

プラチナくるみんプラス・えるぼし・ユースエール 認定通知書交付式を開催しました！

群馬労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「プラチナくるみんプラス認定企業」として株式会社群馬銀行を、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定企業」としてワイズコーポレーション株式会社を、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として株式会社青木土建を認定し、令和6年12月19日に、認定通知書交付式を開催しました。



右後列から 群馬労働局雇用環境・均等室長 渡邊 宏子
群馬労働局長 上野 康博
群馬労働局職業安定部長 水野 憲一
右前列から 株式会社群馬銀行 代表取締役 副頭取 入澤 広之 様
ワイズコーポレーション株式会社 代表取締役 丹羽 洋介 様
株式会社青木土建 代表取締役 青木 儀広 様



認定企業の取組等の詳細は

[こちらの記者発表資料](#)をご覧ください。

【問合せ先】

◆くるみん認定・えるぼし認定
群馬労働局雇用環境・均等室
☎027-896-4739

◆ユースエール認定
群馬労働局職業安定部職業安定課
☎027-210-5007

株式会社群馬銀行



代表取締役 副頭取 入澤 広之 様

プラチナくるみん認定は、仕事と子育ての両立支援に関する取組が特に優れた企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。
また、プラス認定は、各種くるみん認定を取得した企業のうち、不妊治療と仕事の両立支援に関する取組が優れた企業を認定する制度です。
※マークの色は12種類から選択できます。（左のマークは「グリーン」）



ワイズコーポレーション株式会社



代表取締役 丹羽 洋介 様

えるぼし認定は、女性活躍推進に関する取組状況等が優良な企業が受けることができます。「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価基準があり、達成した項目数に応じて3段階の認定があります。



株式会社青木土建



代表取締役 青木 儀広 様

ユースエール認定は、人材育成方針及び教育訓練計画の策定、直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の定着状況、正社員の所定外労働時間の実績、正社員の有給休暇の取得実績、男女労働者の育児休業等の取得実績など、各種要件を満たした優良な中小企業が受けることができます。

