

そのため、男性社員が育児に積極的に参加できるよう、育児休業の取得を推進しており、特に、配偶者の出産を控え、育児休業を取りそうな男性には個別に周知しています。

鈴木 代表取締役



スムーズな職場復帰に向けた支援

育児休業取得時の連絡窓口を設置し、近況報告や育児休業に関連する各種届出についての相談をスムーズにできる環境を構築しています。

職場の様子



Project Whiteは、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・年次有給休暇とはどういうものか、各部署責任者向けに本部よりアドバイスを行っております。
- ・取得実績は1人あたり年平均5.2日（平成25年度）となっています。

時間外労働の削減

- ・定期的な残業状況の確認により、月間残業見込み時間の把握を実施しています。
- ・時間外労働の実績は1人あたり年平均8.5時間（平成25年度）となっています。

Project Whiteの概要を紹介します。

下記取り扱い商品を販売しています。

- ・**情報機器**—各種パソコン、オリジナルパソコン、ソフトウェア、パーツ、周辺機器、ロボット、OA機器、ネットワーク機器、情報家電
- ・**通信機器**—スマートフォン、携帯電話、PHS
- ・**AV機器**—デジカメ、業務用・放送用ビデオ機器、ノンリニア編集機器、Blu-ray、ビデオ、オーディオ、家電一般
- ・**中古機器**—中古パソコン、中古パソコンパーツ、中古デジタルAV機器

「イクメン」を増やすための取組み

男性の育児休業促進に向けて、休業制度のポスターを作成し、各部署での掲示をおこないました。配偶者の出産休暇は1日取得することが可能です。

(育児休業を取得した男性のコメント)

短期ではあったが、出産後すぐの取得ができたことにより、母子へのサポートができました。今後2度目の育児休業を取得予定です。

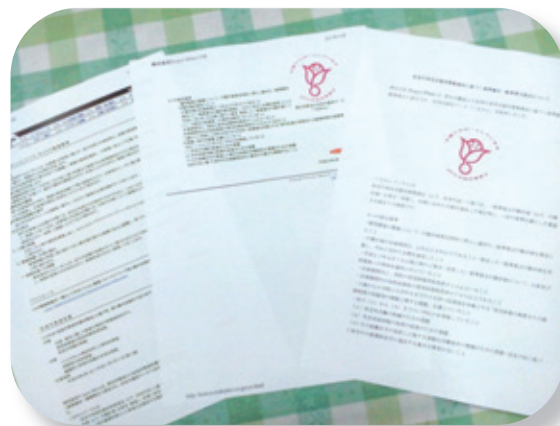
育児休業取得者



くるみんマークを人材確保に活用

採用活動において、くるみんマークを利用し、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいることをアピールできたため、応募者が増加しました。

今後は、女性社員の増員に向け、ポジティブ・アクション（女性の活躍推進に向けた積極的な取組み）を推進します。



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。男性が2名、女性が4名取得。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能。女性1名が利用。
- ・**育児のための所定外労働の免除制度**…子が小学校に入学するまで利用可能。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。
- ・**介護休業**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。
- ・**介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成24年2月～平成26年5月までの実績