

ぐんま新卒応援ハローワーク通信

17号

◆TOPIC◆

- ・新入社員向けセミナーを開催いたしました！
- ・事業所向けセミナーを開催いたしました！
- ・PRシート集を発行いたしました！
- ・2023年度ユースエール認定企業特集！
- ・高崎市役所にてPRシート展示！
- ・高校生に聞く、就職アンケート！
- ・大卒／高卒求人受理状況！

お問い合わせ先：ぐんま新卒応援ハローワーク
ハローワークたかさき内
027-327-8609
(部門コード：33#)

「令和5年度新入社員向けセミナー」を実施いたしました！！

令和5年4月6日、11日、14日に「新入社員向けセミナー」を実施いたしました。今回のセミナーは、「社会人としての基本を確認する」「自身の仕事への姿勢などを整理し、引き続き業務に前向きに取り組むきっかけとする」を目的とし、感染防止対策を行いながら実施いたしました。12社から26名の新入社員の方々にご参加頂きました。参加者は挨拶や態度からも社会人としての自覚が感じられました。また、アンケートからは、「社会人として不安が日々増えていく中で、働く上で大切なことを確認できて良かった」「グループの方とコミュニケーションを取りながら活動できた」等の感想がありました。このセミナーが職場定着の一助になれば幸いです。

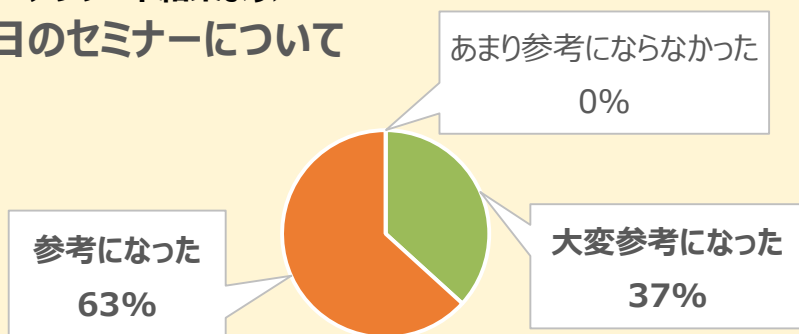


初！「求人者マイページの基本操作について」セミナーを開催いたしました！！

令和5年5月9日、11日、16日、18日に、群馬県内では初となる「求人者マイページの基本操作について」のセミナーを開催いたしました。上記日程にて各1時間程度のセミナーの開催をご案内したところ、既にマイページを使用している事業所からも多くのお問い合わせ、お申し込みを頂きました。合計管内48社の事業所にご参加を頂きました。

<セミナー アンケート結果より>

本日のセミナーについて



全ての事業所から「大変参考になった」「参考になった」との回答がありました。

具体的な感想としては、「入力方法のほか、運用状況やシステムの意味が良くわかりました」

「マイページを使用はしていましたが、実際の求人票受理までの流れ等が確認できた」とのご意見がありました。

また、「毎年開催して欲しい」「勉強になった」との意見も多くあり、今後も事業所支援の一環として、セミナーの開催を検討していきたいと考えております。



2023年度認定
高崎所初!!建設事業所

株式会社岡田工務店



加藤労働局長よりユースエール認定マークを授与

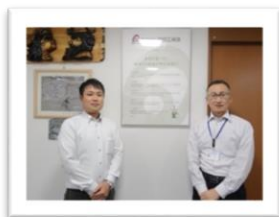


安全を第一に、
現場から地域の明日を想う。

OKADA

株式会社 岡田工務店

〒370-3107 群馬県高崎市箕郷町矢原1062-79
TEL.027-371-2364 FAX.027-371-5627



高崎所から小林所長が訪問、岡田社長と記念撮影

岡田社長にお話を伺いました！

Q1.採用面接で重視する点は何ですか？

入ってきた時の挨拶や、所作を重視しています。社会人として礼儀を重んじた行動が取れているかが大切であると考えています。以前から比べるとしっかりできてきている方が多い印象ではありますが、社外とのやり取りも多く、仕事をしていく上では必要であるため、重視しています。

Q2.今後必要となる人材はどのような方ですか？

社会人としてのモラルを持ち合わせている方を求めています。現在、社風改善を図るための取り組みを実施しています。外部講師による研修や、個人面談を行い、社会人としての基礎から学び直しをしています。働く上で挨拶、ホウレンソウができることが大切であると考えています。

