

<p>企業名</p>	<p>株式会社 ヒルズ伊勢崎</p> 
<p>所在地</p>	<p>群馬県伊勢崎市美茂呂町4512-1</p>
<p>主たる事業</p>	<p>介護付有料老人ホーム・小規模多機能型居宅介護施設の運営</p>
<p>労働者数</p>	<p>30人（週20時間以上勤務の労働者 申請時点）</p>
<p>実雇用率</p>	<p>3.92%（令和7年3月）</p>
<p>障害者 雇用 取組状況</p>	<p>【体制づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護補助を務める障害者職員に対し、エルダー制度にて指導している。</li> <li>・代表取締役は障害者雇用に関するセミナー講師を多く務め、社内に限らず社外に対しても障害者雇用促進に向けた情報を発信している。</li> </ul> <p>【仕事づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者が「介護職員初任者研修」を受講した際は事業所が費用を負担し、周りの職員も協力して指導にあたった。</li> <li>また、資格取得により、障害者の業務範囲が拡大した。</li> </ul> <p>【環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護記録をデジタル化し、どのような障害であってもスムーズに入力可能としている。</li> <li>・各種のミスを防ぐため、利用者個別のマグネットや、マグネットプレートを作成している。</li> <li>・上記2点は障害者職員のみならず、他の職員の業務負担も軽減した。</li> <li>・障害者職員を採用した際、通勤用の自転車を支給した。</li> <li>・営業報奨金制度、全職員誕生日に花の贈答等、障害者職員に限らず全職員の働く意欲の充実を図っている。</li> <li>・短時間勤務制度や時間単位の年次有給休暇制度も整備されており、障害者職員も活用している。</li> </ul> <p>【数的側面・質的側面】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和7年3月時点で、障害者実雇用率3.92%（障害者雇用1名）。</li> <li>・障害者職員は勤続約8年であり、全職員の平均勤続年数6年9ヶ月を上回っている。</li> </ul>