



パートタイム・有期雇用労働法キャラクター「パチウ」ちゃん ぐんまver.

- ① 中小企業退職金共済制度
- ② 特別休暇導入促進

発信者 雇用環境・均等室

- 群馬労働局の取組をトピックスで紹介します。お役立ち情報を載せていますので、ぜひ貴法人・機関、会員の皆様にもご活用いただけるようお願いいたします。この情報は群馬労働局HP（新着情報）にも掲載しています。
- ご不明な点は、雇用環境・均等室までお問い合わせください。(027-896-4739)

① 中小企業退職金共済制度

とある採用面接

退職金制度があるんですね!!

福利厚生が充実してるぞ

将来も安心だな...

えっ退職金出るんだ

従業員の定着を図るためにも必要だと考えてね...

うちのようないち中小企業でも入れるような制度を導入したんだ

国の退職金制度「中退共」!

- 掛金の一部を国が助成
- 掛金は全額非課税
- 安心の資産運用
- 家族従業員も加入可能

パートさんも入れます!

次はあなたの会社も導入しませんか?

中退共

加入企業数 **37万9千所** 加入従業員数 **362万人** 運用資産額 **5兆5,350億円**

※令和6年5月現在

中小企業の従業員のための国の退職金制度、あります!

マンガでわかる中退共制度公開中!

ホームページのご案内

中退共制度に関する情報をご覧いただけます。
QRコードを読み取ってアクセスしてください。
または、「中退共」で検索してください。

中退共

独立行政法人 勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部

〒170-8055 東京都豊島区東池袋1丁目24番1号

電話 03-6907-1234

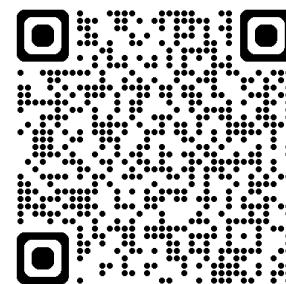
【受付時間】 平日：午前9時～午後5時15分

② 特別休暇導入促進

これまで国は、豊かでゆとりある勤労者生活を実現するため、労働時間の短縮を重点として取組をすすめてきましたが、経済社会を持続可能なものとしていくためには、その担い手である働く方々が、心身の健康を保持できることはもとより、職業生活の各段階において、家庭生活、自発的な職業能力開発、地域活動等に必要とされている時間と労働時間等を柔軟に組み合わせ、心身ともに充実した状態で意欲と能力を十分発揮できる環境を整備していくことが必要です。

このように、働く方々が心身の疲労を回復させ、健康で充実した生活を送るためには、原則として働く方々がその取得時季を自由に設定できる年次有給休暇の取得が必要不可欠です。経営者が主体的に、取得の呼びかけなど年次有給休暇を取得しやすい雰囲気づくりや計画的付与制度の活用など年次有給休暇の取得に向けた職場づくりを行うことが大切です。

なお、特別な休暇制度（特に配慮を必要とする労働者に対する休暇制度）とは、休暇の目的や取得形態を労使による話し合いにおいて任意で設定できる法定外休暇を指します。



上記2次元コードから、働き方・休み方改善ポータルサイトへ

<群馬労働局の取組 トピックスコーナー>

https://jsite.mhlw.go.jp/gunma-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/topics.html



トピックスのバックナンバーはHPを見てね！