Q3.働きやすい職場づくりで工夫されていることや力を入れていることはありますか？

お互いを気遣うことです。役員から積極的に挨拶を行い、コミュニケーションを取っています。声掛けを続けていることで、少しの変化にも気づくことができるようになりました。体調や、トラブル、悩みを抱えていないかなど、察することですぐに対処することができます。また、上の立場や年齢の者から言葉遣い、口調にも気を付けるように働きかけしています。会社全体で職場の空気を大切にしています。

休暇の取得促進や、時間外の削減にも取り組んでいます。時間外の管理をスムーズに行うため、スマホでの勤怠管理を試験的に導入しています。タイムカードの打刻は忘れても、スマホ入力は忘れずに行われており効果的です。

Q4.会社としてPRしたいことはありますか？

現場ではICT技術をいち早く取り入れ、生産性の向上を図っています。ドローンやレーザースキャナーを使用した3D測量から、ICT建設重機（セミオート機械）を使用した施工を行っています。これにより、経験の浅い若手オペレーターでも設計通りの施工が短時間で可能となり、即戦力として活躍しています。

今年度から外部講師による面談を行い、社風の改善に尽力しています。社内評価制度の導入等、社員が働きやすく、またやりがいを感じられる仕組みづくりに取り組んでいます。



株式会社 岡田工務店

高崎市役所（中2Fロビー）にて企業PRシートの展示を行いました！！

令和5年8月1日～4日に高崎市役所中2Fロビーにて、企業PRシートの展示公開を行いました。今年度は高崎：115社、安中：29社の企業からご賛同を頂きました。

ユースエール認定企業9社を含むPRシートは、ハローワークたかさき庁舎内にも通年掲示を行い、引き続きのPRに努めております。





2023年度認定
安中所初!! 建設事業所

小坂橋建設株式会社



私たちの仕事は、**地域のインフラを守る**ことです。 小坂橋建設株式会社



加藤労働局長よりユースエール認定マーク授与、記念撮影と小坂橋社長のスピーチ 表彰式にて

高崎所より小林所長が訪問、記念撮影

小坂橋建設で伺いました!!

Q.採用面接で重視する点は何ですか？

コミュニケーション能力、会話のキャッチボールが出来るかを重視しています。現場では班で動くことが多く、協力会社と一緒に工事に取り組むこともあります。また、発注者や近隣にお住いの方等とやり取りをさせていただく必要があるため、重要な能力と考えています。また、外仕事を中心であることから、体調管理ができていないか、学生の頃から規則正しい生活ができていないかも重視しています。

Q.今後必要となる人材はどのような方ですか？

技術者を目指せる方を求めています。現在も土木系学科の方は勿論、文系学科出身の技術者も多く活躍しています。入社後には様々な経験を積み、工事現場を任せられるような資格取得を目指していただきたいと思います。そのためにはコツコツと仕事や勉強に取り組む必要があります。

Q.働きやすい職場づくりで工夫されていることや力を入れていることはありますか？

休みやすい環境づくりに努めています。社長へ直接申し出をすれば、休めるシステムとなっています。現場は安中市内が多く、時間単位での休みも取得できるため、中抜け休みも可能です。また、管理書類の事務処理を時間外に行うことが無いように、業務量を調整しています。家族との時間も大切にしたいので、ワークライフバランスを重視し、残業の削減に向けた取り組みにも力を入れています。

Q.会社としてPRしたいことはありますか？

建設業は3Kなどと言われていますが、弊社は「**新3K（給与が適切である、休暇を取れる、希望が持てる）**」を目指しています。まだ完全週休二日ではありませんが、将来的には完全週休二日制の導入に向け、毎年勤務制度の見直しを行っています。作った道路や構造物は、災害から生活を守ったり、生活を便利にしたりと大きな使命を果たしてくれます。完成したときの喜びや達成感を味わえる地域に根ざした仕事です。

今年度もユースエール認定企業・企業PRシート集を発行いたしました!!



