

ぐんま新卒応援ハローワーク通信

20号

◆TOPIC◆

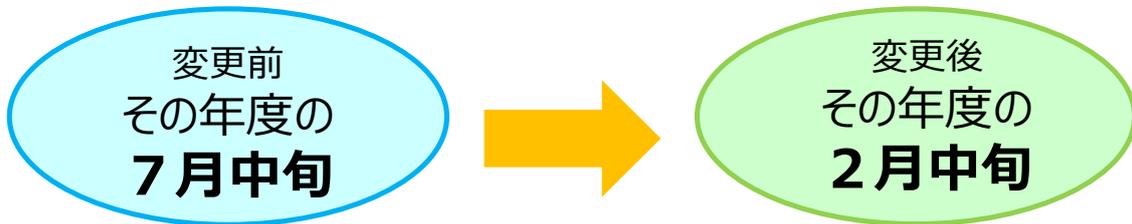
- ・企業PRシート集の発行時期を変更
- ・大卒等求人受理が始まります！
- ・令和6年度 下期活動報告
- ・来年度に向けて

お問い合わせ先：ぐんま新卒応援ハローワーク
ハローワークたかさき内
027-327-8609
(部門コード：33#)

ユースエール認定企業・企業PRシート集の発行時期を変更

今年度も昨年度を上回る数の企業からご賛同をいただき、「ユースエール認定企業・企業PRシート集」を発行いたしました。管内や近隣の学校、大学等、関係機関に配布し、進路選択の資料としてご活用頂いています！

夏休み前の生徒・学生をターゲットに、参考資料として配付をしておりましたが、各学校の様子を伺ったところ、早い段階での情報提供を望む意見が多かったです。そこで、より多くの生徒・学生への周知や、各学校でのさらなる活用を考え、発行の時期を変更することいたしました。

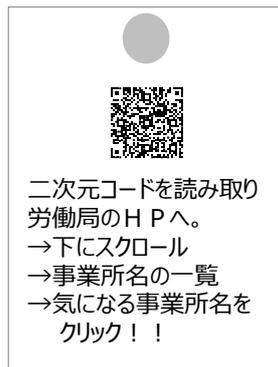


- 令和6年度 企業PRシート提出企業のPRシート集について
令和6年4月～12月末までに提出済みのPRシート
→令和7年2月中旬にPRシート集を発行、各学校等に配布予定
- 企業PRシートは群馬労働局HPの「お知らせ」に掲載しています。
掲載については案内カードを作成し、配布、多くの方に閲覧していただけるよう周知しています。

<表>



<裏>



配布している案内カードです。
二次元コードを読み取ると、群馬労働局のHPにアクセスできます。



令和8年3月卒 大卒等の求人受付が始まります！！ (大学院、大学、短大、専修、能開校)

大卒等卒業予定者を対象とした**求人公開日**は**4月1日** **紹介開始日**は**6月1日**です！



大学等のハローワークにおける求人の取扱い

求人の受理	2月1日以降
求人の公開	4月1日以降
大学等卒業予定者に対する職業紹介	6月1日以降

重要

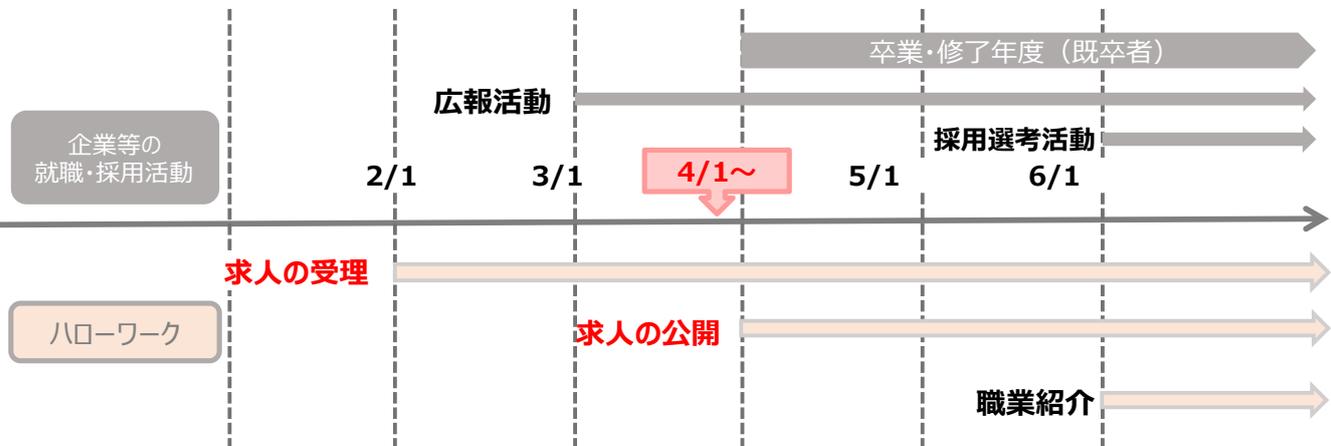
「求人者マイページ」より申込が出来ます！！

【Point!!】

求人の提出は、**会社のパソコンからインターネットにて提出**又は**所内の登録端末機**から提出が可能です。

- *「求人者マイページ」からすでに受理されている求人を元に、転用入力が可能になりました。※すでに登録済み事業所に限る。
- *「求人者マイページ」での求人申し込みができます。※ハローワーク窓口でのメールアドレスの登録手続きが必要です。
- *令和2年度以降に求人を改めて提出する事業所に関しては、システム刷新に伴い、追加情報の提出をお願いしております。また、引き続き「求人申込書」での提出も可能です。詳しくはハローワークまでお問い合わせ下さい。

