

I 中小企業・小規模事業者への働き方改革関連法等適用スケジュール



II 県内中小企業・小規模事業者の働き方改革推進に係る対応方針に基づく推進計画(令和6年度版)

		①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援	
取組事項		<p>■「働き方改革」の考え方や働き方改革関連法に関する情報を県内に広く周知し、企業の取組を後押しする</p> <p>■経営者、管理職、従業員等のさまざまな階層を対象とした研修等を実施する</p> <p>■各企業の現状や課題に応じた支援・相談対応を行う</p> <p>■企業認証制度や事例集等により、先進事例や好事例の収集・発信を行う</p>		<p>■業界・サプライチェーン全体での働き方改革の推進について、国に要望する</p> <p>■県内の各業界団体と連携して、業界のイメージアップや魅力発信、人材育成等を行う</p> <p>■県内の各業界団体と連携して、取引慣行等の見直しを推進する</p> <p>■国が定めたしわ寄せ防止総合対策を着実に実行する</p>		<p>■ハローワークやジョブカフェ等により、若者・女性・シニア・障害者等の就職を促進する</p> <p>■多様な職業訓練の機会等の提供により人材育成を行う</p>		<p>■働き方改革に資するICT等の活用を支援する</p> <p>■働き方改革・生産性向上関係の助成金等の支援策について、わかりやすく整理した資料を作成すること等により、助成金等の獲得を支援する</p>	
		R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～
群馬労働局		<ul style="list-style-type: none"> 局、監督署及び外部委託事業者連携による働き方改革関連法及び労働時間等説明会の開催 監督署に設置した労働時間相談・支援班による個別訪問等による支援 労働時間管理適正化指導員による支援 過重労働、長時間労働の解消に向けた周知啓発(キャンペーン、シンポジウムの開催) 賃金引き上げ特設ページを開発し、賃金引き上げの取り組み事例や、群馬県内における平均的な賃金額がわかる検索機能などの参考情報を掲載し、企業の賃金引き上げを支援 パートタイム・有期雇用労働法等に基づく同一労働同一賃金の遵守徹底 働き方・休み方改善コンサルタントによる個別訪問等支援 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 「年収の壁」への対応として、キャリアアップ助成金社会保険適用時処遇改善コースの周知、企業の配偶者手当の見直し促進 「しわ寄せ」防止について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」(11月)における集中的な周知 女性活躍推進法に基づく認定制度の周知及び認定の取得支援 次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度の周知及び認定の取得支援 その他、各種説明会や広報を通じた周知 	<ul style="list-style-type: none"> 局、監督署及び外部委託事業者連携による働き方改革関連法及び労働時間等説明会の開催 監督署に設置した労働時間相談・支援班による個別訪問等による支援 労働時間管理適正化指導員による支援 過重労働、長時間労働の解消に向けた周知啓発(キャンペーン、シンポジウムの開催) 賃金引き上げ特設ページ(群馬版)の作成、群馬県内の企業の取組事例紹介 パートタイム・有期雇用労働法等に基づく同一労働同一賃金の遵守徹底 働き方・休み方改善コンサルタントによる個別訪問等支援 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 「年収の壁」への対応として、キャリアアップ助成金社会保険適用時処遇改善コースの周知、企業の配偶者手当の見直し促進 「しわ寄せ」防止について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」(11月)における集中的な周知 女性活躍推進法に基づく認定制度の周知及び認定の取得支援 次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度の周知及び認定の取得支援 その他、各種説明会や広報を通じた周知 	<ul style="list-style-type: none"> 「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」の周知 「荷主特別対策チーム」の設置。