

プラチナくるみんの認定通知書交付式を開催しました！

平成29年7月26日、群馬労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業（プラチナくるみん認定）として認定した群馬銀行株式会社及び株式会社東和銀行に対する認定通知書交付式を開催しました。



前列左から

株式会社群馬銀行 取締役頭取 齋藤様、半田局長、株式会社東和銀行 取締役頭取 吉永様



プラチナくるみん認定は、くるみん認定を受けた企業のうち、男性の育児休業等取得率が13%以上、所定外労働の削減又は年次有給休暇の取得促進に係る数値目標の達成等、より高い水準の取組を行った企業が受けることができます。

半田群馬労働局長からの挨拶



今回は、群馬銀行様及び東和銀行様が同時にプラチナくるみん認定となりました。本日は、お忙しい立場の両頭取にご来席いただきまして本当にありがたいことだと思っております。

くるみん認定制度は、労働者が働きやすい職場として、次世代育成支援対策推進法に基づき行動計画を策定し目標をクリアすると認定される制度です。さらにくるみん認定企業の中で、より高い水準の取組を行った企業は、プラチナくるみんの特例認定を受けることができます。

本日の認定は、2行ともプラチナくるみんです。くるみんの認定基準は、男性の育児休業取得が7%以上と厳しい基準ですが、プラチナくるみんの場合はさらに13%と高い基準をクリアすることが必要です。このプラチナ認定を受けたということは、両行は特に労働者が働きやすい企業と言えるのではないのでしょうか。

私どもが認定した内容について、話をさせていただきます。

群馬銀行様は、女性の育児休業取得率が100%となっております。また、男性の育児休業取得率は64%で、高い取得率になっています。さらに、出産休暇など育児目的の休暇ですと男性は94%と高い取得率になります。また、働き方改革の関係ではスマ早運動というスマートに働き、より早く退行する取組を行っておられ、さらに、一斉定時退行日や、自主的な定時退行日などを定め、所定外労働時間の削減に積極的に寄与しているという点は大きな評価ポイントであります。

また、東和銀行様ですが、女性の育児休業取得率は100%です。男性についても86%と非常に高い状況で、対象者45名の中で39名が育児休業を取得しています。他の施策についても、現在、時短推進に取り組む、また年次有給休暇の取得率35%以上の目標を掲げて年休の消化を励行されています。さらに連続休暇の取得促進にも積極的に励行していることなどが今回のプラチナくるみん認定に至った経緯でございます。

いずれにしても、群馬労働局管内の企業は長時間労働だと言われていますが、これらリーディングカンパニーの2社と様々な面で私どもも連携させていただき、他の企業の労働時間の短縮など、働きやすい職場環境の推進に取り組んでいきたいと考えております。

株式会社群馬銀行

～取締役頭取 齋藤 一雄 様からのコメント～

ご紹介いただきました群馬銀行の齋藤です。

本日は群馬労働局長から、プラチナくるみんの認定書を頂戴いたしまして誠にありがとうございました。

私どもは次世代育成支援対策推進法の実施にのっとり、平成17年から5次にわたりまして次世代育成に関する取組を行ってまいりました。計画期間は2年もしくは3年で、この3月までは平成27年から29年にかけて5次の取組を行ってまいりました。

そのような取組が評価されて今回のプラチナくるみん認定につながったと思います。役職員、全行員が喜ばしく思っています。特に第5次の2年間の取り組みのうち、足元1年間で見ると男性の対象者全員が育児休業を取得しており、取得率は100%です。今後はこの認定を機会に、さらに男性の育児休業の取得を定着させたいと思います。

また、女性の育児休業終了後にスムーズに職場復帰できるような制度、サポート体制を整えました。このことも今回認定された要因だと考えております。

今回の認定を機会にして今後も仕事と育児をより両立できるような企業を目指してまいりたいと思いますので、是非、ご指導ご鞭撻をお願いできればと思います。

認定にあたりまして、一言ご挨拶を申し上げさせていただきました。



株式会社東和銀行

～取締役頭取 吉永 國光 様からのコメント～

東和銀行の吉永でございます。ただいまプラチナくるみん認定を半田局長からいただきまして、誠に嬉しく、また、大変名誉なことだと思っております。

私どもの銀行は小さい銀行ではございますが、女性の活躍推進ということでは他の企業に負けないように頑張っております。長年にわたり群馬労働局のご指導をいただきながら、女性の役職者が多いことなどが評価され、平成18年に均等推進企業表彰の労働局長表彰をいただきました。それから平成22年にくるみんの認定を受けました。私たちは女性の活躍推進ということでは、とにかくご指導を賜りながら一生懸命取り組んでいます。管理職に女性を登用することにつきましても、支店長に女性を登用するのも早かったですし、現在執行役員以上に外部役員を含めまして2名の女性がおります。今日、男女共同参画の関係の担当をしております、伏嶋常務に来てもらいましたが、女性の活躍推進ということでは今後も一生懸命頑張りたいと思っておりますので、これからもご指導ご鞭撻をよろしくお願いいたします。

今回の認定は私たちにとって大変励みになります。
ありがとうございました。

