



資格取得支援制度充実、休暇制度
豊富で仕事もプライベートも充実

事業内容 天然温泉を利用した介護老人福祉施設です。ユニット型特養、デイサービスセンター、ヘルパーステーション、ショートステイ、居宅介護支援事業を併設しています。

会社情報 378-0406 群馬県利根郡片品村大字摺淵340番地

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997年	77人	42.8歳	8.3年	(役員) 33.3%	(管理職) 50.0%

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	2.7時間	男性: 1名	女性: 100.0%

〇採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	〇	〇	〇
	新卒者等以外 ^{※2}	〇	〇	〇
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	5名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

働くスタッフが皆楽しくモチベーションを高く保って仕事ができることが、大切であると考えています。「職員が夢や誇りをもって生き生きと働くことのできる法人を目指します」の基本方針のもと、「介護業界をよくしたい」「社会のために何かしたい」「こうしたら利用者が楽しく過ごせるのでは?」どんなことでも自ら考え行動し、自ら課題や問題を分析して可決案を提示できる環境が桜会苑には整っています。

社長から

「おもいやり」を基本的な考えに捉え、安心した生活を送るためには、ケアするスタッフが楽しく、モチベーションを高く保って仕事ができることが重要であると考えます。笑顔があふれる職場づくりが利用者様の笑顔につながり、そして、満足いただけるケアが提供できるとの信念で、人事育成に取り組んでいます。働きやすい職場、自分の家族を利用させたい、将来自分も利用したいと思う施設づくりを桜会苑で働くみんなと一緒に一緒に継続して行っていきたいと考えています。

求める人材像

明るくポジティブな人、社会の役に立ちたいと思っている人、思いやりのある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者等の採用実績: なし。所定外労働時間: 1時間33分/年 年休休暇取得状況: 9.48日/年

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