

勤務環境改善について お困りごとはありませんか？

相談
無料

就業規則の
見直し

健康管理
支援

育児・介護
支援

ICT
医療DX

ハラスメント
防止

業務効率化
・時短計画

働き方改革
への対応

まずは専門家に相談!!

医師の働き方改革に 関するご相談もこちらへ!

当センターでは医師・看護師等の離職防止・定着促進を図ることを目的に、医療従事者の勤務環境改善に取り組む医療機関をサポートするため、専門のアドバイザー（**医業経営アドバイザー**・**医療労務管理アドバイザー**）を派遣し、多様なニーズに対し、支援を行っています。

医療勤務環境改善支援センターの活用事例 /

アドバイザー訪問支援



医療機関の具体的な課題や相談項目に、訪問してアドバイス実施

- ☑ 医師の働き方改革に係る取組を支援してほしい（時短計画の作成 / 宿日直許可申請等）
- ☑ 時間外労働の削減に取り組みたい
- ☑ 人材確保、職員の定着（離職防止）
- ☑ 業務効率化計画の策定・実行など

電話による相談



経営・労務管理などの電話による相談対応

- ☑ 他院の取組事例を知りたい
- ☑ 助成金等の活用について知りたい
- ☑ 宿日直許可申請について知りたい
- ☑ 勤務間インターバルについて知りたいなど

派遣講師によるセミナー・研修会



経営・労務管理に関する院内セミナー・研修会の講師を派遣

- ☑ 労働関係の法令に関する解説
- ☑ 仕事と育児・介護の両立支援
- ☑ ハラスメント対策
- ☑ アンガーマネジメント研修など

医療労務管理相談窓口

（平日9:00～17:00 ＊土日祝日を除く）

株式会社タスクールPlus（厚生労働省 群馬労働局 委託事業）

☎ 027-212-4719

〒371-0843 群馬県前橋市新前橋町26-9
八兵衛ビル3階

FAX 027-212-4718

✉ gunma@task-iryo.com

群馬労働局・群馬県



専門家による無料相談 FAX申込票

群馬県医療勤務環境改善支援センター医療労務管理相談窓口宛

E-Mail の方は、gunma@task-iryo.com へ下記内容をお送りください。



027-212-4718

申込日： 年 月 日

医療機関名			
職員数	名		
住所	〒 -		
担当者部署／役職	/	担当者氏名	
電話番号	() -	FAX 番号	() -
担当者携帯電話 (緊急時の連絡先)	- -	メールアドレス	@
相談希望日時	希望日時がある場合 第1希望 月 日 / 時から 第2希望 月 日 / 時から 第3希望 月 日 / 時から ☐ 電話で調整を希望		
相談方法 (いずれかに○)	医療機関への訪問 ・ オンライン相談 ・ 相談窓口への来所		
相談内容 該当する番号を○で囲い、□にチェックマーク点を付けてください。	1. 医療労務の勤務環境改善マネジメントシステムの策案・導入・評価について 2. 労働時間の見直し ☐ 労働時間管理について(出退管理・長時間労働・時間外労働・労働時間管理方法の導入検討) ☐ 36協定の自己点検や見直しについて ☐ 就業規則の見直しについて ☐ 宿日直許可申請について ☐ タスク・シフティング(業務の移管)や変形労働時間及びフレックスタイム制導入について 3. 労働管理の見直し ☐ 立入検査後の支援 ☐ 勤務時間インターバルの導入について ☐ 年次有給休暇取得率向上のための取組について ☐ 長時間労働の是正について 4. 職員に対する健康支援(健康管理・安全衛生対策等) ☐ 職員の健康確保について(面接指導の実施等) ☐ メンタルヘルス対策について 5. 働きやすさ確保のための環境整備 ☐ 勤務形態の多様化 ☐ 仕事と子育て・介護の両立支援 ☐ ハラスメント対策について 6. その他労務管理に関する困りごと ☐ その他 ※特に相談したい内容がございましたら、こちらにご記入ください。		
この専門家相談を知ったきっかけ	☐ 県からの紹介 ☐ 医療機関団体からの紹介 ☐ 労働局からの紹介 ☐ 実施機関、専門家からの紹介 ☐ その他()		

※ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

労務管理窓口(医療労務管理に関する相談)

〒371-0843 前橋市新前橋町26-9 八兵衛ビル3階

☎ 027-212-4719

☎ 027-212-4718

✉ gunma@task-iryo.com