

I 中小企業・小規模事業者への働き方改革関連法等適用スケジュール



II 県内中小企業・小規模事業者の働き方改革推進に係る対応方針に基づく推進計画(令和5年度版)

取組事項		①周知啓発・相談対応	②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援		
		R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～
群馬労働局	取組事項	<ul style="list-style-type: none"> 「働き方改革」の考え方や働き方改革関連法に関する情報を県内に広く周知し、企業の取組を後押しする 経営者、管理職、従業員等のさまざまな階層を対象とした研修会等を実施する 各企業の現状や課題に応じた支援・相談対応を行う 企業認証制度や事例集等により、先進事例や好事例の収集・発信を行う 	<ul style="list-style-type: none"> 業界・サプライチェーン全体での働き方改革の推進について、国に要望する 県内の各業界団体と連携して、業界のイメージアップや魅力発信、人材育成等を行う 県内の各業界団体と連携して、取引慣行等の見直しを推進する 国が定めたしわ寄せ防止総合対策を着実に実行する 	<ul style="list-style-type: none"> ハローワークやジョブカフェ等により、若者・女性・シニア・障害者等の就職を促進する 多様な職業訓練の機会等の提供により人材育成を行う 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革に資するICT等の活用を支援する 働き方改革・生産性向上関係の助成金等の支援策について、わかりやすく整理した資料を作成すること等により、助成金等の獲得を支援する 				
	群馬労働局	<ul style="list-style-type: none"> 局、監督署及び外部委託事業者連携による働き方改革関連法及び労働時間等説明会の開催 監督署に設置した労働時間相談・支援班による個別訪問等による支援 労働時間管理適正化指導員による支援 過重労働、長時間労働の解消に向けた周知啓発(キャンペーン、シンポジウムの開催) 各種説明会の開催 賃金引き上げ特設ページを開設し、賃金引き上げの取り組み事例や、群馬県内における平均的な賃金額がわかる検索機能などの参考情報を掲載し、企業の賃金引き上げを支援 働き方・休み方改善コンサルタントによる個別訪問等支援 オンラインセミナーの開催 	<ul style="list-style-type: none"> 局、監督署及び外部委託事業者連携による働き方改革関連法及び労働時間等説明会の開催 監督署に設置した労働時間相談・支援班による個別訪問等による支援 労働時間管理適正化指導員による支援 過重労働、長時間労働の解消に向けた周知啓発(キャンペーン、シンポジウムの開催) 各種説明会の開催 賃金引き上げ特設ページを開設し、賃金引き上げの取り組み事例や、群馬県内における平均的な賃金額がわかる検索機能などの参考情報を掲載し、企業の賃金引き上げを支援 働き方・休み方改善コンサルタントによる個別訪問等支援 	<ul style="list-style-type: none"> 「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」の周知 「荷主特別対策チーム」の設置。発着荷主等に対する長時間の恒常的な荷待ち時間発生防止等の配慮要請 「しわ寄せ防止」について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」の集中的な周知の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」の周知 「荷主特別対策チーム」の設置。発着荷主等に対する長時間の恒常的な荷待ち時間発生防止等の配慮要請 「しわ寄せ防止」について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」の集中的な周知の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 就職氷河期世代支援窓口(キャリア・チャレンジ応援窓口)設置による集中的な支援の実施 ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議の開催 就職支援ナビゲーターによる再就職等の支援 求職者支援訓練による再就職支援 フリーターへの就職支援 高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援 生涯現役支援窓口などのマッチング支援の拡充 中小企業等障害者の雇い入れ支援等の強化 	<ul style="list-style-type: none"> 県内就職を希望する大学生等を対象としたGターン就職支援 就職氷河期世代支援窓口(キャリア・チャレンジ応援窓口)設置による集中的な支援の実施 ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議の開催 就職支援ナビゲーターによる再就職等の支援 求職者支援訓練による再就職支援 フリーターへの就職支援 高齢労働者の処遇改善を行う企業への支援 生涯現役支援窓口などのマッチング支援の拡充 中小企業等障害者の雇い入れ支援等の強化 		
