

- ①次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定
 - ②女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・情報公表
- 発信者 雇用環境・均等室



パートタイム・有期雇用労働法キャラクター
「ハルちゃん ぐんまver.

- 群馬労働局の取組をトピックスで紹介します。お役立ち情報を載せていますので、ぜひ貴法人・機関、会員の皆様にもご活用いただけるようお願いいたします。この情報は群馬労働局HP（新着情報）にも掲載しています。
- ご不明な点は、**雇用環境・均等室**までお問い合わせください。 **(027-896-4739)**

①次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

「次世代育成支援対策推進法」は、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するために、国、地方公共団体、企業、国民が担う責務を明らかにし、平成17年4月1日から施行されています。この法律は令和6年度末までの時限立法でしたが、法改正により法律の有効期限が令和17年3月31日まで延長されました。

この法律において、常時雇用する労働者(※)が101人以上の企業は、労働者の仕事と子育てに関する「一般事業主行動計画」を策定し、その旨を都道府県労働局に届出ることが義務とされています（100人以下の企業は努力義務）。

※常時雇用する労働者・・・正社員、パート、アルバイトなどの名称にかかわらず、以下の①または②のいずれかに該当する労働者

①期間の定めなく雇用されている者

②過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者または雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者（一定の期間を定めて雇用されている者または日々雇用される者であってその雇用期間が反復更新されて、事実上①と同等と認められる者）

一般事業主行動計画とは？

企業は、労働者の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって、行動計画に以下の内容を定めます。

- ①計画期間
- ②目標
- ③目標達成のための対策及びその実施時期

一般事業主行動計画を策定したら

▶行動計画を公表し、労働者への周知を図りましょう

一般への公表

策定日からおおむね3か月以内に、計画を一般に公表しましょう。
(厚生労働省運営の女性の活躍・両立支援総合サイト【両立支援のひろば】、自社ホームページ等)

労働者への周知

事業所の見やすい場所への掲示や備え付け、労働者への配布、電子メールでの送付、イントラネット（企業内ネットワーク）への掲載等により、計画を労働者へ周知しましょう。

▶行動計画を策定した旨を都道府県労働局雇用環境・均等部（室）へ届け出ましょう

策定日からおおむね3か月以内に「一般事業主行動計画策定・変更届」を郵送、持参、電子申請のいずれかにより、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）に届け出てください。

(様式等ははこちら・・・<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/jisedai/index.html>)

一般事業主行動計画の公表ができる
【両立支援のひろば】はこちら



<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>



②女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・情報公表

「女性活躍推進法」は、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、国、地方公共団体、民間事業主（一般事業主）の女性の活躍推進に関する責務等を定め、平成28年4月から全面施行されました。令和元年5月には改正女性活躍推進法が成立し、令和4年4月から全面施行されています。

この法律において、事業主は、自社の女性の活躍に関する数値目標を定めた「**一般事業主行動計画**」を策定することとなり、常時雇用する労働者数101人以上の事業主は、この行動計画を策定した旨を都道府県労働局に届け出ること及び女性の活躍に関する**情報公表**が義務とされています（100人以下の事業主は努力義務）。

一般事業主行動計画に定める内容

①計画期間 ②目標（※1） ③目標達成のための対策及びその実施時期

※1 女性活躍推進法に基づく目標は、①「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」、②「職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備」の2つの区分（※2）から項目を選択し、数値目標を立てます。

- 常時雇用する労働者301人以上の事業主
…①と②の区分ごとに1つ以上の項目を選択し、それぞれ関連する数値目標
- 常時雇用する労働者300人以下の事業主
…数値目標を1つ以上

女性活躍推進法に基づく情報公表について

●常時雇用する労働者数301人以上の事業主

…①「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」の区分から「男女の賃金の差異」を含めた2項目以上、②「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」の区分から1項目以上を選択して、3項目以上を公表する必要があります。（※2）

●常時雇用する労働者数300人以下の事業主

…①と②の全項目から1項目以上選択して公表してください。

※2 数値目標、情報公表に関する2つの区分とは？詳細はこちら！

情報公表には【女性の活躍推進企業データベース】をご活用ください！

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>



女性活躍指針法に基づく一般事業主行動計画の策定、情報公表について、詳しく説明されています。（パンフレット「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しましょう！」）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000984248.pdf>

<群馬労働局の取組 トピックスコーナー>

https://jsite.mhlw.go.jp/gunma-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/topics.html



トピックスのバックナンバーはHPを見てね！

