

地域でがんばる
企業の応募を
待っています!

平成27年度 パートタイム労働者活躍推進企業表彰

パートタイム労働者の活躍を 推進している企業を表彰します!

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰し、その取組を先進事例として広く発信していくことにしました。



最優良賞

厚生労働大臣賞

パートタイム労働者の活躍推進のために、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が顕著である事業所(企業)

優良賞

雇用均等・児童家庭局長 優良賞

パートタイム労働者の活躍推進のために、他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる事業所(企業)

奨励賞

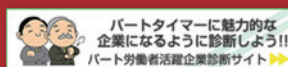
雇用均等・児童家庭局長 奨励賞

パートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいると認められる事業所(企業)

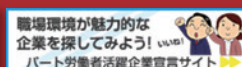
まずは「パート労働者活躍企業診断・宣言」から!

「パート労働者活躍企業診断サイト」(<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/shindan/>)は、パートタイム労働者の雇用管理改善に向けて自社の現状と課題を自主点検できるサイトです。診断サイトで、パートタイム労働者均等・均衡待遇指標(パート指標)の自社診断をした上で、「パート労働者活躍企業宣言サイト」(<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/sengen/>)で、自社で行っているパートタイム労働者の活躍推進の取組や、今後の目標を発信(宣言)してみましよう!

診断と宣言をして応募しましょう!



パートタイマーに魅力的な
企業になるように診断しよう!!
パート労働者活躍企業診断サイト



職場環境が魅力的な
企業を探してみよう!!
パート労働者活躍企業宣言サイト

(詳しくは裏面へ→)

募集の概要

1. 応募対象

パートタイム労働者の活躍推進に向けて取り組んでいる事業所(企業)。
(必ずしも全社的な取組でなくても、一事業所としての応募も可能です。)

2. 応募資格

- (1) 応募時点において、パートタイム労働法の義務規定違反がないこと。
- (2) 上記以外の労働関係法令に関し重大な違反がなく、かつ、その他の法令上又は社会通念上、表彰にふさわしくないと判断される問題がないこと。
- (3) 表彰を受けた場合、取組内容の公表が可能であること。

3. 表彰基準

- (1) パートタイム労働者均等・均衡待遇指標(パート指標)の診断結果が、雇用する全てのタイプのパートタイム労働者に係る取組において、総得点率50%以上であること。
- (2) パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として「パート労働者活躍企業宣言サイト」に取組内容や今後の目標等を掲載(宣言)していること。
※なお、「パート労働者活躍企業宣言サイト」への宣言については平成27年11月末までに実施する見込みがあれば、応募時点で宣言していなくても応募することが可能です。
- (3) パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組(法定を上回る自主的な取組)を行い、かつ、実績または成果が認められること。

4. 応募方法

パート労働ポータルサイト内の「パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト」(<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/award>)より、応募用紙(電子ファイル(EXCEL))をダウンロードし、必要事項をご記入の上、郵送により応募してください。*

※応募の際には、応募用紙の他にも提出資料があります。応募用紙は郵送のほか、E-mailによる提出も必要となります。応募にあたっては、「パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト」掲載の表彰実施要領・表彰基準・応募要領を必ずご参照ください。

応募締切:平成27年8月4日(火曜日)17時(必着)

審査について

審査は、有識者からなる審査委員会(非公開)において、厳正かつ公正に行います。

【審査の流れ】



お問い合わせ先

【事務局】みずほ情報総研株式会社 社会政策コンサルティング部(担当:山岡・田中・砂川・宮田)

〒101-8443 東京都千代田区神田錦町2-3

E-mail: part-selection@mizuho-ir.co.jp

TEL: **03-5281-5276**(平日10時~17時30分) FAX: **03-5281-5443**(24時間受付)