	構成団体における取組(働き方改革)	<ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会や各種広報を通じて、働き方改革に積極的に取り組む企業をPR イクボス養成塾の開催 働き方改革企業内推進リーダー研修の開催 働き方改革実践ガイドの公開 働き方改革アドバイザーの認定 いきいきGカンパニーの認証・表彰 	<ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会や各種広報を通じて、働き方改革に積極的に取り組む企業をPR イクボス養成塾の開催 働き方改革企業内推進リーダー研修の開催 働き方改革実践ガイドの公開 働き方改革アドバイザーの認定 いきいきGカンパニーの認証・表彰 	<ul style="list-style-type: none"> 「しわ寄せ」防止キャンペーン月間の周知 	<ul style="list-style-type: none"> 「しわ寄せ」防止キャンペーン月間の周知 	<ul style="list-style-type: none"> ジョブカフェぐんまで若者の県内就職を支援 U・Iターン就職の促進により、県内企業の担い手確保を支援 県内各地における女性の再就職応援事業や働く女性応援事業による女性のキャリア形成支援 シニア就業支援センターで中高年齢者の就労を支援 企業訪問等により障害者の就労・実習先を開拓 企業を対象とした障害者の雇用や職場定着に関する研修を実施 県立産業技術専門学校によるものづくり産業を担う人材育成等 離職者等再就職訓練による再就職等支援 DX産業人材育成支援事業により企業でDX推進を担う人材の育成 障害者委託訓練による就職支援 プロフェッショナル人材戦略拠点による中小企業等の採用や副業・兼業人材の活用を支援 	<ul style="list-style-type: none"> ジョブカフェぐんまで若者の県内就職を支援 U・Iターン就職の促進により、県内企業の担い手確保を支援 県内各地における女性の就職応援事業や働く女性応援事業による女性のキャリア形成支援 IT人材育成×女性就労支援 MAITSURUプロジェクトの実施 シニア就業支援センターで中高年齢者の就労を支援 企業訪問等により障害者の就労・実習先を開拓 企業を対象とした障害者の雇用や職場定着に関する研修を実施 県立産業技術専門学校によるものづくり産業を担う人材育成等 離職者等再就職訓練による再就職支援等 DX産業人材育成支援事業により企業でDX推進を担う人材の育成 障害者委託訓練による就職支援 プロフェッショナル人材戦略拠点による中小企業等の採用や副業・兼業人材の活用を支援 		
関東経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> 中小機構が提供するIT経営簡易診断(専門家との3回の面談を通して経営課題・業務課題を全体最適の視点から整理・見える化し、IT活用可能性を無料で提案)の活用促進。 中小企業庁が提供するデジタル化支援ポータル「みらデジ」(「みらデジ経営チェック」で企業の経営課題やデジタル化への取組状況を可視化し、経営に役立つ情報収集や支援機関への相談につなげるポータルサイト)の活用促進。 	<ul style="list-style-type: none"> 中小機構が提供するIT経営簡易診断(専門家との3回の面談を通して経営課題・業務課題を全体最適の視点から整理・見える化し、IT活用可能性を無料で提案)の活用促進。 中小企業庁が提供するデジタル化支援ポータル「みらデジ」(「みらデジ経営チェック」で企業の経営課題やデジタル化への取組状況を可視化し、経営に役立つ情報収集や支援機関への相談につなげるポータルサイト)の活用促進。 	<ul style="list-style-type: none"> 下請Gメン(取引調査員)を全国248名体制で配置。下請等中小企業を訪問し、親事業者等との取引実態に関して「働き方改革のしわ寄せ防止」についてもヒアリングを実施。 中小企業庁にて9月・3月を「価格交渉促進月間」と定め、発注側企業と受注側企業の価格交渉、ひいては価格転嫁を促進。 	<ul style="list-style-type: none"> 下請Gメン(取引調査員)を全国300名体制で配置。下請等中小企業を訪問し、親事業者等との取引実態に関して「働き方改革のしわ寄せ防止」についてもヒアリングを実施。 労務費を含めた適切な価格転嫁を実現するために、9月と3月の価格交渉促進月間の周知及び月間終了後のフォローアップ調査を実施。調査結果は中小企業庁より公表され、調査結果にもとづき、指導・助言等を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 経営者が経営課題の背景にある人材採用・育成に関する人材課題を確認し、それに対する具体的な対応策や支援策を紹介する「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」や、経営課題に基づき計画的に数年後を見据えた人材の採用・育成・活用に取り組み、一定の成果をあげた事例をまとめた「事例集」の策定と普及促進。 地域中小企業・小規模事業者の採用力強化につながるセミナーや、多様な人材を確保する際のノウハウや手法等を習得する企業向けワークショップを開催。 在籍型出向により、雇用維持や人材育成を支援する目的で、マッチングポータルサイト「広域関東de人材シェア!」を運営。 地域中小企業・小規模事業者等のリスクリリング・学び直し等を通じた人的資本経営の取組を紹介するセミナーを開催。 				

