



事業内容 高齢者生活介護

会社情報 370-1301 群馬県高崎市新町1863番地

交通手段

会社HP <http://www.genkimura.or.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002 年	202 人	42.0 歳	4.6 年	(役員) 0.3 %	(管理職) 0.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.3 日	4.3 時間	男性: 3 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名 (1 名)	5 名 (5 名)	4 名 (2 名)
	新卒者等以外	10 名 (8 名)	17 名 (13 名)	6 名 (3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちが重視するのは、人間性と積極性のみです！誰かに感謝されるのが好きな方、人と接するのが好きな方は特に大歓迎。家族の介護の経験、学生時代のボランティア体験や実習を通して、この仕事の大切さを知り、志した職員もたくさんいます。「社会貢献をシゴトにする。」難しくもあり、やりがいもあります。

社長から

私たちは身体的・精神的な障がいを負ってしまったことによりサービスを受けるその方が、何を望んでいるのか？その方のご家族の想いやご要望を受け止め、そこに対して要望に応えるということも含めお客様に「できるだけ納得していただける回答を出すこと」を最も重要視しています。地域の中で福祉ニーズが生じた際、最初に相談されることはもちろんですが、地域における福祉の最後の砦でありたいとも思っています。また雇用する側の視点においても、キャリアパスや給与制度、福利厚生制度や研修制度をしっかりと整えた職場を運営することで、地域の中に安心して働ける安定した雇用を産むことも当グループの重要な使命であると考えます。

求める人材像

「介護の常識」を捨てられる方 色々なことにチャレンジできる方 素直に学ぼうという意欲のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1009-501620-6

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