発着荷主等に対する長時間の恒常的な荷待ち時間発生防止等の配慮要請 「しわ寄せ防止」について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」(11月)における集中的な周知の実施 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針の周知 	<ul style="list-style-type: none"> 「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」の周知 「荷主特別対策チーム」の設置。発着荷主等に対する長時間の恒常的な荷待ち時間発生防止等の配慮要請 建設工事関係者労働災害防止連絡会議・建設業労働時間削減会議を開催し、適正な工期設定だけでなく安全衛生経費の確保を要請 5月の伊勢崎市内の国道の交通死亡事故を受け、時間外労働の上限規制、改善基準告示の遵守及び交通事故防止について緊急要請を実施。その後、6月に県トラック協会が開催したセミナー(決起大会)で県内運送事業者に対し、時間外労働の上限規制、改善基準告示の遵守及び交通事故防止を要請 「しわ寄せ」防止について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」(11月)における集中的な周知 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針の周知 	<ul style="list-style-type: none"> 県内就職を希望する大学生等を対象としたGターン就職支援 就職氷河期世代支援窓口(キャリア・チャレンジ応援窓口)設置による集中的な支援の実施 ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議の開催 就職支援ナビゲーターによる再就職等の支援 求職者支援訓練による再就職支援 フリーターへの就職支援 高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援 生涯現役支援窓口などのマッチング支援の拡充 中小企業等障害者の雇入れ支援等の強化 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保対策コーナーによるマッチング支援 県内就職を希望する大学生等を対象としたGターン就職支援 就職氷河期世代支援窓口(キャリア・チャレンジ応援窓口)設置による集中的な支援の実施 ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議の開催 就職支援ナビゲーターによる再就職等の支援 公的職業訓練による再就職支援 フリーターへの就職支援 生涯現役支援窓口などのマッチング支援の拡充 中小企業等障害者の雇入れ支援等の強化 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革推進支援助成金、業務改善助成金の他、生産性向上に係る労働関係助成金の支給 企業のイノベーション促進や高度デジタル人材育成等に資する助成制度の周知 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革推進支援助成金、業務改善助成金の他、生産性向上に係る労働関係助成金の支給 群馬働き方改革推進支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業) 群馬県医療勤務環境改善支援センターによる相談・訪問支援等(委託事業)
構成団体における取組(働き方改革)	群馬県	<ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会や各種広報を通じて、働き方改革に積極的に取り組む企業をPR イクボス養成塾の開催 働き方改革企業内推進リーダー研修の開催 働き方改革実践ガイドの公開 働き方改革アドバイザーの認定 いきいきGカンパニーの認証・表彰 	<ul style="list-style-type: none"> 魅力ある職場づくり事業において「イクボス養成塾」「企業内推進リーダー研修」等の開催 働き方改革実践ガイドの公開 いきいきGカンパニーの認証・表彰 合同企業説明会や各種広報を通じて、働き方改革に積極的に取り組む企業をPR 	<ul style="list-style-type: none"> 「しわ寄せ」防止キャンペーン月間の周知 	<ul style="list-style-type: none"> 「しわ寄せ」防止キャンペーン月間の周知 	<ul style="list-style-type: none"> ジョブカフェぐんまで若者の県内就職を支援 U・Iターン就職の促進により、県内企業の担い手確保を支援 