

# 株式会社ハンプティーダンプティー

所在地：前橋市青柳町198  
労働者数：445名（女性401名、男性44名）  
事業内容：生活雑貨販売  
代表者：代表取締役 貫井 哲夫



## 長く働き続けるための環境作り

従業員の9割以上が女性であり、結婚や出産・育児を機に女性が退社してしまうと、人材育成の観点からも非常にもったいないということで、2007年にライフワーク化プロジェクトを立ち上げました。仕事と家庭の両立はもちろん、スタッフの仕事とプライベートの充実を含め、働きやすい環境作りを進めています。

制度が絵に描いた餅にならないよう、スタッフ自らが実際に使える制度を考える形でプロジェクトを始め、現在ではスタッフに浸透し、子育てしながら継続就業する女性も増えています。

貫井 代表取締役



## 育児休業取得者のフォロー

妊娠をされた方がお休みに入るまでの間に、業務の見直しを行い、いつまでに誰が何をやるかを振り分け、休業に備えています。育児休業から復帰する前に、休業取得者の都合が合えば、店舗のスタッフの状況を把握できるように、店舗のミーティングに参加してもらうこともあります。

復帰後、3か月間は見習い期間として、勤務状況を見ながらフォローし、休業中の変更箇所などをすり合わせて、無理なく業務を運営できるようにしています。また、殆どの方が短時間勤務制度を利用しています。



子育て中の児玉さん  
(ハンプティーダン  
プティー店内にて)

# ハンプティーターダンプティーターの概要を紹介します。

- ・全国にフランチャイズ店を含め35店舗の生活雑貨・服飾雑貨を中心としたライフスタイルショップを運営しています。
- ・メインターゲットはおしゃれな元気ママ(30~40歳)を中心とした家族層にしています。
- ・お家の中(IN)のインテリア、お家の外(OUT)のアパレルなど“心地よくカッコイイ、素敵な暮らし”を実現する為のモノを取り揃えています。
- ・ハンプティーターダンプティーターに一步踏み入れた途端に世界観を味わってもらい、来てくれたお客様に店内で圧倒的に楽しんでもらえるように、豊かさを実感できる店作りをしています。

## 男性の育児休業を促進

男性スタッフとその上司に育児休業についての話をさせていただきます。その際、育児休業をとる上での心構え、職場でのフォロー体制などを話し合い、取得するかどうかを本人に考えて頂きます。本人、会社双方の希望などを踏まえ、互いに無理の無い様に出来るようにしています。

### (育児休業を取得した男性のコメント)

会社で初めての男性育児休業取得者1号となりました。上司の理解、周りの方の協力があったり取得に踏み切れました。自分が取得することで、他の男性スタッフも続いていける環境になれば良いと思います。今回の育児休業取得により、しっかりと育児に向き合えました。お母さん目線、女性目線を少しは理解できたと思います。その育児での経験を今後の仕事に活かしていきたいと思っています。

男性の育児休業者



## くるみんマークのPR

くるみんマークについて、現在は、名刺への掲載、ホームページへの掲載、新卒採用時の資料などに掲載して、仕事と子育てを両立しやすい仕事環境を整えていることを伝えています。

今後は、オリジナル商品などにマークを掲載し、会社としても子育て支援の取り組みを伝えられるようにしていきたいと考えています。



## 育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・育児休業…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。男性が1名、女性が29名取得。
- ・育児短時間勤務制度…子が小学校に入学するまで利用可能で、女性29名が利用。
- ・子の看護休暇…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。
- ・介護休業…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。
- ・介護短時間勤務制度…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成21年1月~平成25年1月までの実績