

賃金引き上げ 特設ページを公開中!

この特設ページには、賃金引き上げを実施した企業の取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。
賃金引き上げを検討される際に、是非ご利用下さい!

賃金引き上げ特設ページのメニュー

MENU 1

賃金引き上げに向けた
取り組み事例の紹介

MENU 2

地域・業種・職種ごとの
平均的な賃金検索機能

MENU 3

賃金引き上げに向けた
政府の支援策の紹介

PICK UP!

地域・業種・職種の平均的な賃金検索機能

いざ賃金を引き上げようと思っても、いくらにすれば良いか悩ましいところ…。賃金検索機能は、地域・業種・職種の平均的な賃金を調べることができます。企業内の賃金を決める上での参考としてお使いいただけます。

検索結果の例

群馬県の「製造業」における平均的な賃金額

群馬県	所定内給与額(月額) (千円)	所定内給与額時給 (円)	年間賞与等特別給 (千円)
合計	287.6	1,733	979.3
～19歳	184.2	1,107	184.3
20～24歳	201.8	1,209	543.2
25～29歳	251.1	1,525	829.1
30～34歳	244.1	1,342	689.7
35～39歳	281.0	1,696	973.9
40～44歳	302.1	1,813	1,087.2
45～49歳	325.5	1,957	1,245.8
50～54歳	342.4	2,063	1,303.6
55～59歳	358.1	2,161	1,261.1
60～64歳	253.1	1,546	662.4
65～69歳	217.8	1,315	298.2
70歳～	197.0	1,209	152.5

群馬県の「職種」別における平均的な賃金額

職種	平均年齢	所定内給与額(月額) (千円)	所定内給与額時給 (円)	年間賞与等特別給 (千円)
生産工程従事者	42.3歳	255.4	1,548	748.8
はん用・生産用・業務用 機械器具組立従事者	41.3歳	294.5	1,811	1,086.8
金属プレス従事者	39.3歳	259.9	1,601	930.5
金属溶接・溶断従事者	42.6歳	256.8	1,529	475.8
運搬・清掃・包装等従事者	47.8歳	230.2	1,387	384.6
清掃員(ビル・建物を除く)、 廃棄物処理従事者	52.8歳	248.7	1,504	479.5

群馬県の「短時間労働者」における平均的な賃金額

群馬県	1時間当たり 所定内給与額(円)	群馬県	1時間当たり 所定内給与額(円)
産業計	1,313	製造業	1,155

詳しくは賃金引き上げ特設ページでチェック▶

<https://www.saiteichingin.info/chingin/>



賃金引き上げに向けた取り組み事例の紹介

CASE 1

ユアサ園芸

園芸用品販売業

正社員の基本給とパート従業員の時給を3%引き上げた。賃上げをするには利益を生み出さなければならないため、業務改善助成金を活用してパソコン用ソフトウェアとショベルローダーを導入。作業効率が上がったことから従業員の負担が激減し、新たな顧客も増えた。今後もより良い商品を生み出して付加価値を高め、高騰する輸入肥料などの諸原料費を価格に転嫁するなどの取り組みを進め、継続的な賃上げを目指すという。

企業プロフィール ●所在地：群馬県高崎市 ●従業員数：9人



CASE 2

(株)モハラテクニカ

精密板金加工等

補助金制度の積極活用による最新設備の導入により生産性を向上するなどして、賃上げや従業員の資産形成を推進し、信頼関係を構築。

高度な金属加工の技術を有し、数年来業績向上が続く。2022年7月に正社員に対し3~4%の賃上げを実施し、2023年7月には同じく4%の賃上げを実施した。従業員の働くモチベーションも向上し、今年度はパート従業員の賃上げも予定している。

企業プロフィール ●所在地：群馬県高崎市 ●従業員数：38人



CASE 3

(有)ロゼクリーナーズカキヌマ

クリーニング業

業務改善助成金により賃上げと職場環境の改善を実現。コロナ禍を背景としたクリーニング需要減に対応すべく立ち上げた、新規事業の病院・介護施設等の入居者向け集配クリーニングサービスを開始。新規事業を軌道に乗せるために業務改善助成金を利用し、賃上げと業務効率化による職場環境改善を行う。2022年10月に全従業員の時給を30円引き上げ、2023年にはさらに90円引き上げた。

企業プロフィール ●所在地：群馬県安中市 ●従業員数：17人



CASE 4

ブルドックソース(株)

ソース等調味料の製造・販売

生産性向上を目指して導入したシニア社員の活用を目的とした「シニア社員制度」の導入に加え2023年4月には従業員の生活の安定を図ることを目的としてベースアップを実施。また、パート社員を含む全従業員に一律5万円の特別賞与も支給した。優秀な人材を獲得するには給与は重要なポイントとして捉えており、人が資本の意識をもって、これに応えるためにも賃上げを継続できるように取り組んでいきたいという。

企業プロフィール ●所在地：群馬県館林市(本社：東京都) ●従業員数：249人



主な支援策の紹介

業務改善
助成金

キャリアアップ
助成金

ものづくり・
商業・サービス
補助金

IT導入補助金

賃上げ
促進税制

働き方改革推進支援センター

よろず支援拠点

その他にも様々な支援策をご用意

▶「年収の壁・支援強化パッケージ」のご案内

人手不足への対応が急務となる中で、パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せず希望どおり働くことができる環境づくりを支援するため、当面の対応として下記施策に取り組めます。

106万円の壁
への対応

130万円の壁
への対応

配偶者手当
への対応

年収の壁・支援強化パッケージの
詳細はこちら