県内4ブロックにおける女性の就職応援事業や働く女性応援事業による女性のキャリア形成支援 IT人材育成×女性就労支援 MAITSURUプロジェクトの実施 シニア就業支援センターで中高年齢者の就労を支援 企業訪問等により障害者の就労・実習先を開拓 企業を対象とした障害者の雇用や職場定着に関する研修を実施 県立産業技術専門学校によるものづくり産業を担う人材育成等 離職者等再就職訓練による再就職支援等 DX産業人材育成支援事業により企業でDX推進を担う人材の育成 障害者委託訓練による就職支援 プロフェッショナル人材戦略拠点による中小企業等の採用や副業・兼業人材の活用を支援 	<ul style="list-style-type: none"> ジョブカフェぐんまで若者の県内就職を支援 U・Iターン就職の促進により、県内企業の担い手確保を支援 プロフェッショナル人材戦略拠点による中小企業等の採用や副業・兼業人材の活用を支援 IT人材育成×女性就労支援 MAITSURUプロジェクトの実施 シニア就業支援センターで中高年齢者の就労を支援 企業訪問等による障害者就労の開拓を実施 企業の人事担当者等を対象とした障害者雇用研修会を実施 働く女性の活躍推進事業による女性のキャリア形成支援実習先を開拓 障害者委託訓練による就職支援 県立産業技術専門学校によるものづくり産業を担う人材育成等 離職者等再就職訓練による再就職支援等 DX産業人材育成支援により企業でDX推進を担う人材の育成 	<ul style="list-style-type: none"> 中小企業パワーアップ資金による融資 ぐんまDX技術革新補助金(デジタル技術を活用した研究開発を補助) スマートファクトリー創出支援(デジタル技術を導入してスマートファクトリー化を目指す企業への支援) 公募型共同研究(企業と産業技術センターの共同研究による新製品開発や新技術開発) 事業効率化事例を紹介 	<ul style="list-style-type: none"> 中小企業パワーアップ資金による融資 ぐんまDX技術革新補助金(デジタル技術を活用した研究開発を補助) スマートファクトリー創出支援(デジタル技術を導入してスマートファクトリー化を目指す企業への支援) 公募型共同研究(企業と産業技術センターの共同研究による新製品開発や新技術開発) 事業効率化事例を紹介

①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援	
R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～
<p>・「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」※及び事例集の周知・活用促進を実施。働き方改革を含む人材戦略の策定・実行を支援。</p> <p>(※) 「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」とは、令和5年6月に中小企業庁が公表した、中小企業・小規模事業者の経営者や人事責任者と支援機関が共にステップを踏みながら、経営課題の背景にある本質的な課題を見だし、人材活用に関する課題を解消するためのガイドライン。</p>	<p>・「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」及び事例集の周知・活用促進を実施。</p>	<p>・下請Gメン（取引調査員）を全国300名体制で配置。下請等中小企業を訪問し、親事業者等との取引実態に関して「働き方改革のしわ寄せ防止」についてもヒアリングを実施。</p> <p>・労務費を含めた適切な価格転嫁を実現するために、9月と3月の価格交渉促進月間の周知及び月間終了後のフォローアップ調査を実施。調査結果は中小企業庁より公表され、調査結果にもとづき、指導・助言等を実施。</p>	<p>・下請Gメン（取引調査員）を全国330名体制で配置。下請等中小企業を訪問し、親事業者等との取引実態に関して「働き方改革のしわ寄せ防止」についてもヒアリングを実施。</p> <p>・令和5年11月29日に内閣官房及び公正取引委員会より公表された、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の周知を実施。</p> <p>・労務費を含めた適切な価格転嫁を実現するために、9月と3月の価格交渉促進月間の周知及び月間終了後のフォローアップ調査を実施。調査結果は中小企業庁より公表され、調査結果にもとづき、指導・助言等を実施。</p>	<p>・経営者が経営課題の背景にある人材採用・育成に関する人材課題を確認し、それに対する具体的な対応策や支援策を紹介する「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」や、経営課題に基づき計画的に数年後を見据えた人材の採用・育成・活用に取り組み、一定の成果をあげた事例をまとめた「事例集」の策定と普及促進。