

企業PR情報シート

事業所名	株式会社 関工務所		
所在地	本社 群馬県利根郡川場村谷地1950 高崎営業所 群馬県高崎市新保町271-1		
従業員数	企業全体 34 人	うち男性 28 人	うち女性 6人
産業分類	建設業（住宅・非住宅・中規模木造建築物の設計・新築・リフォーム・リノベーション）		
ホームページ	https://se-seki.jp/		

《会社の特徴・事業内容》

弊社は明治30年創業、120年以上の歴史を持ち、年間30棟以上の新築住宅の設計と施工を行い、施工棟数の累計は1500棟以上となりました。また、リフォームとリノベーション工事にも力を入れています。デザイン・性能・技術に優れた建築を行うために営業設計部・施工監理部・リフォーム・メンテナンス部を中心に一貫した設計施工体制を築いています。川場本社は、総務部と施工管理部、リフォーム・メンテナンス部があり、高崎営業所には、設計営業部門があり、本社と高崎市に計3棟のモデルハウスがあります。特に品質確保のため自社・専属大工の施工とし、県内ではあまり見られなくなった見習い大工を毎年採用し、育成も行ってあります。住まいのコンクールにも積極的に参加し、令和3年度は、ぐんまの家設計・建設コンクールにおいては、設計・施工で上から2番目の特別賞を、全国規模のリクシルメンバーズコンテストでは敢闘賞をいただき、累計43作品の受賞となりました。今後は、リフォーム・リノベーションと非住宅を強化し、中規模木造建築に参入することを計画しています。



《福利厚生・社員育成・経営方針》

大工、現場監督は、入社後3か月間、利根沼田テクノアカデミーにて、かなづち、のこぎり、のみ等の手道具、インパクト、丸ノコ、釘打ち機等の電動工具の使い方、実物の木造住宅の建方から内部仕上げまで、大工工事の全般を経験すると共に、材料、部位名称、現場安全等の座学を学び、戸惑い無く現場で取り組めるよう準備し配属となります。また、大工においては、入社後3年間、週1回高等職業訓練校にて、大工技術の向上を図るため実技と座学を学部ます。福利厚生については、厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険・退職金共済・確定拠出年金等の加入、その他社内独自の法定外福利厚生制度が多数あります。資格取得については、安全作業に必要な11種の資格取得費用の全額補助、会社が認めた資格の取得費用支援制度があります。休日については、土日曜日を基本に年間休日が115日になるように年間休日カレンダーを作成し、有給休暇も取得が可能です。昇給は、年1回で賞与は年3回、通勤、資格、借家等の手当てがあります。その他、会社が認めた各種技能競技大会参加費用は全額補助しています。今後も社員の作業の安全と技術の研鑽、福利厚生の充実等、支援のさらなる強化を図ってまいります。



お客様とのバーベキュー大会
(約500名参加)

その他にも
春の感謝祭 ガレージセール
社会奉仕 木製ベンチ製作・寄贈
公共施設ベンキ塗り等
お客様と交流ゴルフ大会
協会会ポリング大会 等



家族会 釣り大会(自由参加)
(家族との交流を図る)
実績 デイズニールランド
東京ドーム野球観戦
グルメ旅行 等

その他にも
社員研修旅行(自由参加)
実績 北海道、沖縄、宮崎、鹿児島
愛媛・広島、大阪、宮城、岩手
他多数あり

《担当者・先輩社員からのメッセージ》

弊社の経営理念は、「デザイン・性能・技術に優れ、健康で安心安全な住環境を創造し、住まいづくりを通して、人と地域を豊かに、世の中を幸せにする。【私たちは、社員とお客様と地域に選んでいただける会社となる】です。この理念のもと社員が働きやすく、生き甲斐の持てる環境を作るため働き方改革をはじめ人事評価制度、社内福利厚生制度、人材育成制度の改革を行いました。社員が働きやすい環境は、生産性が向上し、社員の成長が、会社の成長でもあります。正しい人材育成を行い、仕事の評価を行うことで、モチベーション向上につながり、会社も生産性が向上し売上げが増加する良い循環が生まれると思います。今後も社員に選んでいただけるよう、安心安全に働くことができ、社員とともに成長する会社を目指し、更なる取り組みを行ってまいります。



本社



高崎営業所



モデルハウス「ソトウチ」



高崎モデルハウス