大学等卒業予定者の
就職・採用活動スケジュール



群馬労働局 公式キャラクター

「ハロまる」です。
よろしくお願いたします。



声かけて
心にかけて
気にかけて
ぐんまハローワーク。



令和6年度 下期活動報告

◎令和6年三扇祭（高崎経済大学）へ出展！！

令和6年11月2日～4日開催、高崎経済大学 三扇祭

出展内容：職業相談、職業興味検査、企業PRシート展示、ユースエール認定企業PRシート展示

3日間の合計ブース来場者数：253人

ぐんま新卒応援ハローワークは、高崎経済大学で行われた「三扇祭」に出展、ハローワークの周知と企業PRシートの展示を行ってまいりました。在学中の方はもちろん、保護者や近隣の方も多くご来場されました。

ブース内には、**ご賛同企業165社の企業PRシート**と**ユースエール認定企業10社の特設パネル**を展示。ご来場された多くの方が足を止めご覧になっていました。

今後も、多くの就活生の就活支援と、求人を出して頂いた事業所の人材確保、将来を担う生徒・学生への職業意識啓発活動を行ってまいります。



(ブース内の様子、165社の企業PRシートとユースエール認定企業10社のパネルを展示)

◎「ハロまるお仕事カード」体験学習を市内小学校にて実施！！

今年度からキャリア教育の一環として、**小学生を対象に「ハロまるお仕事カード」を使用した体験学習を高崎市内12校（実施予定含む）にて実施しています。**

「ハロまるお仕事カード」とは、職業のイラストが描かれた30枚のカードを「やりたい、面白そう」という視点で絞り込み、職業への興味、仕事への理解を促すことを目的としています。また、仕事への理解を深めると同時に、社会では様々な職業が繋がってくるということ、どの職業も大切な役割を担っているということを見習いと共に考え、伝えています。

実施校の中では、保護者が参加されるケースも多く含まれ、保護者と共に職業について考える良い機会になったのではないかと思います。



ハロまるのイラストが描かれたカードを使用します。上記カードは一部です。

来年度に向けて

～新入社員を迎えるために、継続的なフォローをお願いします～

●見守られているという安心感を与える

人間関係が構築できるまでには時間がかかります。積極的にコミュニケーションを取る事で、組織の一員であることを自覚できる様になると思います。

●人が学び、育つ環境を

新入社員はもちろん、社員同士がお互いを高め合いながら会社全体も成長していく、そんな循環的な環境が理想であると思います。

●働きがいを

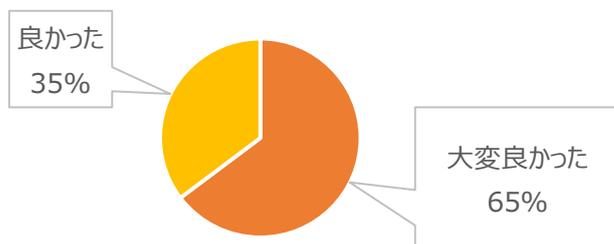
人は自分が期待され、役に立っているという意識を持てるとやる気や働きがいを感じる様です。

令和7年度事業所向けセミナー「高校生の就職活動について」

高卒求人票の書き方や、高校生の就職活動の流れ等についてお伝えできればと考えております。令和4年度「高卒求人票の書き方」セミナーにご参加いただいた事業所にも、新たな情報が加わるため、是非ご参加いただければと思います。なお、ご案内は別途郵送にていたします。日程は令和7年4、5月頃で検討しております。

ぐんま新卒応援ハローワークが行っている「新入社員向けセミナー」

毎年4月に「新入社員向けセミナー」を実施しており、複数の事業所から新入社員の方にご参加頂いています。



参加されたすべての方から「**大変良かった**」「**良かった**」とご回答頂きました！

参加者からの感想（参加者アンケートより）

- ・ 社会人として必要なマナーや働く上で何が大事なのかを詳しく学ぶことができ、今後に役立つと思いました。
- ・ 今回のセミナーで考えた、仕事をしていく上での考え方や目標等を忘れずに、今後の仕事に向けて改めて頑張ろうと思いました。
- ・ グループワークで話し合うことで、他の人の意見を聞くことができ、新たな発見がありました。
- ・ 同期とは別の配属なので、今回このような交流ができて不安が少し減ったなと思いました。

令和7年度も「新入社員向けセミナー」を実施する予定でおります。（4月中の実施で検討中）ご案内は選考結果通知書にて、採用の連絡を頂いている事業所を中心に、3月上旬頃に発送する予定です。日程が合わない、定員を上回る人数での参加を希望している等がございましたら、ぜひご相談下さい。

なお、選考結果通知書にて採用の連絡がない事業所に関しては、ご案内が出来ない場合がございます。案内をご希望の事業所は、ぐんま新卒応援ハローワークまでお問い合わせ下さい。



ぐんま新卒応援ハローワーク

詳しいお問合せ TEL : 027-327-8609（部門コード : 33#）

開庁時間 : 8 : 30～17 : 15（土日祝除く）