</p> <p>・地域中小企業・小規模事業者の採用力強化につながるセミナーや、多様な人材を確保する際のノウハウや手法等を習得する企業向けワークショップを開催。</p> <p>・在籍型出向により、雇用維持や人材育成を支援する目的で、マッチングポータルサイト「広域関東de 人材シェア！」を運営。</p> <p>・地域中小企業・小規模事業者等のリスクキリング・学び直し等を通じた人的資本経営の取組を紹介するセミナーを開催。</p>	<p>・「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」及び事例集の周知・活用促進を実施。</p> <p>・管内の支援機関向けに、「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」を活用したより実効性のある支援方法等を紹介するオンラインセミナー、ワークショップを開催。</p> <p>・中小企業の採用力強化につながるセミナーや、多様な人材を確保する際のノウハウや手法等を習得する企業向けワークショップ、多様な人材を対象とした合同企業説明会を一気通貫で実施。</p> <p>・中小企業の経営者・人事担当者向けに、戦略的な人材育成・リスクキリングの機運醸成や取組促進を図るセミナー・ワークショップを開催。</p> <p>・在籍型出向により、雇用維持や人材育成を支援する目的で、マッチングポータルサイト「広域関東de 人材シェア！」を運営。</p>	<p>・中小機構が提供するIT経営簡易診断（専門家との3回の面談を通して経営課題・業務課題を全体最適の視点から整理・見える化し、IT活用可能性を無料で提案）の活用促進。</p> <p>・中小企業庁が提供するデジタル化支援ポータル「みらデジ」（「みらデジ経営チェック」で企業の経営課題やデジタル化への取組状況を可視化し、経営に役立つ情報収集や支援機関への相談につなげるポータルサイト）の活用促進を実施。</p> <p>・IT導入補助金を通じて、業務効率化やDXにつながるITツールの導入を支援。</p>	<p>・中小企業庁が提供するデジタル化支援ポータル「みらデジ」（「みらデジ経営チェック」で企業の経営課題やデジタル化への取組状況を可視化し、経営に役立つ情報収集や支援機関への相談につなげるポータルサイト）の活用促進を実施。</p> <p>・IT導入補助金を通じて、業務効率化やDXにつながるITツールの導入を支援。</p>

関東経済産業局

取扱事項	①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援	
	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～
群馬県経営者協会 群馬県中小企業団体中央会 構成団体における取組（働き方改革） 群馬県商工会議所連合会 群馬県商工会連合会 群馬県中小企業家同友会 日本労働組合総連合会 群馬県連合会	経団連が毎年1月に発刊する「経営労働特別委員会報告」を会員に配付し、解説を行っているが、その報告書の中に、働き方改革に関する記述がある。	令和5年度同様、「経営労働特別委員会報告」の解説を行う予定であるが、働き方改革については、引き続き記述があるものと想定される。	「パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す群馬共同宣言」宣言式に参画した。	「パートナーシップ構築宣言」の拡大と実効性のある取組みの推進を、折に触れて会員にお願いしている。	階層別研修を実施した。	階層別研修を実施している。		
	【広報】 ・機関誌「中小企業ぐんま」、メルマガ、ホームページによる広報 【研修会の実施】 ・働き方改革に関する研修会 ・若手社員リフレッシュ研修 ・30歳未満の若手社員を対象 ・職種別スキル向上研修 ・総務担当者、営業担当者 ・中堅リーダー研修 ・中間管理・監督者を対象 ・トップセミナー ・経営者を対象 ・後継者養成支援事業 ・若手後継者を対象 ・人材採用向け企業PR動画作成研修	【広報】 ・機関誌「中小企業ぐんま」、メルマガ、ホームページによる広報 【研修会の実施】 ・働き方改革に関する研修会 ・若手社員リフレッシュ研修 ・30歳未満の若手社員を対象 ・職種別スキル向上研修 ・総務担当者、営業担当者 ・中堅リーダー研修 ・中間管理・監督者を対象 ・トップセミナー ・経営者を対象 ・青年部交流促進事業 ※組合青年部間の交流を深めながら若手後継者を育成支援 【共同調査研究】 ・働き手の定着・確保を目的に、生コンクリート業界と当会で共同調査研究を行い、「未来に向けた人材確保のあり方」を探る。