

光山電気工業株式会社

所在地：吾妻郡中之条町伊勢町乙872
労働者数：166名（女性48名、男性118名）
事業内容：電子デバイス製造業
代表者：代表取締役社長 萩原 洋



女性の力をものづくりに活用

電子部品や半導体部品を製造しており、繊細なものづくりの気持ちが多く反映されるため、これまで女性の力を活用しており、女性比率も高いです。そうした女性が育児で辞めることのないよう、子育て支援にも積極的に取り組んでいます。

育児休業や短時間勤務等の利用により、女性が出産を機に退職することは無くなったため、今後は、従業員のスキルアップを図り、女性の管理職登用を進めていきたいと考えています。

代表取締役 社長 萩原 洋



多能工化で休業取得者の業務をカバー

育児休業を取得しやすい環境づくりのため、仕事の多能工化を進めています。育児休業で人が抜けたところを、他の人が援助できる体制を作ることにより、職場をあまり気にせず休めるように、また、復職した際に同じ仕事に就けるようにしています。

個々の社員が持っているスキルを定期的に確認する作業認定制度というものが、育児休業取得者についても復職前にスキルを確認します。本人と上司が具体的なスキルを把握できるため、スムーズな職場復帰に繋がっています。

育児休業者の相談



光山電気工業は、働き方の見直しを進めています。

年次有給休暇の取得促進

- ・ **全社一斉有給休暇日**の設定(計画的付与)・実施を行っています。(平成26年 実績4日)
- ・ **年次有給休暇の取得実績**は1人あたり年平均10.5日(平成26年)となり、更なる向上を目指します。
- ・ **特別有給休暇**として配偶者出産特別有給休暇を設け、取得率100%を目指します。

光山電気工業の概要を紹介します。

- ・**1946年創業**以来、コイル、トランスを生産する工場からスタートし、既に60数年を経過いたしました。
- ・**混成集積回路 (H.I.C)** の生産を中心として、電子部品や半導体部品を手掛けています。
- ・**JAXA (宇宙航空研究開発機構)** の宇宙開発用共通部品“モノリシック集積回路組立作業”の認定をはじめ、光INF、光関連モジュール等伝送通信機器部品や鉄道信号系機器及びユニット組立配線等の、きわめて信頼度の高い製品を製造しています。

男性の育児休業の促進

出産時における父親の特別有給休暇の新設、育児休業制度等に関する諸制度の利便性の説明、当該制度に関する情報提供や、休暇を取得しやすい環境の整備を行っています。

(育児休業を取得した、武田 和幸さんのコメント)

2人目の時、1か月間の育児休業を取得しました。育児は思った以上に手が掛かり、母親の大変さがわかりました。子供と長い時間をすごせたことなど貴重な体験ができました。

育児休業取得者



くるみんマークで人材確保

くるみんマークは、ホームページや会社案内、名刺等に表示し、「子育てサポート企業」であることをPRしています。

子育てを支援する企業風土が定着し、従業員の意欲が向上しました。企業イメージの向上に繋がり、優秀な従業員の流出防止、確保に繋がっています。

くるみんマークの活用



育児・介護休業制度の概要及び実績

- ・**育児休業**…原則として子が1歳に達するまで、特別な事情があれば1歳6か月まで取得可能。男性が1名、女性が8名取得（女性の取得率100%）。
- ・**育児短時間勤務制度**…子が小学校に入学するまで利用可能で、女性5名が利用（女性の利用率100%）。
- ・**子の看護休暇**…子が小学校に入学するまで、病気等の看護のため、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は年10日間取得可能。女性2名が利用。
- ・**介護休業**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。
- ・**介護短時間勤務制度**…要介護状態の家族介護のため、通算93日間利用可能。

※ 取得率等のデータは、平成23年4月～平成26年12月までの実績