

賃金引き上げ 特設ページを公開中!

この特設ページには、賃金引き上げを実施した企業の取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。

賃金引き上げを検討される際に、是非ご利用下さい！

賃金引き上げ特設ページのメニュー

MENU1

賃金引き上げに向けた
取り組み事例の紹介

MENU2

地域・業種・職種ごとの
平均的な賃金検索機能

MENU3

賃金引き上げに向けた
政府の支援策の紹介

PICK UP!

地域・業種・職種の平均的な賃金検索機能

いざ賃金を引き上げようと思っても、いくらにすれば良いか悩ましいところ…。賃金検索機能は、地域・業種・職種の平均的な賃金を調べることができます。企業内の賃金を決める上での参考としてお使いいただけます。

検索結果の例

群馬県の「製造業」における平均的な賃金額

群馬県	所定内給与額(月額) (千円)	所定内給与額時給 (円)	年間賞与等特別給 (千円)
合 計	297.4	1,795	974.8
~19歳	196.9	1,179	181.9
20~24歳	212.0	1,280	521.5
25~29歳	238.6	1,432	682.7
30~34歳	266.3	1,604	866.9
35~39歳	285.3	1,726	975.8
40~44歳	311.3	1,879	1,100.1
45~49歳	337.1	2,023	1,201.8
50~54歳	342.4	2,075	1,249.9
55~59歳	370.4	2,249	1,284.0
60~64歳	266.4	1,625	753.7
65~69歳	229.5	1,388	255.7
70歳~	209.1	1,252	200.7

群馬県の「職種」別における平均的な賃金額

職 種	平均年齢	所定内 給与額(月額) (千円)	所定内 給与額時給 (円)	年間賞与等 特別給 (千円)
生産工程従事者	42.5歳	262.0	1,594	711.1
はん用・生産用・業務用 機械器具組立従事者	44.5歳	260.5	1,563	758.4
金属プレス従事者	38.9歳	245.9	1,488	798.9
金属溶接・溶断従事者	40.6歳	252.4	1,502	496.0
運搬・清掃・包装等従事者	47.0歳	245.2	1,483	438.7
清掃員(ビル・建物を除く)、 廃棄物処理従事者	51.2歳	266.0	1,577	495.8

群馬県の「短時間労働者」における平均的な賃金額

群馬県	1時間当たり 所定内給与額(円)	群馬県	1時間当たり 所定内給与額(円)
産業計	1,341	製造業	1,194

詳しくは賃金引上げ特設ページでチェック▶

<https://saiteichingin.mhlw.go.jp/chingin/>



賃金引き上げに向けた取り組み事例の紹介

CASE1

ユアサ園芸

園芸用品販売業

正社員の基本給とパート従業員の時給を3%引き上げた。賃上げをするには利益を生み出さなければならないため業務改善助成金を活用して、パソコン用ソフトウェア(立札を作成する筆耕ソフト)とショベルローダーを導入。作業効率が上がったことから従業員の負担が激減し、新たな顧客も増えた。今後もより良い商品を生み出すなどして付加価値を高め、高騰する輸入肥料などの諸原料費を価格に転嫁するなどの取り組みを進めて業績を維持し、継続的な賃上げを目指すという。

企業プロフィール ●本社所在地：群馬県高崎市 ●従業員数：9人



CASE2

(株)モハラテクニカ

精密板金加工等

補助金制度の積極活用による最新設備の導入により生産性を向上するなどして、賃上げや従業員の資産形成を推進し、信頼関係を構築。

高度な金属加工の技術を有し、数年来業績向上が続く。2022年7月に正社員に対し3～4%の賃上げを実施し、2023年7月には同じく4%の賃上げを実施した。従業員の働くモチベーションも向上し、今年度はパート従業員の賃上げも予定している。

企業プロフィール ●本社所在地：群馬県高崎市 ●従業員数：38人



CASE3

(有)ロゼクリーナースカキヌマ

クリーニング業

業務改善助成金により賃上げと職場環境の改善を実現。コロナ禍を背景としたクリーニング需要減に対応すべく立ち上げた新規事業の病院・介護施設等の入居者向け集配クリーニングサービスを開始。新規事業を軌道に乗せるために業務改善助成金を利用し、賃上げと業務効率化による職場環境改善を行う。2022年10月に全従業員の時給を30円引き上げ、2023年にはさらに90円引き上げた。

企業プロフィール ●本社所在地：群馬県安中市 ●従業員数：38人



CASE4

ブルドックソース(株)

ソース等調味料の製造・販売

物価上昇に対応し従業員の生活の安定を図るため、2024年4月にベースアップを実施。加えて全従業員に一律5万円の特別賞与を支給した。優秀な人材を獲得するには給与は重要なポイントとして捉えており、人が資本の意識をもってこれに応えるためにも賃上げを継続できるように取り組んでいきたいという。

企業プロフィール ●本社所在地：東京都中央区（工場：館林市） ●従業員数：233人



主な支援策の紹介

業務改善
助成金

キャリアアップ
助成金

ものづくり・
商業・サービス
補助金

IT導入補助金

賃上げ
促進税制

働き方改革推進支援センター

よろず支援拠点

その他にも様々な支援策をご用意

▶「年収の壁・支援強化パッケージ」のご案内

人手不足への対応が急務となる中で、パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せず

希望どおり働くことができる環境づくりを支援するため、当面の対応として下記施策に取り組みます。

106万円の壁
への対応

130万円の壁
への対応

配偶者手当
への対応

年収の壁・支援強化パッケージの
詳細は[こちら](#)

