令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

前橋公共職業安定所

	項目	目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	3,393件	新規求職者が減少傾向の中、雇用保険受給者をはじめとした利用者の中から早期就職可能性が高い求職者を選定し、ニーズに合った支援を実施する。求職者担当者制による課題解決支援サービスを強みとし、当該サービスの量・質の向上に取り組む。
	充足数(一般、受理地ベース)	3,554件	求人者マイページの利用促進により、求人受理業務の利便性やサービスの向上を図り求人を確保する。求人に対するフォローアップ支援実施要領に基づき、求人内容の点検や見直し等を通じて積極的な求人者支援を行う。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	34.8%	雇用保険説明会時や初回認定日の相談時に早期再就職のメリットや再就職手当の有効活用を重点的に周知し、年齢や所定給付日数等を踏まえた個々のニーズに応じた支援を実施する。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	
	障害者の就職件数	246件	
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	求職者マイページ、郵送、電話、相談窓口等で求職者への積極的な求人情報の提供を実施する。また、未内定者には各種就職支援セミナーへの参加を奨励し、模擬面接や応募書類の添削、相談支援を行い、担当者制による個別支援を実施することにより目標の達成を目指す。
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	720件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.9%	重点支援対象者の的確な把握を行い、求職者担当者制による個別支援を実施する。また、マイページ・LINEを活用し情報発信を行い、オンライン相談・セミナーの周知を図り、支援対象者の課題解決に繋がる各種セミナーを実施する。さらに関係機関との連携を密とした面接会等を積極的に行うことで目標達成を目指す。
	人材不足分野の就職件数	960件	個別支援を実施する他、求人部門と紹介部門の連携をさらに強化し、セミナーや面接会及び事業所PR会や見学会を開催する。アンケートを活用した潜在求職者の掘り起こしや求人に対するフォローアップ支援実施要領に基づく充足支援を実施する。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%	生涯現役支援専用窓口を設置し、個別支援を実施するとともに、高齢者歓迎求人等の確保や、年に4回以上のミニ面接会を開催することにより、目標達成を目指す。

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

高崎公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	3,550件	・マイページ/SNSによる求人情報提供、セミナー等の参加勧奨 ・求職者担当者生による個別支援の実施 ・応募書類委の書き方指導、添削の実施
	充足数(一般、受理地ベース)	3,697件	・求人担当者生による新規求人の充足 ・求人充足会議、フォローアップ会議による求人者支援 ・求人条件緩和指導による良質な求人の確保
	雇用保険受給者の早期再就職割合	32.8%	・雇用保険説明会において、再就職手当に該当する可能性のある全ての者に再就職手当の金額を具体的に提示する
所重点指標 (※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	
	障害者の就職件数	425件	・関係機関との定期的な情報交換の実施 ・関係機関と連携し、就職までの一貫性のある支援の実施
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	・新卒応援HW利用についての積極的なPRIによる利用促進 ・学卒等、求人者を対象としたセミナーの実施 ・高校生を対象とした企業説明会の実施
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	739件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	・受講指示(推薦)者に、対面・マイページ・郵送等を活用した求人情報の提供 ・訓練受講者歓迎の求人情報等の提供
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.9%	・就職支援ナビゲーターの担当者生による個別支援の実施 ・就職支援セミナー、面接会の実施
	人材不足分野の就職件数	1,003件	・就職支援ナビゲーターの担当者生による個別支援の実施 ・就職支援セミナー、面接会の実施
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%	・就労・生活支援アドバイザーの担当者制による個別支援を実施 ・支援対象者等を中心に、労働市場の状況、企業が高齢者に対して求める役割、キャリアの棚卸等キャリアプランニングに関するセミナーを実施

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

桐生公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	1,506件	職員・就職支援ナビゲーター、一般相談員ごとの支援者数を定めた担当者制を徹底し、職業紹介まで繋げることを特に意識した支援を行う。各人が求人情報把握に努め、プラスワン紹介等職業相談のレベルアップを計る。
	充足数(一般、受理地ベース)	1,264件	事業所訪問等を実施し関係を構築しながら、職場環境等の情報も積極的に取り入れていくとともに、新規の求人開拓等求人掘り起こして求職者へ情報提供していく。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	35.4%	雇用保険説明会時に再就職手当簡易計算表を配布し、早期再就職への意欲喚起を行う。初回認定日を利用した就職支援セミナーで再度、意欲喚起を行い、認定日相談等の窓口相談時は応募書類の書き方指導等を実施する。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	関係機関との協議会を通じ幅広の連携強化を構築する。支援対象者の把握に努め、的確な職業相談を実施する。面接対策セミナーの実施、パンフレット等を活用した応募書類の書き方指導、応募書類の添削指導をしていく。
	障害者の就職件数	156件	雇用率未達成企業への計画的な雇用指導を行うとともに、関係機関と連携して、見学会等を実施する。また、求職者の掘り起こしを行い、紹介につなげていく。
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	69.6%	
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	158件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数	409件	人材不足業界の説明会、個別相談会、ツアー型見学会などを開催し、マイナスイメージの払拭を図る。来所者やマイページ利用者等に人材不足分野の仕事の魅力について情報を発信していく。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%	

