



厚生労働省

群馬労働局

Press Release

群馬労働局発表
平成26年8月28日

担 当	群馬労働局総務部企画室
	企画室長 武井 秀人 企画室長補佐 吉永 宜司 電話 027-210-5002

大学生に対する「労働法セミナー」の9月の開催予定について

～ 新島学園短期大学において開催 ～

群馬労働局(局長 内田昭宏)では、これから社会に出て働く大学生に、働く前と働くときに知っておくべき労働法の基礎知識をもつていただくため、大学と連携し労働法セミナーを平成25年2月から高崎経済大学を皮切りに実施していますが、平成26年9月に、**新島学園短期大学**において、下記の日程で開催します。

なお、これまでに実施した労働法セミナー受講者アンケート結果(15大学、延べ21大学(高崎経済大学は3回、前橋工科大学、群馬大学理工学部、上武大学伊勢崎キャンパス及び共愛学園前橋国際大学は2回実施))は、別紙のとおりで、「大変参考になった」44%、「参考になった」50%と合わせて94%の学生が参考になったと回答しています(別紙の3番(P2))。

今後とも県内の大学と連携し、順次実施していく予定です。

記

1 新島学園短期大学

日時 平成26年9月11日(木)午後1時10分～午後2時40分まで
場所 高崎市昭和町53
対象学生 1・2年生を対象

なお、本セミナーを取材する場合は、平成26年9月9日(火)午後5時までに、下記あてご連絡ください。

群馬労働局総務部企画室(武井・吉永) TEL 027-210-5002

平成25年2月から平成26年7月までに実施した県内の
大学生に対する労働法セミナー受講者アンケート結果

実 施 大 学	平成25年2月13日	高崎経済大学
	平成25年4月24日	前橋工科大学
	平成25年4月25日	高崎健康福祉大学
	平成25年6月5日	群馬大学工学部
	平成25年7月4日	共愛学園前橋国際大学
	平成25年7月9日	上武大学伊勢崎キャンパス
	平成25年7月10日	高崎商科大学
	平成25年9月11日	新島学園短期大学
	平成25年10月9日	関東学園大学
	平成25年10月23日	東洋大学板倉キャンパス
	平成25年11月13日	東京福祉大学
	平成25年11月20日	群馬県立女子大学
	平成26年1月7日	育英短期大学
	平成26年1月22日	高崎経済大学(2回目)
	平成26年2月14日	桐生大学
	平成26年5月13日	上武大学高崎キャンパス
	平成26年5月21日	前橋工科大学(2回目)
	平成26年6月11日	高崎経済大学(3回目)
	平成26年6月16日	群馬大学理工学部(2回目)
	平成26年6月17日	上武大学伊勢崎キャンパス(2回目)
平成26年7月10日	共愛学園前橋国際大学(2回目)	

1 アンケート回収人数

男	女	未記入	計
676人	876人	8人	1560人

2 学年

1年生	2年生	3年生	4年生	大学院
185人	302人	963人	79人	13人

(未記入 18名)

3 セミナーは参考になったか。

①大変参考になった	44%
②参考になった	50%
③あまり参考にならなかった	1%
④未記入	6%

4 セミナーの時間は適当だったか。

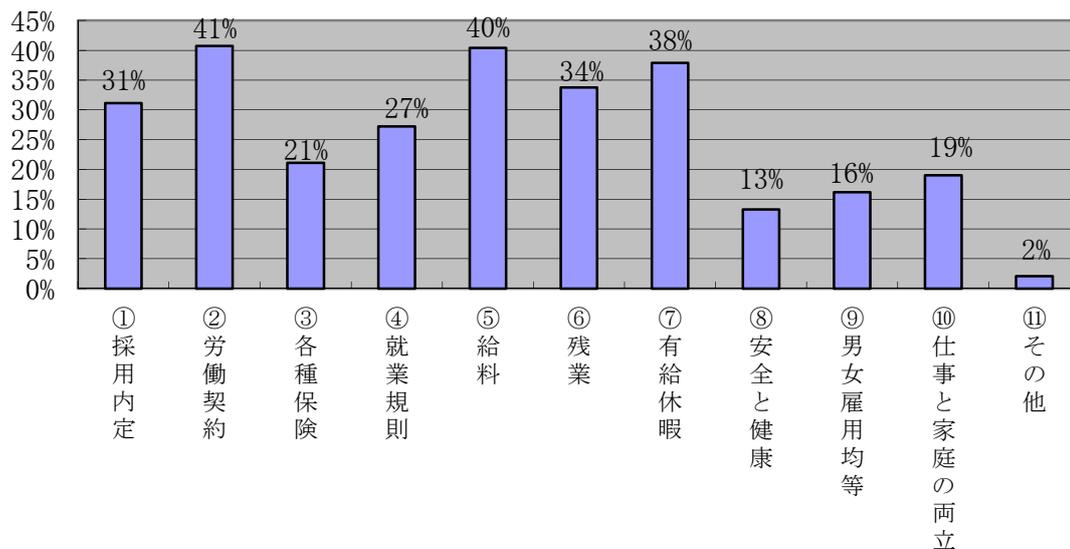
①もう少し短い方が良かった (1時間程度)	15%
②丁度良かった	79%
③もう少し長い方が良かった (3時間程度)	2%
④未記入	3%

