



IKUMEN AWARD 2015

イクメン企業アワード応募受付中!

男性従業員の育児と仕事の両立を推進する企業を目指しませんか?
社員一人ひとりの笑顔が、会社をもっと元気にします。

イクメンプロジェクトは、男性従業員の育児と仕事の両立を積極的に促進し、業務改善を図る企業を応援します。

■ 目的／働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備を推進するため、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進し、業務改善を図る企業を表彰します。表彰企業の取組内容はホームページ等で掲載し、他企業のロールモデルとして普及させていくことにより、企業における働き方を改革し、育児と仕事の両立を推進します。

■ 募集要件／①. 育児のために休暇を取得した男性従業員が1人以上いること ②. 一般事業主行動計画を策定していること ③. 育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法、男女雇用機会均等法に関する義務規定違反がないこと ④. ③以外の労働関係法令に関する重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと

■ 応募期間／平成27年6月1日(月)～平成27年7月31日(金)

■ 表彰式／平成27年10月19日(月) 時事通信ホール(東京)にて実施予定

■ お問い合わせ／イクメンプロジェクト事務局 03-5774-2510 (平日 10:00～18:00)

「イクメン企業アワード2014」受賞企業

EARTH CREATE

SHOWA DENKO

あなたの未来を強くする
住友生命

ちばぎん

NISSAY

HITACHI Inspire the Next

〇〇〇〇 MARUI GROUP

「イクメン企業アワード2013」受賞企業

kao

医療法人社団三成会

SoftBank

第一生命

RICOH

明治安田生命

一生のパートナー
第一生命

応募方法

応募書類をイクメンプロジェクトHP(<http://ikumen-project.jp>)からダウンロードの上、下記メールアドレスへ電子メール、又は郵送にてご提出ください。
また、参考資料がある場合には、添付してください。

応募書類送付先

イクメンプロジェクト事務局
担当: 依田・金内・岩下

メール: jimukyoku@ikumen-project.jp
郵 送: 〒107-0062 東京都港区南青山5-4-19
ジ・アッパーレジデンス・ミナミアオヤマ 2F(株式会社アパランチ東京内)
電 話: 03-5774-2510 FAX: 03-5774-2511

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



評価のポイント

独 自 性

ロールモデル性

目 標

男性の育児参加に向けた方針の設定

内 容

男性の育児参加及び業務改善に向けた各種取組

効 果

男性の育児と仕事の両立推進

イクメンプロジェクトは、
1人でも多くの男性従業員が育児と仕事を両立するための
「企業のキラリと光る取組」を応援します。

表彰企業の公表等

- グランプリ及び特別奨励賞を表彰致します。
- 表彰企業の取組内容は、厚生労働省イクメンプロジェクトホームページに掲載する等、厚生労働省における各種広報にて広く公表致します。
- 表彰企業は、イクメン企業アワード金ロゴ*を企業PR等に活用できます。
- 表彰式は、平成27年10月19日(月)時事通信ホール(東京)にて実施予定です。



IKUMEN AWARD 2015

*イクメン企業アワード金ロゴ

スケジュール(予定)



お問い合わせ

イクメンプロジェクト事務局 TEL:03-5774-2510

ikumen-project.jp

イクメン

検索

◎ ホームページではイクメン企業アワード過去受賞企業の事例紹介も行っております。

ボスの理解が、社会を変える。

育BOSS

IKUBOSS AWARD 2015

イクボスアワード2015エントリー募集!

部下が育児と仕事を両立できるよう配慮したり、
育休取得や短時間勤務などを行っても業務を滞りなく進めるために業務効率を上げ、
自らも仕事と生活を充実させている管理職を「イクボス」と呼びます。
「彼こそが、彼女こそがイクボスだ!」と思う方を、是非ご推薦ください。

- 募集対象 管理職(男性・女性はいません)
- 募集形式 企業・団体などからの推薦 ※推薦企業・団体は以下の要件を満たすこと
 - ①育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法、男女雇用機会均等法に関する義務規定違反がないこと
 - ②上記以外の労働関係法令に関する重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと
- 募集期間 平成27年6月1日(月)～平成27年7月31日(金)
- 応募方法 イクメンプロジェクトホームページより応募用紙をダウンロードの上、必要事項をご記入後、メール又は郵送にてご応募ください。
- 審査 書類審査(場合によりヒアリングを実施)
- 表彰 グランプリ、特別奨励賞
- 表彰式 平成27年10月19日(月)時事通信ホール(東京)にて実施予定

審査項目

下記3点の項目それぞれを200文字程度で記載したものを審査致します。

※部下の推薦メッセージも添えてください。

部下に対する支援

部下の育児と仕事の
両立への配慮・工夫

業務効率

業務効率を
上げるための工夫

管理職のWLB

自らの仕事と
生活の充実

応募方法

応募書類をイクメンプロジェクトHP(<http://ikumen-project.jp>)からダウンロードの上、
下記メールアドレスへ電子メール、又は郵送にて提出ください。
また、参考資料がある場合には、添付してください。

応募書類 送付先

イクメンプロジェクト事務局
担当: 依田・金内・岩下

メール: ikuboss@ikumen-project.jp
郵 送: 〒107-0062 東京都港区南青山5-4-19
ジ・アッパーレジデンス・ミナミアオヤマ 2F(株式会社アバランチ東京内)
電 話: 03-5774-2510 FAX: 03-5774-2511

育てる男が、家族を変える。社会が動く。