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

伊勢崎公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	1,875件	窓口利用者へのマッチングによる職業紹介件数の確保、担当者制による個別支援の強化、応募書類添削、面接指導及びセミナーの実施
	充足数(一般、受理地ベース)	2,009件	計画的な事業所訪問の実施により求人側のニーズの把握や事業所のアピールポイントの収集を行う。定期的な充足会議を開催する。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	39.7%	雇用保険受給者の中で緊要度が高く安定所への期待度が高い求職者へ個別支援を実施する。再就職手当の活用促進を図る。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	
	障害者の就職件数	166件	未達成企業への雇用指導強化を図る。就労支援機関との定期的な情報交換及び計画的なチーム支援(求職者向、企業向)の実施。
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	324件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	就職支援ナビゲーター(学卒・若者)によるセミナーを実施し個別支援に繋げる。わかものを対象としたミニ面接会や会社説明会等の開催。
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数	479件	人材確保分野でのミニ面接会や会社説明会を開催。職員等の事業所訪問により、企業情報や求める人物像等マッチングの向上を図る。
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%		

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

太田公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	2,355件	求職者ニーズの把握や相談内容の記録等、職業紹介業務における基本業務を的確に実施するほか、「紹介件数の確保」「応募書類の添削指導」「模擬面接指導」「個別支援」等に取組む。
	充足数(一般、受理地ベース)	2,095件	早期充足に向けて、わかりやすくかつ適切な求人受理を行うほか、紹介件数の確保に繋がるよう、「定期的な充足会議の開催」「職員による事業所訪問」「事業所見学会・説明会」「就職相談会」の取組を行う。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	34.7%	早期再就職に向けて、「再就職手当の活用促進」「就職支援ナビ(早期)による就職支援」「個別支援対象者に対する相談」等の取組を行う。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	市役所や社会福祉協議会等の関係機関と緊密な連携を図り、支援対象者を確保し、支援対象者に対して求職者担当者制による個別支援を行う。
	障害者の就職件数	255件	
	新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数	50.8%	
	ハローワークの職業紹介による就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	520件	就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)を対象としたグループワークセミナーを開催するほか、応募書類の添削、模擬面接指導、事業所見学会等のイベント開催を開催し、正社員就職に繋げる。
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	69.6%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.9%	重点支援対象者のニーズを的確に把握し、就職に役立つセミナー、対象者への面接会を行う。又、マザーズコーナーの周知に力を入れ就職意欲の高い求職者を取り込む。
	人材不足分野の就職件数	547件	昨年度に把握した重点支援対象の事業者・求職者のニーズに対応すべく、「セミナー」「体験会」「就職相談会」「求職者担当者制」を実施、人材不足分野への誘導を行い、就職に結び付ける。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%	

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

館林公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	1,336件	<ul style="list-style-type: none"> 求人・求職のマッチングを行い、求人情報提供による紹介の実施。 担当者制による個別支援の実施。 応募書類及び面接等各種就職支援セミナーの実施。 会社説明会、就職面接会等マッチングイベントの実施。
	充足数(一般、受理地ベース)	1,399件	<ul style="list-style-type: none"> 事業所訪問等により求人の情報を収集して、情報の共有化を図り、求人・求職のマッチングにより紹介に結びつける。 求人充足会議を開催し、充足に向けた支援を行う。 会社説明会、就職面接会等マッチングイベントの実施。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	38.1%	<ul style="list-style-type: none"> 職業相談及び雇用保険窓口や早期再就職支援セミナーにおいて、再就職手当のシミュレーションを活用した早期再就職のメリットを説明し、意欲喚起を行う。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	<ul style="list-style-type: none"> 支援調整会議など関係機関と連携して支援対象者を確保。 ひとり親キャンペーンを実施し、自治体等へ出張相談を行い児童扶養手当受給者を取り込むとともに、定期的な自治体への出張相談による就職支援。
	障害者の就職件数	156件	<ul style="list-style-type: none"> 障害特性に応じた求人開拓の実施。 職場見学・同行面接から職場定着支援まで一環した関係機関とのチーム支援による就職支援の実施。 障害者面接会、事業所見学会の実施。
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	103件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数	307件	<ul style="list-style-type: none"> 人材不足分野に関する求人説明会、見学会の実施。 応募しやすい求人の開拓(条件緩和等による求人確保) 担当者制による個別支援の実施。
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	87.0%		