取扱事項		①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援	
		R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～
構成団体における取組（働き方改革）	群馬県経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> 県内6地区の懇話会において、「最近の労働法規改正の動向と働き方改革」というテーマで、群馬労働局の皆様よりご講話頂いた。 県内6地区の懇話会において、経団連発行の「経営労働政策特別委員会報告」の解説を行った。 階層別の研修を実施した。 	<ul style="list-style-type: none"> 県内6地区の懇話会において、経団連発行の「経営労働政策特別委員会報告」の解説を行う予定。 階層別の研修を実施する予定。 						
	群馬県中小企業団体中央会	【広報】 ・機関誌「中小企業ぐんま」による広報 【研修会の実施】 ・働き方改革に関する研修会 ・若手社員リフレッシュ研修 ・30歳未満の若手社員を対象 ・職種別スキル向上研修 ・総務担当者、営業担当者を対象 ・中堅リーダー研修 ・中間管理・監督者を対象 ・トップセミナー ・経営者を対象 ・後継者養成支援事業 ・若手後継者を対象	【広報】 ・機関誌「中小企業ぐんま」、メルマガ、ホームページによる広報 【研修会の実施】 ・働き方改革に関する研修会 ・若手社員リフレッシュ研修 ・30歳未満の若手社員を対象 ・職種別スキル向上研修 ・総務担当者、営業担当者を対象 ・中堅リーダー研修 ・中間管理・監督者を対象 ・トップセミナー ・経営者を対象 ・後継者養成支援事業 ・若手後継者を対象	【国に要望】 ・第74回中小企業団体全国大会（於：長崎県）において、国に対する要望を決議。 （要望内容） ・発注側の働き方改革推進により、中小企業側が長時間労働になる等のしわ寄せが生じないよう、啓発・指導・監視を徹底すること。 【魅力発信】 ・組合等機能強化・価値向上プロジェクト支援事業 ・業界イメージアップに向けたメディア戦略の立案等を伴走支援	【国に要望】 ・第75回中小企業全国大会（於：宮城県）において、国に対する要望を決議。 【魅力発信】 ・イノベーション伴走支援（名称変更） ・業界イメージアップに向けたメディア戦略の立案等を伴走支援	【研修会の実施】 ・技術・サービス技能向上支援事業 ・技能の習得・サービス向上を目的	【職業訓練の機会を広報】 ・ポリテクセンター群馬、高崎産業技術専門校の取組み等を広報	【ネットワークシステム構築支援】 ・学校給食用のパンを製造する業界団体を対象に、労働生産性の向上を目的とするオンライン受発注システムの構築に向けた取組みを支援	【ネットワークシステム構築支援】 ・中古自動車オークション、生コン販売を行う団体を対象に、労働生産性の向上を目的とするネットワークシステムの構築に向けた取組みを支援
	群馬県商工会議所連合会	・（各商工会議所） ・会報、メルマガ、HP、パンフ等による周知 ・群馬働き方改革推進支援センターとの協力による相談会 ・セミナー、研修会（多様な働き方と生産性向上、パワハラ防止等） ・窓口相談、訪問相談、補助金の申請支援、専門家派遣	・（各商工会議所） ・会報、メルマガ、HP、パンフ等による周知 ・群馬働き方改革推進支援センターとの協力による相談会 ・セミナー、研修会（多様な働き方と生産性向上、パワハラ防止等） ・窓口相談、訪問相談、補助金の申請支援、専門家派遣	・（県連・各商工会議所） ・「ウイズ」時代における雇用維持と産業人材の採用・確保への支援拡充」、「働き方改革対応に向けたDX推進サポート事業の拡充等」等を県等に要望 ・（各商工会議所） ・日商が推進している「パートナーシップ構築宣言」の普及啓発	・（県連・各商工会議所） ・「ウイズ」時代における雇用維持と産業人材の採用・確保への支援拡充」、「働き方改革対応に向けたDX推進サポート事業の拡充等」等を県等に要望 ・（各商工会議所） ・日商が推進している「パートナーシップ構築宣言」の普及啓発	・（各商工会議所） ・企業説明会、就職面接会開催 ・中学生向け企業ガイドブック作成 ・大学生向け企業見学バスツアー ・職場体験、就職ガイダンス ・関係機関と連携した就職支援HPの管理運営 ・新入社員研修 ・地元大学と連携した地域人材の育成 ・定着促進のためのビジネススクール開講 ・ビジネスの現場でスキルを磨くためのセミナー ・障害者テレワーク雇用啓発セミナー、障害者向け就職面接会等・関係機関と連携した職業訓練の紹介 ・子育て世代向けの就職面接会	