他業界へ水平展開させていくことを目指す。	【国に要望】 ・第75回中小企業全国大会（於：宮城県）において、国に対する要望を決議。 【魅力発信】 ・イノベーション伴走支援 ・業界イメージアップに向けたメディア戦略の立案等を伴走支援 【取引慣行】 「パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す群馬共同宣言」を11団体で宣言	【国に要望】 ・第76回中小企業全国大会（於：福井県）において、国に対する要望を決議。 【魅力発信】 ・イノベーション伴走支援 ・業界イメージアップに向けたメディア戦略の立案等を伴走支援 【取引慣行】 経済産業大臣に「下請取引の適正化」等について要望	【職業訓練の機会を広報】 ・ポリテクセンター群馬、高崎産業技術専門学校、伊勢崎佐波高等職業訓練校、高崎問屋街職業訓練会、キャリア形成学び直し支援センターの取組み等を広報	【職業訓練の機会を広報】 ・ポリテクセンター群馬、高崎産業技術専門学校、伊勢崎佐波高等職業訓練校、高崎問屋街職業訓練会、キャリア形成学び直し支援センターの取組み等を広報	【ネットワークシステム構築支援】 ・中古自動車オークション、生コン販売を行う団体を対象に、労働生産性の向上を目的とするネットワークシステムの構築に向けた取組みを支援	【省力化支援】 ・国庫補助金「省力化投資補助金」の地域事務局を運営し、働き方改革へ寄与
	（各商工会議所） ・会報、メルマガ、HP、パンフ等による周知 ・群馬働き方改革推進支援センターとの協力による相談会実施 ・セミナー、研修会実施（働き方改革の検証と労働時間管理の適正化、ローカルベンチマーク活用セミナー、働きやすい職場づくり、生産性向上、労働法R5年度改正のポイント等） ・窓口相談、訪問相談、補助金の申請支援、専門家派遣 ・「高崎市中小企業給与改善奨励金」周知	・同様の取組を予定	（県連・各商工会議所） ・「パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す群馬共同宣言」への参加 ・「ビヨンドコロナにおける雇用維持と産業人材の採用・確保への支援拡充」、 「働き方改革による2024問題への対応」「原材料価格等の高騰に対する適切な価格転嫁措置」等を県等に要望 （各商工会議所） ・「パートナーシップ構築宣言」の周知	・同様の取組を予定	（各商工会議所） ・企業説明会、就職面接会開催 ・中学生向け企業ガイドブック作成 ・中学生、大学生向け企業見学バスツアー ・職場体験、就職ガイダンス ・関係機関と連携した就職支援HPの管理運営 ・新入社員研修 ・地元大学と連携した地域人材の育成 ・定着促進のためのビジネススクール開講 ・ビジネスの現場でスキルを磨くためのセミナー ・障害者テレワーク雇用啓発セミナー ・関係機関と連携した職業訓練の紹介 ・子育て世代向けの就職面接会	・同様の取組を予定 （各商工会議所） 就職後に必要となるスキルの事前取得に向けた進路指導担当者への周知	（各商工会議所） ・働き方改革推進支援助成金、IT補助金、持続化補助金等の活用支援 ・クラウドツール等の導入支援 ・インボイス制度に関するDX推進セミナー	・同様の取組を予定 （各商工会議所） ・生成AI活用によるDX推進セミナー、SNS販促セミナー ・AIロボット活用による人手不足解消セミナー
	・機関紙「ぐんま商工連」による周知 ・商工会運営連絡会議や職員研修等で周知 ・働き方改革関連セミナー等の開催や専門家派遣制度を活用した相談支援（商工会） ・県連では嘱託専門指導員（社労士）による相談支援（県連）	・機関紙「ぐんま商工連」による周知 ・LINE公式アカウントによる情報提供 ・商工会運営連絡会議や職員研修等で周知 ・働き方改革関連セミナーの開催（長時間労働は正、ハラスメント、メンタルヘルス等労務管理対策）（県連、商工会） ・専門家派遣制度を活用した相談支援（商工会） ・嘱託専門指導員による相談支援（県連）	・全国連において国に対し「働き方改革・生産性向上への対応のための支援強化（各種助成金の拡充等）」を要望。 ・「パートナーシップ構築宣言」の普及啓発	・全国連において国に対し「働き方改革・生産性向上への対応のための支援強化（各種助成金の拡充等）」を要望。 ・「パートナーシップ構築宣言」の普及啓発	・ポリテクセンターの在職者訓練の活用推進 ・各商工会の部会活動等で技術向上・能力向上研修を実施 ・人材確保セミナーの開催（商工会）	・ポリテクセンターの在職者訓練の活用推進 ・各商工会の部会活動等で技術向上・能力向上研修を実施 ・人材確保セミナーの開催（商工会）	・IT補助金や働き方改革推進支援助成金等の活用支援。 ・安価なお勧めITツールの紹介動画により活用推進。 ・各商工会でIT、AI等の活用セミナー、能力向上研修会等を開催。 ・嘱託専門指導員や専門家派遣制度によるICT活用支援。	・IT補助金や働き方改革推進支援助成金等の活用支援。 ・中小企業省力化投資補助事業の活用推進 ・各商工会でIT、AI等の活用セミナー、能力向上研修会等を開催。
