

シニア層をターゲットにした採用を考えてみませんか？

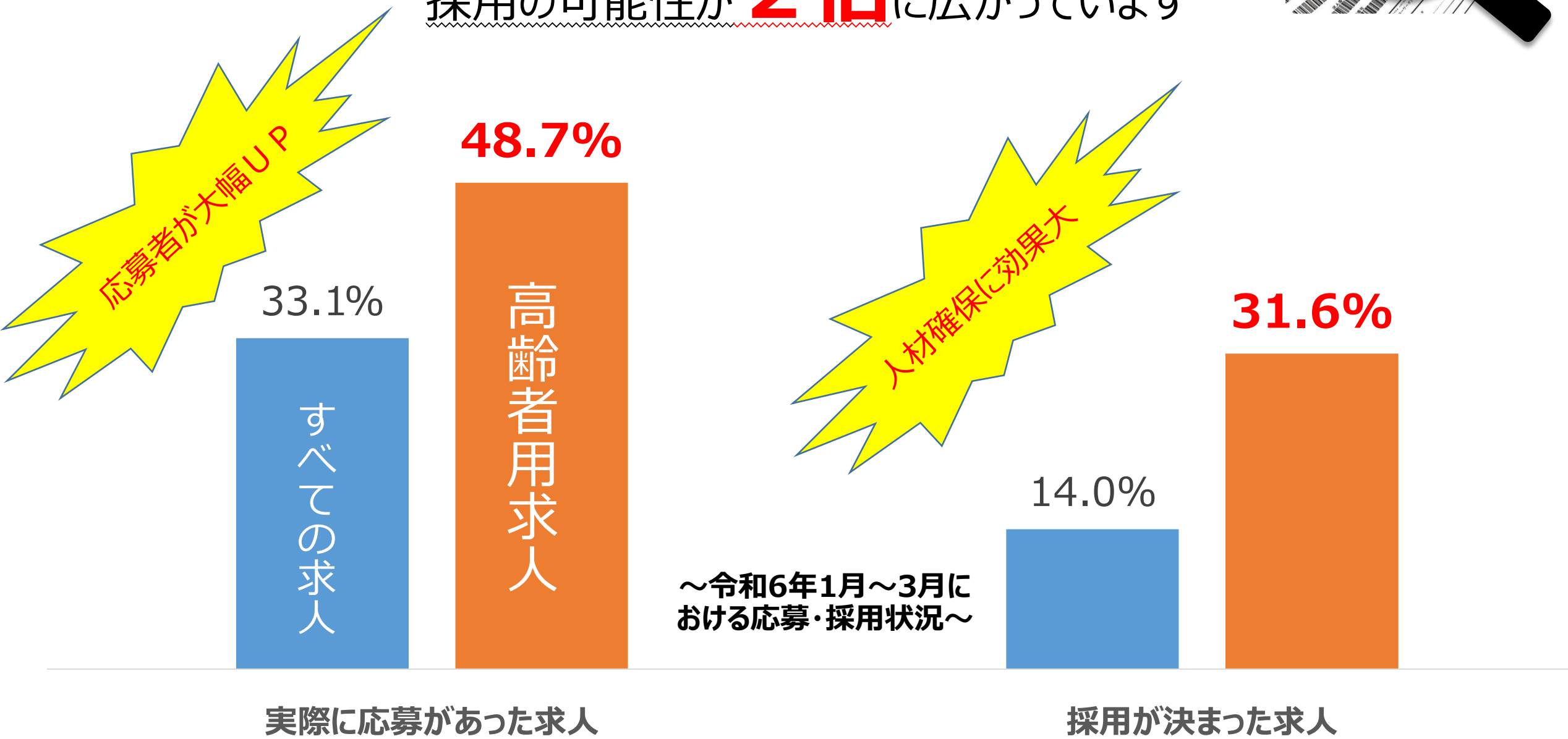
『高齢者限定求人』・『高齢者歓迎求人』のススメ！！



高齢者を積極的に受け入れている求人は、



採用の可能性が **2倍** に広がっています



～『高齢者限定求人』や『高齢者歓迎求人』の活用事例～



企業A
(卸売業)