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

沼田公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	1,065件	求職者及び求人者のニーズに応じた就職支援(セミナー受講や求人相談会等)を、迅速かつ、きめ細やかに実施する。
	充足数(一般、受理地ベース)	904件	人手不足感のある業種・職種を中心に、「求人相談会」や「能動的マッチング」を実施する。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	33.5%	初回来所時から各種セミナー情報の提供と早期就職のメリット(再就職手当等)を説明するなど、自発的な来所を促しつつ早期就職の実現に向けて取り組む。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	
	障害者の就職件数	95件	
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	176件	応募書類や面接に苦手意識を持つ者が多いことから、担当者制及び予約相談などを通じ、徹底的に寄り添った就職支援を実施する。
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数	213件	事業所見学や「求人相談会」などを積極的に開催する。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率		

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

群馬富岡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	689件	求職者担当者制によるきめ細やかな支援を実施するとともに、不調を繰り返す求職者に対しては、応募書類の添削指導や模擬面接などの支援を実施する。
	充足数(一般、受理地ベース)	590件	求人担当者制によるマッチング支援を実施し、不調の求人については求人条件の緩和指導、求人票以上の情報収集のため、事業所訪問を行う。求職者向け事業所PR会を開催する。
	雇用保険受給者の早期再就職割合	35.6%	初回講習を活用して早期再就職のメリットを周知する。求職者担当者制による就職支援を行う。
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	
	障害者の就職件数	53件	
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	92件	支援対象者の確実な取り込みを行う。同時に対象者に対しては求職者担当者制双方向支援を基本に正社員就職へ向けて個別支援を行う。
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数	151件	求職者担当者制による就職支援を実施するとともに、ミニ面接会や事業所PR会を実施し、未経験者等の新たな職種への選択肢を提案し就職につなげる。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率		

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

藤岡公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	826件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日相談時におけるマッチング支援、及び求職者へのフォローアップ支援 ・求職者担当者制による個別支援の実施 ・応募書類の書き方指導、模擬面接指導の実施
	充足数(一般、受理地ベース)	815件	<ul style="list-style-type: none"> ・認定日相談時におけるマッチング支援、及び求職者へのフォローアップ支援 ・事業所訪問による情報収集、及び情報提供 ・企業PR会(説明会)、ミニ面接会の開催 ・求人担当者制及び求人充足会議による求人者支援
	雇用保険受給者の早期再就職割合	36.7%	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険説明会で早期再就職の重要性や、再就職手当の金額を具体的に提示する等により、早期再就職を促す ・認定日相談時や給付制限中の方へのマッチング支援 ・求職者担当者制による個別支援の実施
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	
	障害者の就職件数	64件	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用率未達成企業を主に対象とした、企業PR会(説明会)、ミニ面接会の開催 ・障害者雇用率未達成企業の解消や、職場定着に向けた、事業所訪問・指導の実施
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	ハローワークの職業紹介による就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	168件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職件数	50.8%	
	公的職業訓練修了3か月後の就職率	70.9%	
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数(必須指標)	216件	<ul style="list-style-type: none"> ・人材不足分野の企業を対象とした、企業PR会(説明会)、ミニ面接会の開催 ・人材不足分野の職種でのマッチングを図るべく、事業所見学会を開催
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率			

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

令和7年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

渋川公共職業安定所

項目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(一般)	1,859件	<ul style="list-style-type: none"> ・選考結果不採用者に対するフォローアップ支援 ・担当者制による個別支援の実施 ・応募書類の添削、模擬面接指導の実施
	充足数(一般、受理地ベース)	1,497件	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的な求人充足会議の開催及び求人担当者制の実施 ・良質な求人の確保及び求人票以上の事業所情報の収集 ・企業説明会&ミニ面接会の開催
	雇用保険受給者の早期再就職割合	35.5%	<ul style="list-style-type: none"> ・再就職手当のメリットについての周知徹底 ・給付制限中の者への積極的な就職支援
所重点指標(※)	生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率	69.6%	<ul style="list-style-type: none"> ・地公体との緊密な連携による支援対象者の確保 ・対象者への応募書類の記載指導、模擬面接指導等求職活動支援の実施
	障害者の就職件数	162件	
	新卒者等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	62.2%	
	ハローワークの職業紹介による、就職氷河期世代を含む中高年層(35歳～59歳)の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	275件	
	フリーター等支援に係る就職支援ナビゲーターの担当者制による就職支援を受けた者の正社員就職率	50.8%	
	公的職業訓練の修了3か月後の就職率	70.9%	<ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練についての周知徹底 ・訓練受講中からの来所勧奨による積極的な支援の実施
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率		
	人材不足分野の就職件数	459件	<ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会&ミニ面接会の開催 ・福祉面接会の実施
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率		

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。