・（各商工会議所） ・企業説明会、就職面接会開催 ・中学生向け企業ガイドブック作成 ・大学生向け企業見学バスツアー ・職場体験、就職ガイダンス ・関係機関と連携した就職支援HPの管理運営 ・新入社員研修 ・地元大学と連携した地域人材の育成 ・定着促進のためのビジネススクール開講 ・ビジネスの現場でスキルを磨くためのセミナー ・障害者テレワーク雇用啓発セミナー、障害者向け就職面接会等・関係機関と連携した職業訓練の紹介 ・子育て世代向けの就職面接会 ・中学生向け企業見学バスツアー	・働き方改革推進支援助成金、IT補助金等の活用支援 ・クラウドツール等の導入支援 ・DX・SNS等の入門、活用セミナー ・対話型AIツールのビジネス活用セミナー	・働き方改革推進支援助成金、IT補助金等の活用支援 ・クラウドツール等の導入支援 ・DX・SNS等の入門、活用セミナー ・対話型AIツールのビジネス活用セミナー
	群馬県商工会連合会	<ul style="list-style-type: none"> 広報紙「ぐんま商工連」による周知 商工会運営連絡会議や職員研修等で周知 専門家派遣制度を活用した相談支援 	<ul style="list-style-type: none"> 広報紙「ぐんま商工連」による周知 商工会運営連絡会議や職員研修等で周知 専門家派遣制度を活用した相談支援 嘱託専門指導員による相談支援 		<ul style="list-style-type: none"> 「パートナーシップ構築宣言」の普及啓発 	<ul style="list-style-type: none"> 各商工会でIT、AI等の活用セミナー、能力向上研修会等を実施 各商工会の部会活動等で技術向上・能力向上研修を実施 	<ul style="list-style-type: none"> 各商工会でIT、AI等の活用セミナー、能力向上研修会等を実施 各商工会の部会活動等で技術向上・能力向上研修を実施 	<ul style="list-style-type: none"> 広報紙、HPにより業務効率化のITツール紹介 安価なお勧めITツールの紹介動画により活用推進 嘱託専門指導員によるICT活用支援 	<ul style="list-style-type: none"> 広報紙、HPにより業務効率化のITツール紹介 安価なお勧めITツールの紹介動画により活用推進 嘱託専門指導員や専門家派遣制度によるICT活用支援 ポリテクセンターの在職者訓練の活用推進
日本労働組合総連合会・群馬県連合会	<ul style="list-style-type: none"> 政策・制度要求と提言 ワークルールセミナーの実施 ワークルール検定の運営協力 労働相談ホットライン 県民意識調査 企業訪問アンケート 	<ul style="list-style-type: none"> 政策・制度要求と提言 ワークルールセミナーの実施 ワークルール検定の運営協力 労働相談ホットライン 行政と各団体との合同相談会の実施 県民意識調査 企業訪問アンケート 			<ul style="list-style-type: none"> 政策・制度要求と提言 各審議会等への参画による周知 	<ul style="list-style-type: none"> 政策・制度要求と提言 各審議会等への参画による周知 			

取扱事項	①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援		
	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	R4年度	R5年度～	
構成団体における取組（働き方改革）	群馬県銀行協会	<ul style="list-style-type: none"> 当行では、働き方改革アドバイザー制度において154名が認定されており、群馬県内の各都店に在籍している。 各アドバイザーは、働き方改革・働きやすい職場づくりに関する意見交換・アドバイスや人材の採用・定着に関する意見交換・アドバイスを行った。 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革アドバイザーは新規募集を行う予定。 			<ul style="list-style-type: none"> 群馬県主催の合同説明会等への参加企業の紹介を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 群馬県主催の合同説明会等への参加企業の紹介を実施。WEB合説2社、インターシップマッチング4社を紹介。 	<ul style="list-style-type: none"> デジタル活用によるバックオフィス業務の改善及びIT導入補助金等を紹介 	<ul style="list-style-type: none"> クラウドサービスの案内等を通じてデジタル活用による生産性向上の支援を継続していく。