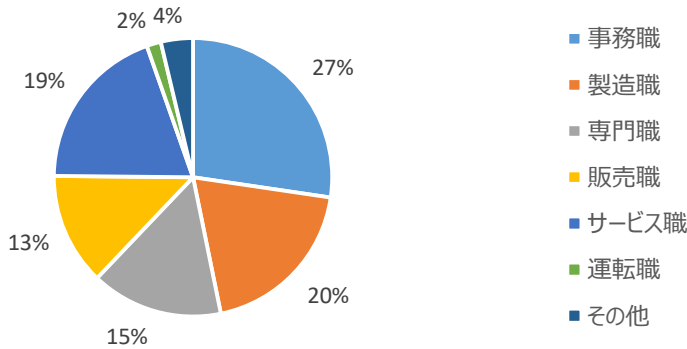
今年度も昨年度を上回る数の企業からご賛同をいただき、「ユースエール認定企業・企業PRシート集」を発行いたしました。既に管内や近隣の学校、大学等、関係機関に配布し、進路選択の資料としてご活用頂いています!

※企業PRシートは随時募集しております。詳しくは「ぐんま新卒応援ハローワーク」までお問い合わせ下さい。

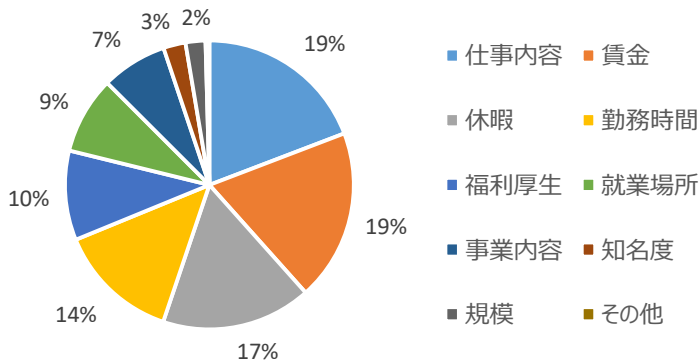
高校生に聞く、就職アンケート！！

① 将来、どのような仕事に就くことを希望していますか？

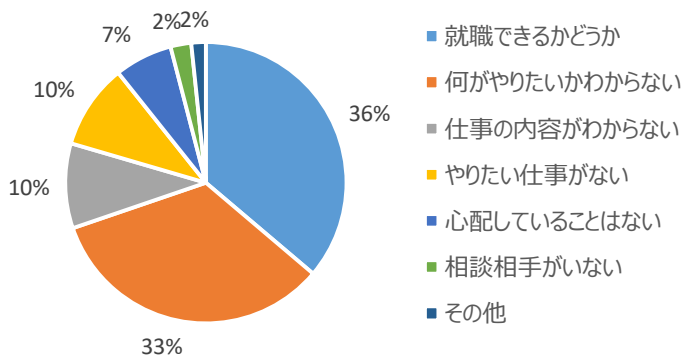
令和4年度、5年度
高校生のためのイベント時アンケート調査による。



② 企業を選ぶにあたって、重視する点は何ですか？



③ 就職のことで心配な点は何ですか？



高校生が企業選定に当たり重視することは、**仕事内容、賃金、休暇、勤務時間、福利厚生**との意見が多くありました。逆に、事業所の知名度や規模に拘る生徒は少ない様子です。

また、就職のことで心配な点については、**何がやりたいかわからない**という意見が多くありました。これは自己理解不足の影響が考えられますが、仕事内容を理解することで、選択肢に加える事ができる可能性があるとも考えることができます。求人票を作成する際には、重視する点などを参考として、記載内容を検討していただければと思います。

高卒就職者は、地元企業にとっても貴重な労働力であり、職場定着させるためには、雇用の創出とともに、学校、事業所、ハローワークのさらなる連携強化が必要であると考えます。今後ともご理解、ご協力をお願い致します。

新規学卒者求人受理状況！！

求人受理状況（7月末現在） ※求人件数・求人数には高崎所管内事業所の県外求人（支店等の求人）も含まれます。

件数：(件)
数：(人)

	令和4年度				令和5年度			
	大卒等		高卒		大卒等		高卒	
	件数	数	件数	数	件数	数	件数	数
高崎	168	587	432	1848	170	617	473	1740
安中	30	100	67	270	29	117	85	302



ぐんま新卒応援ハローワーク

詳しいお問合せ TEL：027-327-8609（部門コード：33#）

受付時間：8：30～17：15（土日祝除く）