・第2期 働く環境づくり勉強会（全4回）を実施。参加企業の就業規則や評価制度・賞金制度などの作成や見直し。 ・各支部にて「働き方改革」「健康経営」「賃上げ」「人事制度」などをテーマにした例会を企画・開催。 ・新入社員研修会（4月）、新入社員フォロー研修会（7月）、伸び盛り社員研修会（10月）、幹部社員（及び幹部候補）研修会（2月）を開催。延べ60社、114名の社員が受講。	・第3期 働く環境づくり勉強会（全4回）を実施（4～7月）。 ・各支部にて関連する例会を開催予定。 ・新入社員研修会、新入社員フォロー研修会、伸び盛り社員研修会、幹部社員（及び幹部候補）研修会を開催予定。	・2024国の政策に対する中小企業家の要望・提言（中小企業家同友会全国協議会） ・パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す群馬共同宣言	・2025国の政策に対する中小企業家の要望・提言（中小企業家同友会全国協議会） ・パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す群馬共同宣言	・共同求人委員会「大学等への出前講座」「高校生インターンシップ受入」「社会連携シンポジウム」「戦略的採用セミナー」などの活動 ・鶴の花部会（女性部）の各種活動 ・障害者雇用委員会「第8回障害者雇用フォーラム」などを開催。 ・青年部「学生×企業 本音トーク」を開催。	・共同求人委員会「大学等への出前講座」「高校生インターンシップ受入」「社会連携シンポジウム」などの活動 ・鶴の花部会（女性部）の各種活動 ・障害者雇用委員会「第9回障害者雇用フォーラム」などを開催。 ・青年部「学生×企業 本音トーク」を開催。			
・政策・制度要求と提言 ・ワークショップの実施 ・ワークショップ検定の運営協力 ・労働相談ホットライン ・行政と各団体との合同相談会の実施 ・県民意識調査 ・企業訪問アンケート	・政策・制度要求と提言 ・ワークショップの実施 ・労働相談ホットライン ・県民意識調査 ・企業訪問アンケート			・政策・制度要求と提言 ・各審議会等への参画による周知	・政策・制度要求と提言 ・各審議会等への参画による周知			

取扱事項	①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援		
	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	R5年度	R6年度～	
構成団体における取組（働き方改革）	群馬県銀行協会 （群馬銀行）	・当行では、働き方改革アドバイザー制度の認定者が、147名おり、各本部及び支店に在籍している。 ・各アドバイザーは、所属の部支店の顧客に向け、働き方改革・働きやすい職場づくりに関する意見交換、アドバイスや人材の採用・定着に関する意見交換等を行った。	・昨年度と同様に、働き方改革アドバイザー147名が、取引先の経営者等と意見交換・アドバイス等を行う。 ・年度末基準にて、活動内容を集計している。			・人材紹介事業者（金融機関子会社含む）と連携し、個別相談に対応。	・人材紹介事業者（金融機関子会社含む）と連携し、個別相談に対応。	補助金活用セミナーを通じて、補助金活用の案内を実施。 令和5年度は、当行の紹介を契機として、IT導入補助金を5先が活用。	補助金セミナーの開催による情報提供。 各種補助金の申請サポートによる補助金等の獲得支援の実施。
	群馬県信用金庫協会 （群馬信用金庫）	・よろず支援拠点との連携・支援（助成金の申請、相談会開催等） ・女性活躍に取り組む取引先を「はばたく中小企業・小規模事業者」に推薦 ・職員の階層別研修の実施 ・不妊治療休暇制度の導入	・よろず支援拠点との連携・支援（助成金の申請、相談会開催等） ・女性活躍に取り組む取引先を「はばたく中小企業・小規模事業者」に推薦 ・職員の階層別研修の実施	・「パートナーシップ構築宣言」、「価格交渉推進月間」の職員周知、取引先の宣言支援 ・ビジネスマッチングフェアの共催（自治体等、学生も招致） ・地元青年会議所等との連携（地域活性化イベント参加等）	・県内の各業界団体との連携強化（「働き方改革推進センター」の職員及び取引先への周知） ・ビジネスマッチングフェアの共催（自治体等、学生も招致） ・地元青年会議所等との連携（地域活性化イベント参加等） ・産業支援機構の自動車サプライヤー支援センターとの連携	・産業雇用安定センターとの連携・支援（取引先向けに新入若手研修実施） ・ハローワーク開催の障害者向け企業説明会に参加 ・群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携	・外部機関との連携強化 ・群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携	・各種補助金、助成金の職員への周知・取引先の利用を推進 ・よろず支援拠点との連携・支援（相談会開催等） ・関東経済産業局との連携	・各種補助金、助成金等の職員への周知・取引先の利用を推進 ・よろず支援拠点との連携・支援（相談会開催等） ・関東経済産業局との連携