	群馬県信用金庫協会	<ul style="list-style-type: none"> よろず支援拠点との連携支援（相談会の開催等） 職員の階層別研修の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 取引先からの相談には専門機関等と連携し対応 よろず支援拠点との連携支援（相談会の開催等） 職員の階層別研修の実施 		<ul style="list-style-type: none"> 取引先からの相談には専門機関等と連携し対応 地元青年会議所等との連携 産業支援機構（自動車サプライヤー支援センター）との連携 	<ul style="list-style-type: none"> 産業雇用安定セクターと連携（人材マッチング支援実施） 群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携 ハローワークを通じた障害者の新規採用 	<ul style="list-style-type: none"> 取引先からの相談には専門機関等と連携し対応 群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携 ハローワークの障害者向け企業説明会に参加 	<ul style="list-style-type: none"> よろず支援拠点との連携支援（相談会の開催等） 	<ul style="list-style-type: none"> 取引先からの相談には専門機関等と連携し対応 よろず支援拠点との連携支援（相談会の開催等）
	群馬県信用組合協会	<ul style="list-style-type: none"> 人事部職員が新入職員に対し、就業規則等の制度説明を実施。 育児・介護休業制度の利用促進や職場における女性の登用・活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの推進を周知。 	<ul style="list-style-type: none"> 人事部職員が新入職員に対し、就業規則等の制度説明を実施。 育児・介護休業制度の利用促進や職場における女性の登用・活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの推進を周知。 			<ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会等への参加、ホームページ等への掲載による中途採用の促進 群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携、その他人材派遣会社との業務提携による人材紹介。 	<ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会等への参加、ホームページ等への掲載による中途採用の促進 群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点との連携、その他人材派遣会社との業務提携による人材紹介。 	<ul style="list-style-type: none"> 商工会等と連携し、取引先に対して補助金を活用した生産性向上に向けた取り組みを支援。 	<ul style="list-style-type: none"> 商工会等と連携し、取引先に対して補助金を活用した生産性向上に向けた取り組みを支援。
	群馬県社会保険労務士会	<ul style="list-style-type: none"> 商工団体、使用者団体を中心に働き方改革推進支援センターポスターの掲示、会員へのリーフレット配布の依頼を実施 事業主団体への継続的な支援の実施（トラック協会、建設協会等） 職務分析、職務評価取組支援と周知 	<ul style="list-style-type: none"> 各会員に働き方改革を周知し、理解を深め、顧問先企業に対して支援・相談対応を行う 			<ul style="list-style-type: none"> 各事業所にて女性、高齢者、障害者雇用を実現できる環境整備づくりの支援（設備導入の助成金案内・支援、各種規定整備）実施 	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所にて女性、高齢者、障害者雇用を実現できる環境整備づくりの支援（設備導入の助成金案内・支援、各種規定整備）実施 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革専門家、社会保険労務士が各事業所にてテレワークの考え方、導入方法、規定整備の支援実施（併せて、助成金案内、申請支援も実施） 	<ul style="list-style-type: none"> リモートによる研修の充実 社会保険労務士が各事業所にてテレワークの考え方、導入方法、規定整備の支援実施（併せて、助成金案内、申請支援も実施）
	関東税理士会	<ul style="list-style-type: none"> 各会員に働き方改革を周知し理解を深める 	<ul style="list-style-type: none"> 各会員に働き方改革を周知し理解を深める 					<ul style="list-style-type: none"> リモートによる研修の充実 	<ul style="list-style-type: none"> リモートによる研修の充実
