



福祉・介護職として数多くの実り  
ある経験ができる法人です。

**事業内容** 在宅サービス（デイサービス・ホームヘルプサービス・居宅介護支援事業所）及びケアハウスを併設した特別養護老人ホームを2施設、養護老人ホーム・単独型のケアハウス・サービス付き高齢者向け住宅各1施設を運営。

**会社情報** 376-0013 群馬県桐生市広沢町6-307-3

**交通手段**

## ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999 年	237 人	46.0 歳	8.5 年	(役員) 28.5 %	(管理職) 50.0 %

## ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
20.8 日	2.9 時間	男性: 4 名	女性: 100.0 %

## ○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（1 名）	1 名（1 名）	3 名（2 名）
	新卒者等以外	0 名（0 名）	0 名（0 名）	2 名（0 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <http://www.houchikai.or.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

「ありがとう」の言葉が頂ける仕事に、やり甲斐を感じています。最初は大変でしたがユニットの仲間がフォローして、いろいろ教えてくれました。年末にある施設長との面接は、いろいろ聞いてくれます。親睦会の旅行や歓迎会等職員の交流もありますよ。

### 社長から

創立から20年、「他人（ひと）の痛みを我が身の痛みとして感じ、心のかよう介護」をモットーに、私たちは地域社会に密着した施設を目指してきました。一人ひとりのご利用者に「寄り添う」ことで職員を知ってもらい、わがままを言ってもらえることが大切と考えています。またそのための、職員としてのふさわしい知識の習得と技術の向上のための研修や職員処遇の向上にも力を入れています。「人」を大切にする法人を目指しています。

### 求める人材像

ご利用者の幸福を最優先できる人、ご利用者に尊厳の念を持って温かい援助を行う事ができる人を期待します。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報※4

家庭に合った柔軟な働き方（短時間や休日）が可能です。将来的には、正職員への登用制度もあります。

## 備考・補足情報

本人の希望により育児休業3年までの取得が可能となっています。（現在、取得率100%）家庭と仕事の両立のための特別休暇（配偶者の出産、リフレッシュ、結婚等）もあり、職員が安心して働き続けられる職場の実現に取り組んでいます。

## 採用情報

事業所番号: 1003-502545-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