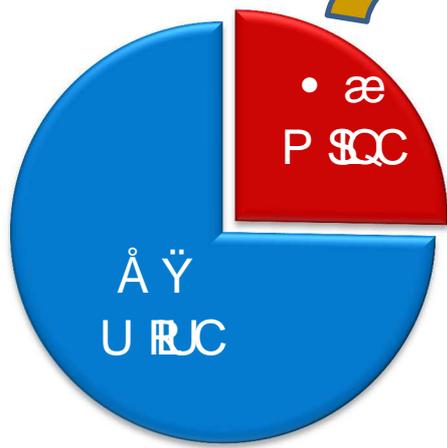


その言動大丈夫ですか??

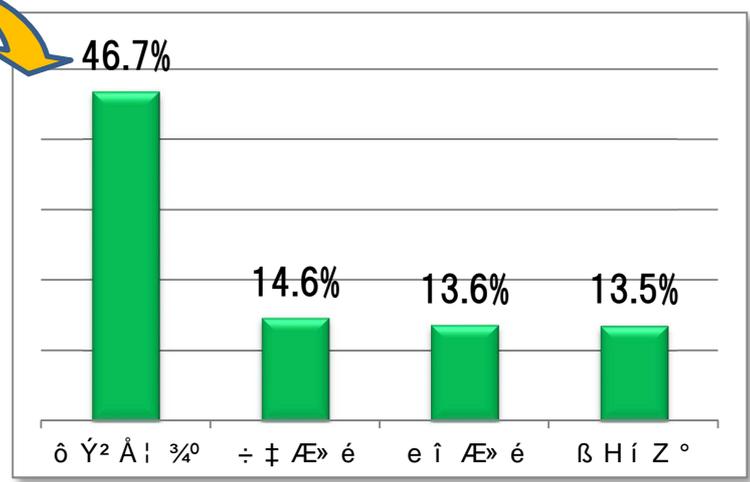


Q: 過去3年間にパワハラを受けたことはありますか?

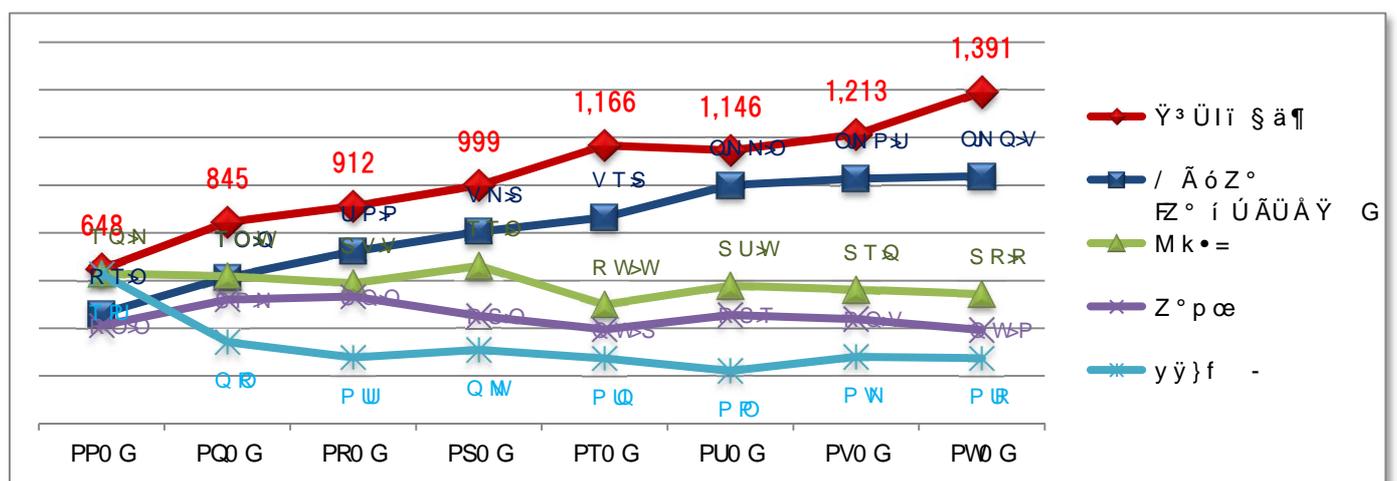


パワーハラスメントの発生状況 (パワハラを受けた経験)

Q: そのパワハラを受けた後どうしましたか? (複数回答)



パワーハラスメントを受けて (被害者の行動)



群馬労働局に寄せられた企業と労働者の紛争に関する相談の状況



精神的な攻撃



精神的な攻撃

職場内で

あんなことや、こんなこと やっていませんか？



精神的な攻撃



人間関係からの切り離し



そしてメンタル
不調に...

◆◆ 職場のパワハラを防止するには ◆◆

組織のトップが、職場のパワーハラスメントは、職場からなくすべきであることを明確に示す

就業規則において、パワーハラスメントの禁止や処分に関する規定を設ける

従業員アンケートを実施する

管理者研修、従業員研修を実施する

組織のルールや相談窓口について周知する

