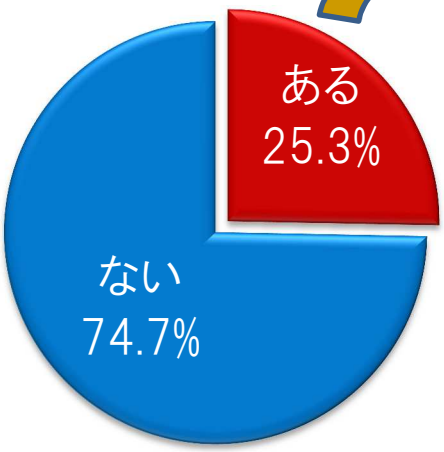
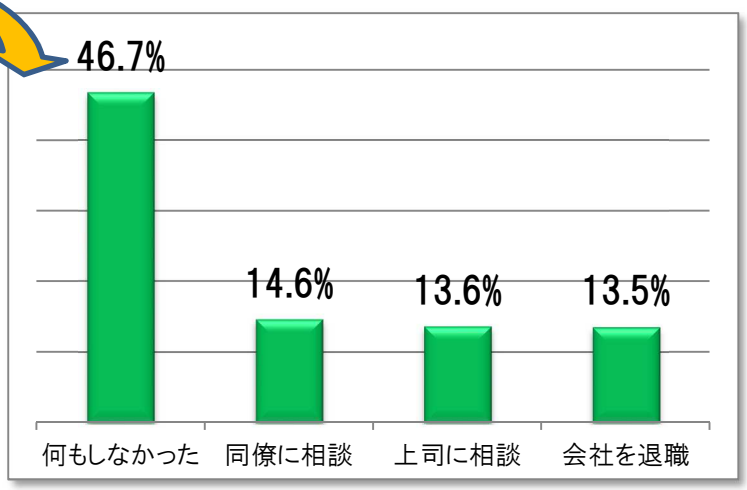
その言動大丈夫ですか？？

Q：過去３年間にパワハラを受けたことはありますか？

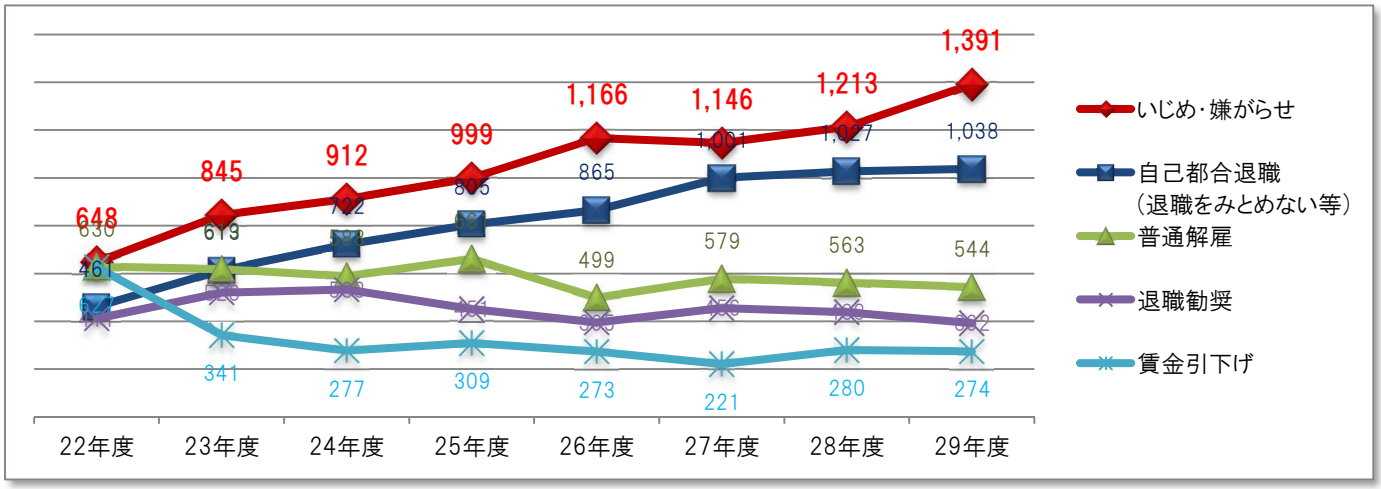


パワーハラスメントの発生状況
（パワハラを受けた経験）

Q： そのパワハラを受けた後どうしましたか？（複数回答）



パワーハラスメントを受けて
（被害者の行動）



群馬労働局に寄せられた企業と労働者の紛争に関する相談の状況

群馬労働局・各労働基準監督署

精神的な攻撃

精神的な攻撃

職場内で あんなことや、こんなこと やっていませんか？

精神的な攻撃

人間関係からの切り離し

◆◆ 職場のパワハラを防止するには ◆◆

1 トップのメッセージ

組織のトップが、職場のパワーハラスメントは、職場からなくすべきであることを明確に示す

2 ルールを決める

就業規則において、パワーハラスメントの禁止や処分に関する規定を設ける

3 社内アンケートなどで実態を把握する

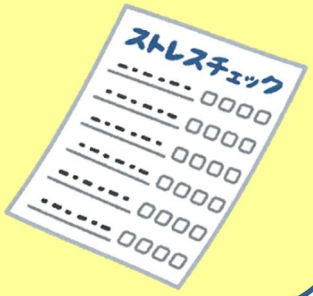
従業員アンケートを実施する

4 教育をする

管理者研修、従業員研修を実施する

5 社内での周知・啓蒙

組織のルールや相談窓口について周知する



群馬労働局・各労働基準監督署