5 受講した主な感想・疑問等

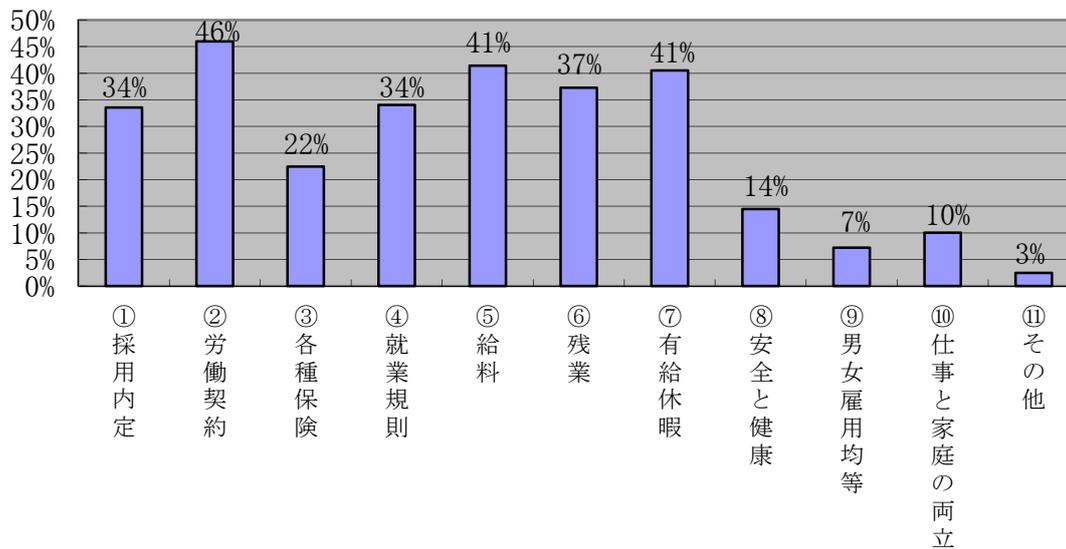
- ① 知らないことばかりなので、大変参考になった。
- ② 労働法を知っているのと知らないのでは、大違いであると感じた。
- ③ 時間に余裕があったら、ハローワークに足を運んでみようと思う。
- ④ 最低賃金は、どのように決められるのか詳しく知りたい。
- ⑤ サービス残業は、どのくらいの企業で行なわれているのか。
- ⑥ 労働局への相談はどのくらいあるのか。
- ⑦ 解雇について、正当な理由とは具体的にどのようなものか。
- ⑧ 上司からパワハラを受けた場合、どう対処したらよいか。
- ⑨ 有給休暇は週の労働時間によって、どのくらいもらえるのか。
- ⑩ 普段アルバイトをしていて疑問に思っていたことが解決し、とてもスッキリした。
- ⑪ ブラック企業を見分けるポイントを教えてほしい。
- ⑫ 労災を使うと出世に不利になったりすることはあるか。

6 興味を持った内容(複数回答有)