社員12名、パート4名

「短時間シフト勤務」を作り、季節的な仕事量の増減に対応

仕事の見える化（その日の作業を紙で配布）



シニア（最高69歳）を採用できた！
さらに、定着した！
国の助成金が活用できた！



イネ！

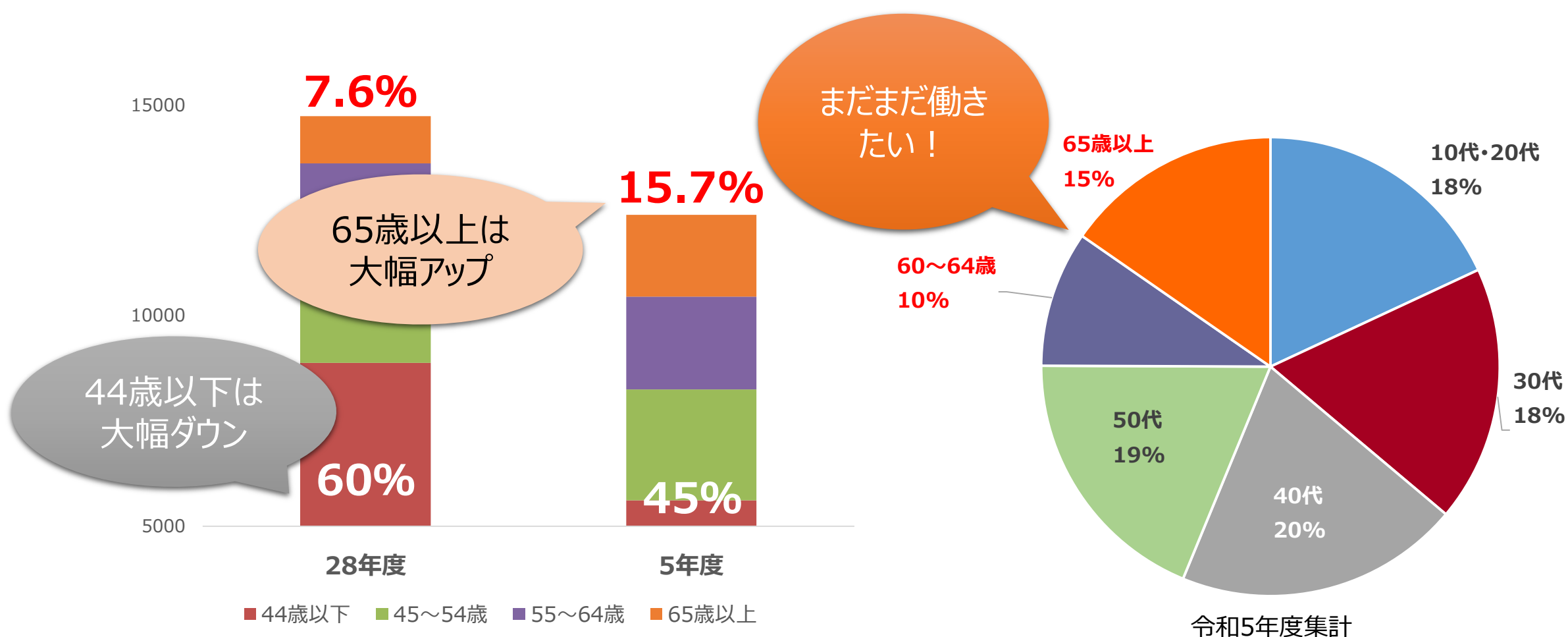
生涯現役



ここがポイント

ハローワークで仕事探しをしている**高齢者**は、

ここ数年で、**2倍** になった



ぜひ、シニア世代の採用をご検討ください!!



ここがポイント

- 「60歳以上は無理!」と一律に年齢だけで判断していませんか?
- 実際に面接で会って選考していますか?
- 中高年でも応募が可能な表現になっていますか?
- いまの仕事内容って、職務や勤務時間が**シェア**できませんか?
- 活躍の場を求めている即戦力の高齢者がたくさんいます!



シニア層の人材確保は、ハローワークまえばしの『生涯現役支援窓口』にご相談ください!



【問合せ先】

ハローワーク前橋

TEL027-290-2111

求人窓口 (31#)

生涯現役窓口 (42#)



ハローワークまえばし
公式キャラクター
ハロまる



ハローワーク



厚生労働省・ハローワークまえばし