



1つの専門分野だけでなく多くの分野を経験する機会があります。

事業内容 受託設計事業、技術者派遣事業、電熱機器事業

会社情報 371-0846 群馬県前橋市元総社町1 4 1 7 - 5

交通手段 元総社中宿バス停より徒歩5分

## ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1987 年	51 人	43.8 歳	14.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

## ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8 日	13.8 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

## ○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名( 0 名)	1 名( 0 名)	1 名( 0 名)
	新卒者等以外	2 名( 2 名)	3 名( 1 名)	0 名( 0 名)
離職者数※3	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <http://www.art-eng.co.jp>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

自分が想像(創造)したものが形となり、そして製品となって社会の役に立つ。それが設計の仕事の醍醐味です。当社は、自社やお客様の会社を通して、さまざまな設計の仕事を経験できる会社です。私たちと一緒に、一からのモノづくりを経験できる設計の仕事に挑戦してみませんか。

### 社長から

当社は創業以来、技術を通してお客様や社会に貢献してまいりました。社内では、社員の技術力向上のための勉強会や、安全に働くための安全衛生等に力をいれています。また、親睦行事などを通じて人と人とのコミュニケーションや繋がりを大切にしています。技術を通し、働くことへの楽しさや充実感を得られる環境づくりを心がけ、これからもお客様や社会に貢献していきたいと考えています。

### 求める人材像

感性が豊かで創造性に富み論理思考できる人。自ら考え自ら行動し、周りと協力して成果を生み出すことのできる人。やる気、熱意、意欲のある人を歓迎します

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報※4

雇用形態にとらわれず活躍できる職場です。無期・正規雇用への登用制度を設けています。

## 備考・補足情報

創業以来「企業は人なり」を不変の真理とし、風土を大切にしてきました。その一環として、社内に衛生委員会を設置し、より良く社員が働ける環境づくりに力を注いでいます。新しい取り組みも積極的に進めており、2018年度は、希望者へのインフルエンザ予防接種費用助成を実施します。

## 採用情報

事業所番号: 1001-505909-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