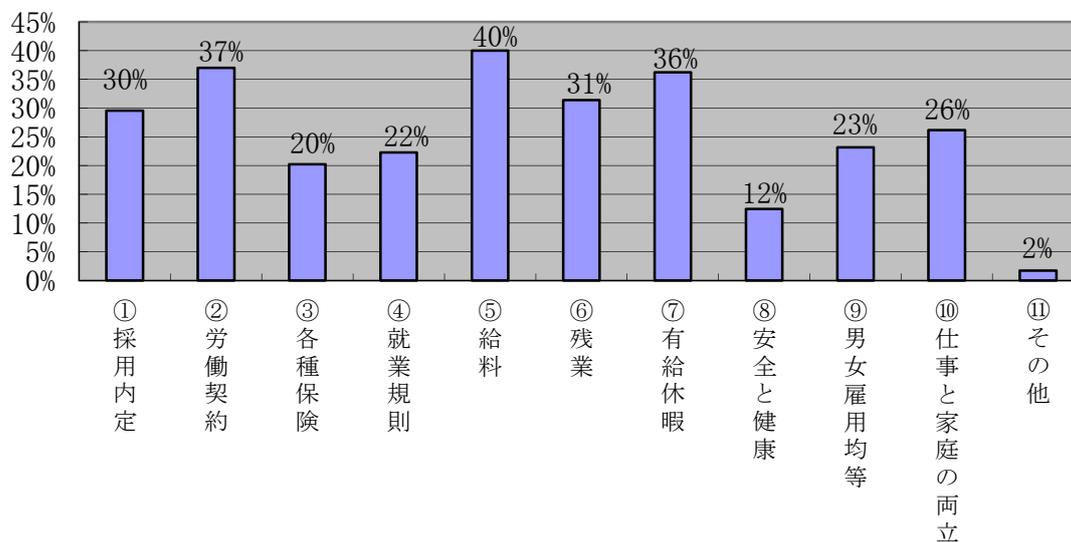
(1) 男女合計



(2) 男子

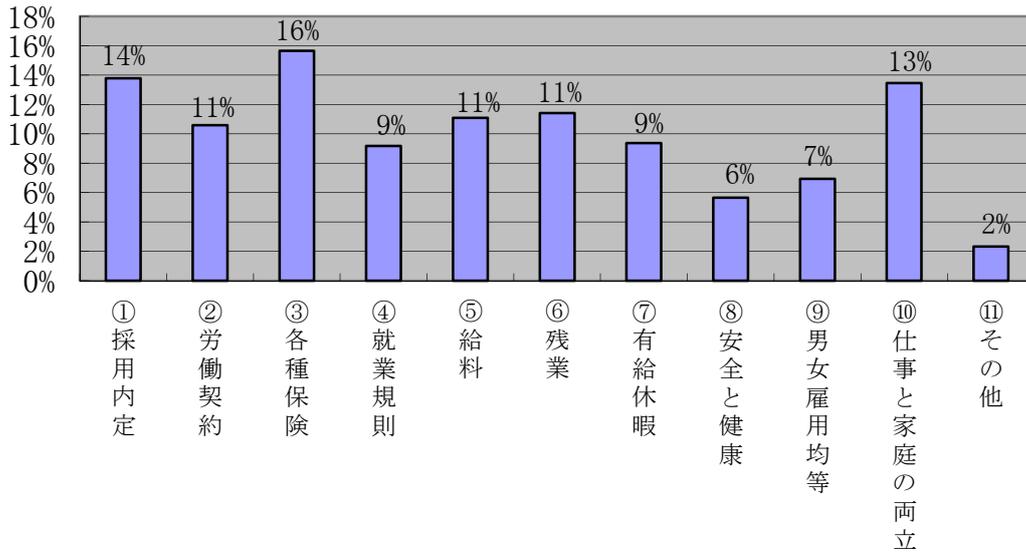


(3) 女子

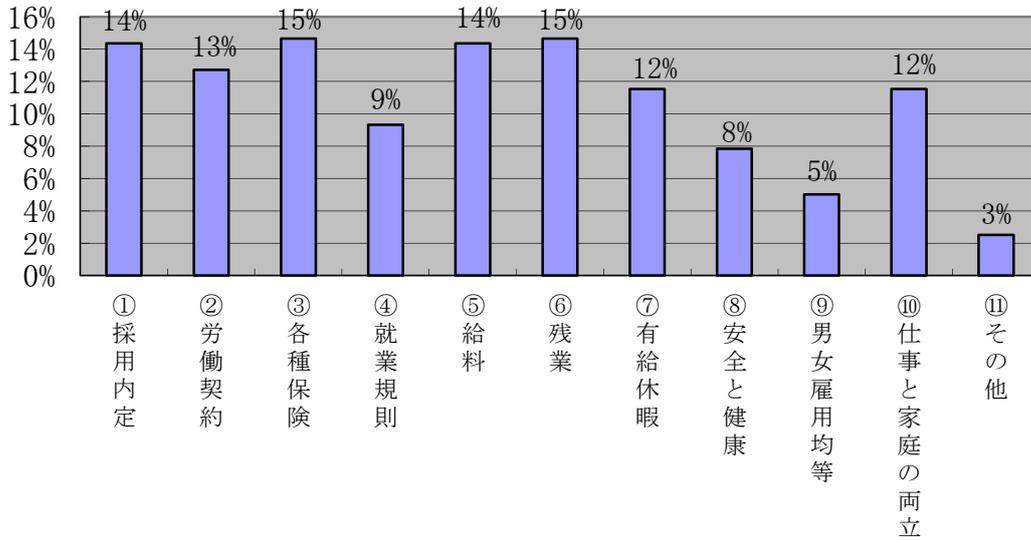


7 もう少し説明して欲しかった内容(複数回答有)

(1) 男女合計



(2) 男子



(3) 女子

