群馬労働局の組織

群馬労働局



総 務 部

雇用環境・ 均等室

労働基準部

職業安定部

監督課

健康安全課

賃 金 室

労災補償課

労働基準監督署 (7署)

ハローワーク (10所)

群馬労働局管内の労働基準監督署

日本屈指の温泉大国、大手自動車製造メーカーを有する群馬では、工業、農業、商業、観光業など多種多様な産業で様々な経験を積むことができます!

中之条勞働基準監督署

管内には、日本三名泉に数えられる 草津温泉があり、農業も盛んです。 群馬は、関東と信越をつなぐ交通の 要所でもあります。

高崎労働基準監督署

首都圏への玄関口であり、県内一の商業と交通の要所です。 IT企業から世界遺産の観光業まで、

田企業から世界退産の観光業まで、 幅広い業種と多様な職種があり、仕事のやりがいがある職場です。

藤岡労働基準監督署

主要産業は製造業で、工場誘致も盛んである一方、名勝天然記念物「三波石峡」や「不二洞」などを有する自然豊かな地域です。 チームワークの良さで管内の様々な問題に取り組んでいます。



前橋労働基準監督署

主要産業は製造業を始め多岐にわたり、多様な業務経験を積むことができます。

県内中心部に住むと転居せずに全 監督署への通勤も可能です。

沼田労働基準監督署

桐生労働基準監督署

国の重伝建群保存地区に選定された街並み、トロッコ列車が走る渓谷鉄道ありと、歴史と自然豊かな環境の下、仕事もプライベートも充実できます。

太田労働基準監督署

管内は、北関東随一の工業地域! 東京70km圏内のものづくりが盛んな地域で、沢山の業務経験を積むことができます。

群馬労働局の魅力

■ 県内中心部(前橋市・高崎市)から各監督署庁舎へのアクセス良好!! 県内中心部に居住した場合、基本的には人事異動に伴う転居の必要はありません!



群馬労働局のワークライフ・バランス

群馬労働局では、組織を挙げて育児休暇や介護休暇の取得促進、

プライベートと仕事との両立に取り組んでいます。

■ 1か月1日以上の有給休暇取得率 (マンスリー休暇取得率)

マンスリー休暇のほか、GWや夏季休暇、年末年始に 連続した年休取得を推進しており、<u>多くの職員は連続</u> 1週間以上の長期休暇を取得しています。

令和5年度 9 6%

1年平均 17.2日

■育児休業の取得率

男女ともに 100%

男性職員で、<u>数カ月以上の育児休業</u>を取得する方が増えています。