	群馬県信用組合協会 （ぐんま信用組合）	・人事部職員が新入職員に対し、就業規則等の制度説明を実施。また、各部署の管理職からも勤務時間、有給休暇等の内容を周知。 ・育児・介護休業制度の利用促進や職場における女性の登用・活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの推進を周知。	・働きがいに繋がるキャリアパス構築 ・働きやすい職場環境整備 ・女性職員の活躍推進 ・若手職員の活躍推進			・合同企業説明会等への参加、ホームページ等への掲載による中途採用の促進。 ・群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携、その他人材派遣会社との業務提携による人材紹介。	・合同企業説明会への参加 ・公立高校への求人案内 ・中途採用促進によるハローワーク求人登録	・商工会等と連携し、取引先に対して補助金を活用した生産性向上に向けた取り組みを支援。 ・デジタル化支援事業との提携によるDX関連サービス事業の紹介等。	・商工会等と連携し、取引先に対して補助金を活用した生産性向上に向けた取り組みを支援。 ・デジタル化支援事業との提携によるDX関連サービス事業の紹介等。
	群馬社会保険 労務士会	・各会員に働き方改革を周知し、理解を深め、顧問先企業に対して支援・相談対応を行う	・各会員に働き方改革を周知し、理解を深め、顧問先企業に対して支援・相談対応を行う ・無料相談会を開催し、県民への周知、相談に応じる			・各事業所にて女性、高齢者、障害者雇用を実現できる環境整備づくりの支援（設備導入の助成金案内・支援、各種規定整備）実施	・各事業所にて女性、高齢者、障害者雇用を実現できる環境整備づくりの支援（設備導入の助成金案内・支援、各種規定整備）実施	・リモートによる研修の充実 ・社会保険労務士が各事業所にてテレワークの考え方、導入方法、規定整備の支援実施（併せて、助成金案内、申請支援も実施）	・リモートによる研修の充実 ・社会保険労務士が各事業所にてテレワークの考え方、導入方法、規定整備の支援実施（併せて、助成金案内、申請支援も実施）
	税関東土信会	・各会員に働き方改革を周知し理解を深めるよう努めた	・各会員に働き方改革を周知し、理解を深める					・リモートによる研修の充実を図るよう努めた	・リモートによる研修の充実を図る
	群馬県中小企業診断士協会	・「働き方改革」のパンフ等をメール配信し会員宛周知した。 ・会員の個別診断業務を通じて周知を図った。 ・建設業や運送業を中心に診断業務を通じて人材確保、育成、時間管理、教育訓練等に係る支援をおこなった。	・会員に働き方改革推進支援に係る情報を提供し、診断業務や経営相談に資する取組みを行う。			・群馬県からの受託の建設業経営アドバイザー派遣事業において、経営課題の上位を占める人材の育成や確保についてアドバイスをを行った。	・今年度も建設業経営アドバイザー派遣事業において人材育成や確保、また教育訓練のアドバイスを行う。	・個別診断業務を通じてデジタル化をサポートした。	・経営相談、診断業務においてICT等の活用による働き方改革や生産性向上を提言支援していく。
	群馬県産業支援機構	中小企業の経営課題に応じた相談対応 ・よろず支援拠点 ・雇用・労務等の経営相談 ・ビジネスサポートBASEぐんま 人材育成・労務管理等の経営相談	中小企業の経営課題に応じた相談対応 ・よろず支援拠点 ・雇用・労務等の経営相談 ・ビジネスサポートBASEぐんま 人材育成・労務管理等の経営相談	価格転嫁に関する相談対応 ・価格転嫁サポート窓口 ・よろず支援拠点に設置 ・「パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す共同宣言」の締結	価格転嫁に関する相談対応 ・価格転嫁サポート窓口 ・よろず支援拠点に設置	1 中小企業等のプロフェッショナル人材採用の支援 ・プロフェッショナル人材の採用や兼業・副業人材の活用を支援 2 中小企業等の人手不足対応 ・よろず支援拠点 人手不足対応アドバイザーによる相談対応	1 中小企業等のプロフェッショナル人材採用の支援 ・プロフェッショナル人材の採用や兼業・副業人材の活用を支援 2 中小企業等の人手不足対応 ・よろず支援拠点 人手不足対応アドバイザーによる相談対応	生産性向上に資するICT等の活用支援 ・よろず支援拠点 ・経営相談、勉強会開催 ・スマートものづくりコーディネーター 中小企業のIoT・AI導入支援による生産性向上を支援	生産性向上に資するICT等の活用支援 ・よろず支援拠点 ・経営相談、勉強会開催 ・スマートものづくりコーディネーター 中小企業のIoT・AI導入支援による生産性向上を支援