	群馬県中小企業診断士協会	<ul style="list-style-type: none"> 協会の会員宛に働き方改革推進に関するパンフ等をメール配信し周知した。 	<ul style="list-style-type: none"> 会員に働き方改革推進支援に係る情報を提供し、経営相談等に資する取組を行う。 			<ul style="list-style-type: none"> 群馬県からの受託事業の建設業経営アドバイザー派遣事業において、経営課題の上位を占める人材の育成や確保についてアドバイスを行った。 	<ul style="list-style-type: none"> 今年度も建設業経営アドバイザー派遣事業において人材育成や確保、また教育訓練に関するアドバイスを行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 群馬県から受託の事業承継×デジタル化サポート事業において、デジタル化相談において生産性向上や働き方改革につながる支援を行った。 	<ul style="list-style-type: none"> 今年度はデジタル化の受託事業はないが、各種の経営相談においてIoT活用の必要性について提言を行って行く。
	群馬県産業支援機構	<ul style="list-style-type: none"> 中小企業等の経営課題に応じた相談対応 よろず支援拠点 雇用・労務等の経営相談 ビジネスサポートBASEぐんま 人材育成・労務管理等の経営相談 	<ul style="list-style-type: none"> 中小企業等の経営課題に応じた相談対応 よろず支援拠点 雇用・労務等の経営相談 ビジネスサポートBASEぐんま 人材育成・労務管理等の経営相談 		<ul style="list-style-type: none"> 価格転換に関する相談対応 価格転嫁サポート窓口 よろず支援拠点に設置 「パートナーシップ構築宣言の推進と価格転嫁を促す共同宣言」の締結 	<ul style="list-style-type: none"> 1 中小企業等のプロフェッショナル人材採用の支援 プロフェッショナル人材戦略拠点 中小企業のプロフェッショナル人材の採用 や兼業・副業人材の活用を支援 2 中小企業等の人手不足対応 よろず支援拠点 人手不足対応アドバイザーによる相談対応 	<ul style="list-style-type: none"> 1 中小企業等のプロフェッショナル人材採用の支援 プロフェッショナル人材戦略拠点 中小企業のプロフェッショナル人材の採用 や兼業・副業人材の活用を支援 2 中小企業等の人手不足対応 よろず支援拠点 人手不足対応アドバイザーによる相談対応 	<ul style="list-style-type: none"> 生産性向上に資するICT等の活用支援 よろず支援拠点 経営相談、勉強会開催 スマートものづくりコーディネーター 中小企業のIoT・AI導入支援による生産性向上を支援 	<ul style="list-style-type: none"> 生産性向上に資するICT等の活用支援 よろず支援拠点 経営相談、勉強会開催 スマートものづくりコーディネーター 中小企業のIoT・AI導入支援による生産性向上を支援
	群馬県産業保健総合支援センター	<ul style="list-style-type: none"> 「働き方改革」のうち産業保健に関する「治療と仕事の両立」の取組について、センターHP掲載、各関係機関・事業者団体へのリーフレット配付等による周知広報を行った。 出張相談窓口を増設し、専門相談員による相談対応、制度導入に当たっての個別訪問支援、各種セミナー・事例検討会を実施する等の支援を行った。 	<ul style="list-style-type: none"> 「治療と仕事の両立」に係る制度の普及促進のため、各種機会を利用し、更なる周知広報を実施する。 随時となっている出張相談窓口を定期相談窓口の開設に繋げる。更なる出張相談窓口の増設に取り組む。 専門相談員による相談機会の増加に取組み、制度普及促進のための個別訪問支援及び患者等と事業場との間の個別調整支援に繋げる。 産業保健関係者への専門的研修や事業者向けセミナー等を引き続き実施する。 						
働き方改革推進支援センター		<ul style="list-style-type: none"> 昨年度、センターを利用いただいた事業所、全てに架電し、支援後の状況をヒヤリング、新たな問題をリサーチし、再度、専門家による訪問支援を行う。フューチャーサーチを利用し業種別に選別し架電、支援を提案する。労働団体、商工団体従事者を対象とした研修会の開催。 	<ul style="list-style-type: none"> 金融機関、大手コンビニエンスストアチェーンへのアプローチ。トラック協会、建設業協会、生活衛生指導センターなどの会員様へ直接アプローチ。 		<ul style="list-style-type: none"> 県内ハローワークへ訪問し連携を依頼。 		<ul style="list-style-type: none"> 厚生労働省が作成している各種助成金リーフレットを大々的に活用し、対象となる助成金を説明、提案する。 		