	群馬県産業支援センター	・「治療と仕事の両立」に係る制度の普及促進のため、周知広報を実施。（市町村、県内商工会議所、県内文化ホールへ広報依頼。） ・随時出張相談窓口2病院について定期出張相談窓口を開設。 ・患者等と事業場との間の個別調整支援を2件実施。 ・難病の事例検討会及び交流会を実施。	・「治療と仕事の両立」に係る制度の普及促進のため、周知広報を実施。（群馬県社会保険労務士会、群馬県薬剤師会へ広報依頼。） ・県内医療機関及び事業場を個別訪問し、周知啓発。 ・定期出張相談窓口2病院を新規増設。（令和6年9月に1病院新規増設予定。） ・患者等事業場との間の個別調整支援の対象疾患について、メンタルヘルス疾患を追加。 ・事例検討会及び交流会、（難病及びメンタルヘルス疾患）2回開催予定。						
	働き方改革推進支援センター	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により事業主を支援 ・事業主団体の会員企業向けセミナーを開催 ・商工団体による事業主向けの経営指導の際にセンターを案内していただくため、経営指導員向けのセミナーとしてセンターの支援概要を説明 ・労働者向けのセミナーを希望している事業主に対しては、訪問支援によりセミナーの目的や内容を確認のうえ、講師を派遣し説明 ・「年収の壁」等に関するオンラインセミナーを開催し、各種支援策等を説明	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により事業主を支援 ・運送業、建設業を中心に県内の中小企業に対しアンケートDMを発送し、個別相談や訪問支援の利用を勧奨 ・事業主団体の要望に応じて、会員企業向けセミナーを開催 ・運輸業、建設業に加えて、観光業、農業、工業の関係団体とも積極的に連携を図り、会員企業へのセンターの周知等を依頼 ・労働者向けのセミナーを希望している事業主に対しては、訪問支援によりセミナーの目的や内容を確認のうえ、講師を派遣して説明を実施 ・上記取組を通じて、センターの支援に係る好事例集や、助成金を含む支援策リーフレット等を配付	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により事業主を支援 ・業種団体等と連携してセミナーを開催し、事業主を支援	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により事業主を支援 ・事業主団体の要望に応じて、会員企業向けセミナーを開催 ・運輸業、建設業に加えて、観光業、農業、工業の関係団体とも積極的に連携を図り、会員企業へのセンターの周知等を依頼 ・上記取組を通じて、センターの支援に係る好事例集や、助成金を含む支援策リーフレット等を配付	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により人手不足対策について事業主を支援 ・ハローワークと連携し、Gターン就職面接会等において、人手不足対応を含むセンターの取組を参加事業主に説明し、専門家による訪問支援の活用を勧奨	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により人手不足対策について事業主を支援 ・ハローワークと連携し、Gターン就職面接会等において、人手不足対応を含むセンターの取組を参加事業主に説明し、専門家による訪問支援の活用を勧奨	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により、ICT等の取組も支給対象となり得る働き方改革推進支援助成金等の活用を事業主に勧奨 ・事業主団体に対して、働き方改革推進支援助成金（団体推進コース）の活用その他、傘下企業向けの各種助成金セミナーの開催も可能である旨を周知	・個別相談、訪問支援、セミナーの開催により、ICT等の取組も支給対象となり得る働き方改革推進支援助成金等の活用を事業主に勧奨 ・事業主団体に対して、働き方改革推進支援助成金（団体推進コース）の活用その他、傘下企業向けの各種助成金セミナーの開催も可能である旨を周知